

H30. 8. 21 意見交換会 アンケート集計結果

【開催結果概要】

参加者 25名

うちアンケート提出者 20名

【アンケート集計結果】

1. 意見交換会開催を知ったきっかけについて（複数回答可）

項目	人数
議会だより	2名(10.0%)
市議会ホームページ	2名(10.0%)
フェイスブック	1名(5.0%)
町会の回覧	3名(15.0%)
議員からの呼びかけ	7名(35.0%)
市新聞広報	2名(10.0%)
新聞記事	1名(5.0%)
その他	4名(20.0%)
記載なし	0名(0.0%)

2. 意見交換会に参加した回数について

平成30年度

	記載なし	5回以上	3回	2回	1回	今回初めて
人数	0名 (0.0%)	2名 (10.0%)	1名 (5.0%)	2名 (10.0%)	2名 (10.0%)	13名 (65.0%)

3. 意見交換会の感想について

項目	人数
大変よかった	3名(15.0%)
よかった	10名(50.0%)
よくなかった	1名(5.0%)
全くよくなかった	0名(0.0%)
その他	0名(0.0%)
記載なし	6名(30.0%)

4. 議会の開催について見たことがあるもの（複数回答可）

項目	人数
市議会ポスター	1名(5.0%)
市議会ホームページ	9名(45.0%)
議会だより	9名(45.0%)
市役所庁舎前広場のデジタルサイネージ（大型モニター）	1名(5.0%)
該当なし	2名(10.0%)
記載なし	5名(25.0%)

5. 参加者について

(1) 地区

地区名	人数
東部地区	3名(15.0%)
西部地区	4名(20.0%)
南部地区	0名(0.0%)
北部地区	8名(40.0%)
記載なし	5名(25.0%)

(2) 年齢

	人数
20歳未満	0名(0.0%)
20歳代	0名(0.0%)
30歳代	4名(20.0%)
40歳代	5名(25.0%)
50歳代	4名(20.0%)
60歳代	4名(20.0%)
70歳代	1名(5.0%)
80歳以上	1名(5.0%)
記載なし	1名(5.0%)

(3) 性別

	人数
男性	16名(80.0%)
女性	2名(10.0%)
記載なし	2名(10.0%)

【意見】（ほぼ原文とおりに）

- 市、行政の考え、他企業の考えがわかり有意義でした。
- 本当に働き方改革を進めることができない会社の調査をすべきではないでしょうか？市で改革を進めるのであれば成功している事例も知ることが大事だが、もっと本質の部分も把握すべきだと思います。
- 労働生産性の向上は、企業側にとって重要なテーマではあるが その為の施策が中々議論の中心にならないようである。
- パネラーの先生は面白かったが、この法案については事業職種、規程によって難しいとは思いますが形から造ることも必要だとは考える。
- 働き方改革とのテーマで今回は中小企業による働き方改革についての提案が主であったが大企業、個人事業者、公務員等の多いろいろな分野の改革をどうしているか聞きたかった。
- 女性の働きやすさがキーワードかな？パートナーの役割含む（子育てだからって仕事を軽くしていない？）
- 過労死による対策と受け取っていますが働く時間を短くして賃金UPしろ取れるのですが働く人達は働く意欲をなくしているように見受けられます。私達の若い頃は一生懸命仕事しなさい、社会のためになるように他人のためにもなるように自分の欲望を満たすような仕事の仕方は駄目ですよと知恵を出し合い健康を保って信用を第一に考えてきたものですが、気の持ち方から生産性が落ちていると思います。私のような零細企業の人手不足は（商社です）人材を得ることが出来なく廃業に追いやられると思う。人手不足はどうするか？
- いまいち根本現場が分かっていないですね
- 官民連携の具体的な政策
- 参考になったもののイメージとちがっていた。働き方改革は、まず市役所が率先すべきではないか？

【聞きたいテーマ】

- （環境テーマ）①たばこのマナー委員の現状②住環境、③観光・市場と労働力
- ①市民基地について（多様化する埋葬について）②市営発電について（水力・ゴミ発電、メタンガス発電、太陽光発電等）+環境と収益③北陸電力株式保有状況について（取得価格と平成30年3月31日時点の等価）また、株主総会にてどのような行動、投票したのか④金沢市が保有している株式状況（どのような理由・目的で保有しているのか）市長の多選について⑥戦争と平和、憲法（金沢市の小中学校の取り組みについて）⑦意見交換会内で、マスメディアの記者も意見や質疑してほしい