

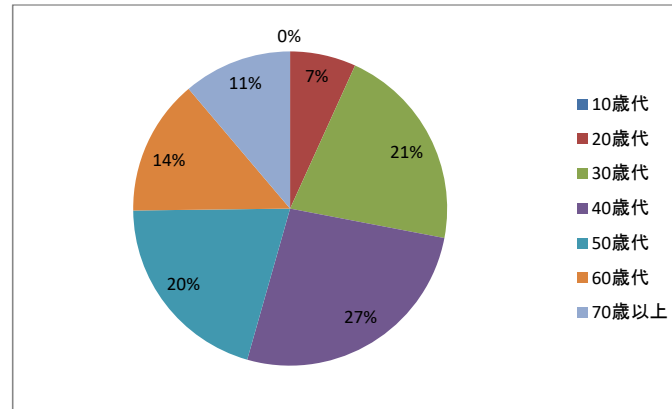
第11回 「金沢市の男女共同参画に関する意識についてのアンケート」の調査結果

【アンケート実施期間】 令和3年1月8日～令和3年1月22日

【アンケートの目的】 本市では、性別にかかわらず一人ひとりが個性と能力を十分に発揮しながら、生き生きと充実した生活を送ることができる社会をめざし「新金沢市男女共同参画推進行動計画（改定版）」を策定し、施策の推進を図っております。この調査は、計画の推進状況を客観的に把握するための資料とさせていただきます。

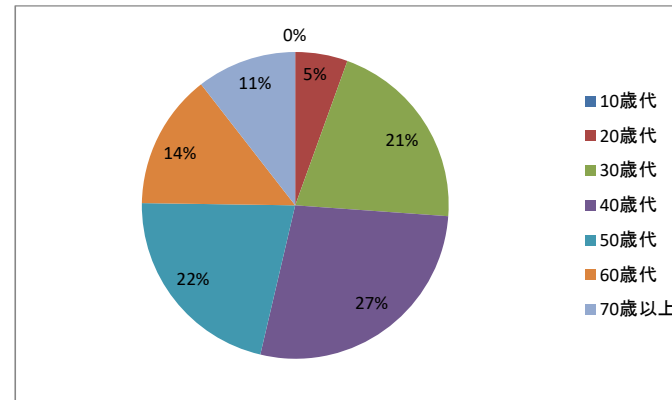
【対象者数】 250 名

内訳	人数	%
10歳代	0	0.0
20歳代	17	6.8
30歳代	53	21.2
40歳代	66	26.4
50歳代	51	20.4
60歳代	35	14.0
70歳以上	28	11.2
計	250	100.0



【回答者数】 218 名

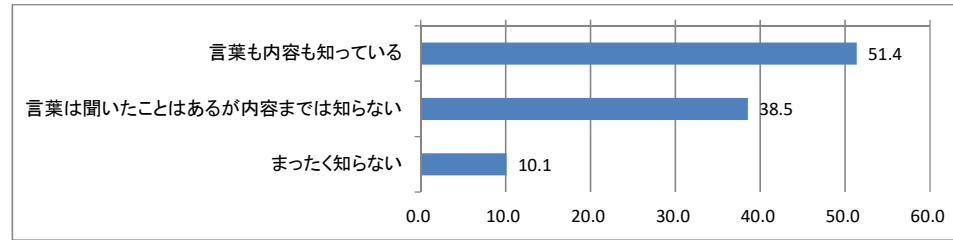
内訳	人数	%
10歳代	0	0.0
20歳代	12	5.5
30歳代	45	20.6
40歳代	60	27.5
50歳代	47	21.6
60歳代	31	14.2
70歳以上	23	10.6
計	218	100.0



【回答率】 87.2 %

問1 「男女共同参画社会」という言葉を知っていますか。

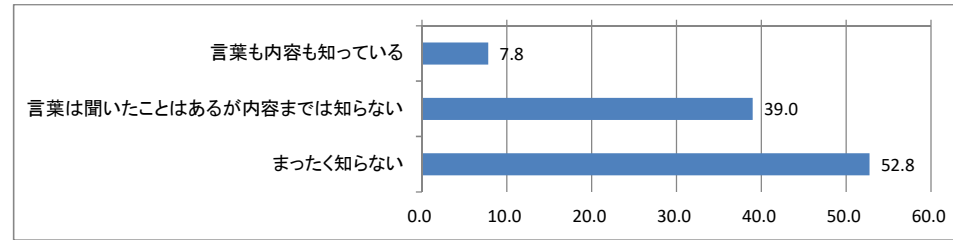
回答	人数	%
言葉も内容も知っている	112	51.4
言葉は聞いたことはあるが内容までは知らない	84	38.5
まったく知らない	22	10.1



問2 「金沢市男女共同参画推進行動計画」は知っていますか。

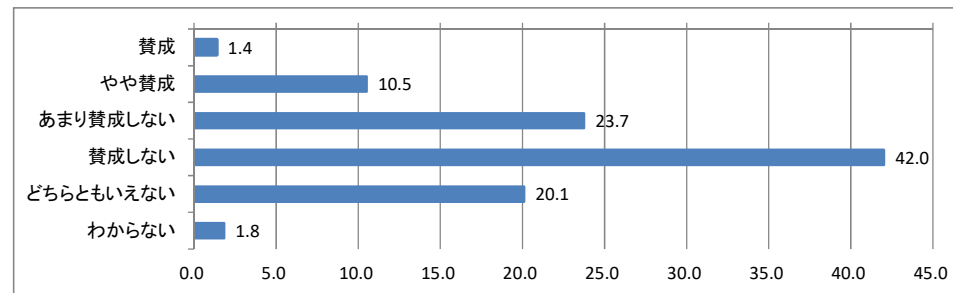
回答	人数	%
言葉も内容も知っている	17	7.8
言葉は聞いたことはあるが内容までは知らない	85	39.0
まったく知らない	115	52.8

※未回答 1件



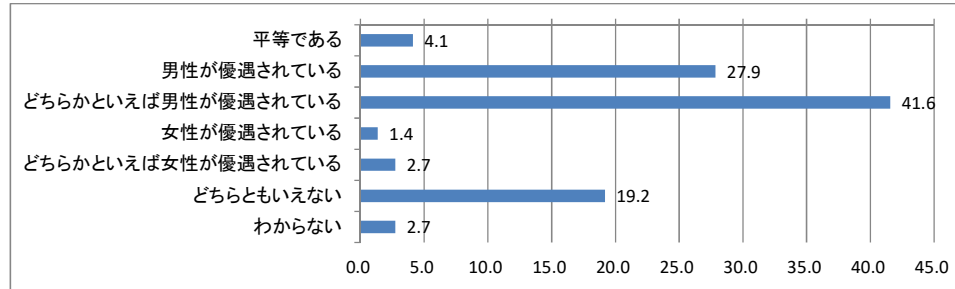
問3 「男は仕事、女は家庭」という考え方についてどう思いますか。

回答	人数	%
賛成	3	1.4
やや賛成	23	10.5
あまり賛成しない	52	23.7
賛成しない	92	42.0
どちらともいえない	44	20.1
わからない	4	1.8



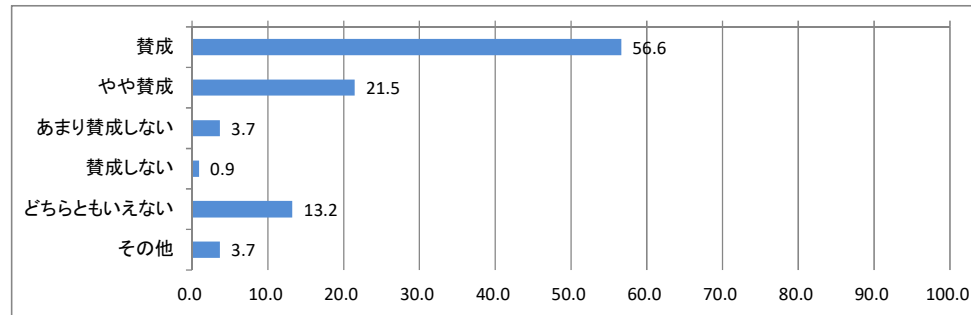
問4 現在の日本において、社会全体で男女の地位は平等になっていると思いますか。

回答	人数	%
平等である	9	4.1
男性が優遇されている	61	27.9
どちらかといえば男性が優遇されている	91	41.6
女性が優遇されている	3	1.4
どちらかといえば女性が優遇されている	6	2.7
どちらともいえない	42	19.2
わからない	6	2.7



問5 職場において女性が管理職に昇進することについてどう思いますか。

回答	人数	%
賛成	124	56.6
やや賛成	47	21.5
あまり賛成しない	8	3.7
賛成しない	2	0.9
どちらともいえない	29	13.2
その他	8	3.7

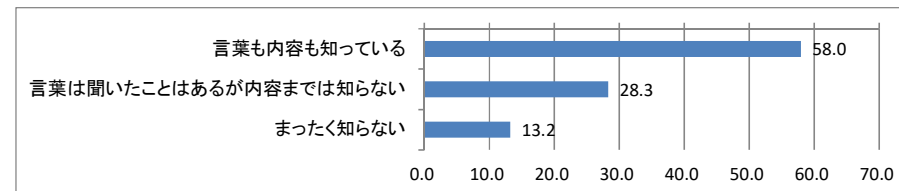


その他のご回答

- ・その能力があればよいが、女性の管理職の率を気にしての昇進なら意味がない。
- ・能力のある人がつけばいいのであって男女関係ない。
- ・能力、実力があれば、男女がどうこう言う必要もない。
- ・人による。やはり子供を妊娠し、出産できるのは女だけなので。
- ・性別は関係ないと考えます。
- ・性別ではなく人の能力。
- ・女性の管理職は少ないので、男性と一緒に仕事しづらい感じが見える。
- ・賛成反対というより管理職の能力資質があれば男女は関係ない。

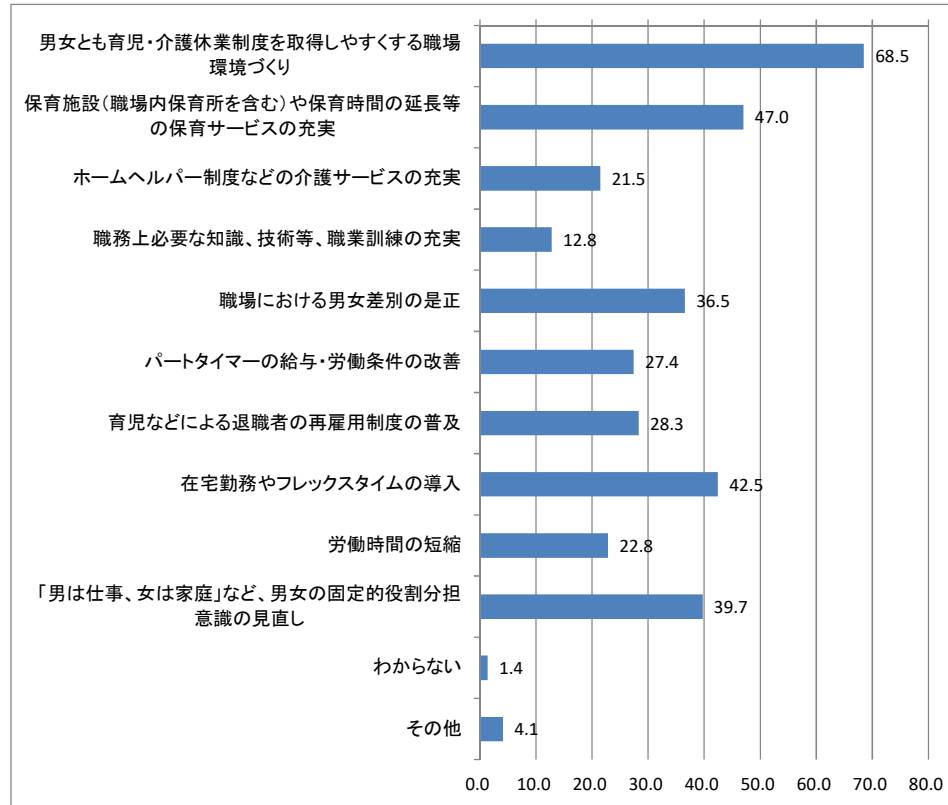
問6 「ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）」という言葉を知っていますか。

回答	人数	%
言葉も内容も知っている	127	58.0
言葉は聞いたことはあるが内容までは知らない	62	28.3
まったく知らない	29	13.2



問7 男性も女性もともに仕事と家庭生活の両立をしていくためには、今後どのようなことが必要だと思いますか。（回答は3つまで）

回答	人数	%
男女とも育児・介護休業制度を取得しやすくする職場環境づくり	150	68.5
保育施設（職場内保育所を含む）や保育時間の延長等の保育サービスの充実	103	47.0
ホームヘルパー制度などの介護サービスの充実	47	21.5
職務上必要な知識、技術等、職業訓練の充実	28	12.8
職場における男女差別の是正	80	36.5
パートタイマーの給与・労働条件の改善	60	27.4
育児などによる退職者の再雇用制度の普及	62	28.3
在宅勤務やフレックスタイムの導入	93	42.5
労働時間の短縮	50	22.8
「男は仕事、女は家庭」など、男女の固定的役割分担意識の見直し	87	39.7
わからない	3	1.4
その他	9	4.1

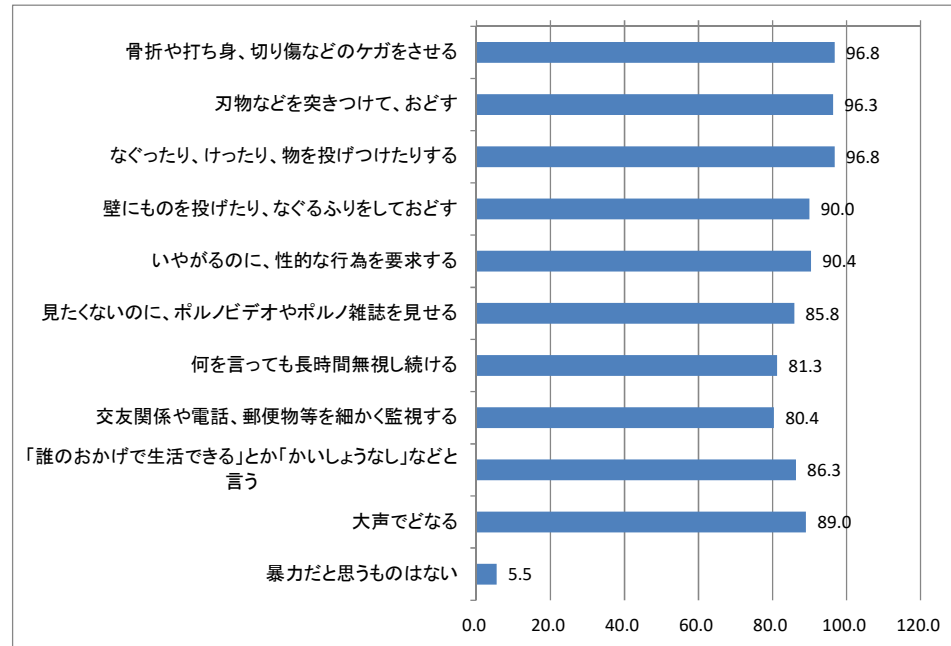


その他のご回答

- ・小学生になった後も学童の充実
- ・育児休業や労働時間短縮などが女性だけに強要されない仕組みづくり
- ・天下り、公務員優遇をやめる
- ・女性の正規社員・正規職員の雇用率の向上
- ・それぞれの徳分を生かして分担していけばいい。女は仕事、男は家庭という考えが広まればいい。
- ・古い考え方の人への教育
- ・妻が死亡した場合の遺族年金の実施
- ・家事遂行上必要な知識、技術等のパンフ配布
- ・各々が自分1人で生きていく覚悟。個々人の周囲への要求の発信

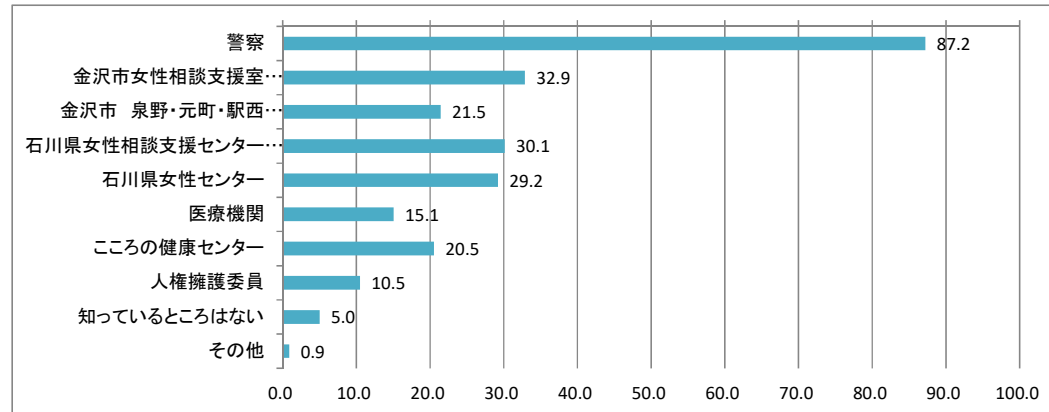
問8 次のようなことが配偶者や交際相手など、親密な関係にある者の間で行われた場合それを暴力だと思えますか。(複数回答可)

回答	人数	%
骨折や打ち身、切り傷などのケガをさせる	212	96.8
刃物などを突きつけて、おどす	211	96.3
なぐったり、けったり、物を投げつけたりする	212	96.8
壁にものを投げたり、なぐるふりをしておどす	197	90.0
いやがるのに、性的な行為を要求する	198	90.4
見たくないのに、ポルノビデオやポルノ雑誌を見せる	188	85.8
何を言っても長時間無視し続ける	178	81.3
交友関係や電話、郵便物等を細かく監視する	176	80.4
「誰のおかげで生活できる」とか「かいしようなし」などと言う	189	86.3
大声でどなる	195	89.0
暴力だと思うものはない	12	5.5



問9 配偶者や交際相手など、親密な関係にある人から暴力を受けたとき、相談機関であなたが知っているものはどれですか。(複数回答可)

回答	人数	%
警察	191	87.2
金沢市女性相談支援室 (配偶者暴力支援センター)	72	32.9
金沢市 泉野・元町・駅西 各福祉健康センター	47	21.5
石川県女性相談支援センター (配偶者暴力支援センター)	66	30.1
石川県女性センター	64	29.2
医療機関	33	15.1
こころの健康センター	45	20.5
人権擁護委員	23	10.5
知っているところはない	11	5.0
その他	2	0.9



その他のご回答

- ・警察だが、それもあてにならないと思っている'
- ・弁護士会や無料法律相談

問10 金沢市の男女共同参画の取り組みについてご意見等がありましたら、ご自由にお書きください。

<p>男女平等は十分浸透してきていると思う。肝要なのは同一労働同一賃金の徹底で、パートタイム賃金の向上がさらなる平等の推進に寄与すると思う。国マター案件かもしれないが。</p>
<p>取り組みについては知りませんが、なかなか繊細な問題なので、他人がどこまで入っていいのか難しいと思います。見えないところでたくさんあると思います。いまコロナの中で、ますます増えていくような悪い予感がします。駆け込み寺できなものが、もっとあるといいのかなあ？</p>
<p>男女共同参画のアンケートなのに、いきなり問8や問9などの暴力に関するアンケートになり、関係性が分からない。いかにも男女共同参画の問題点が、男性による暴力と言わんばかりのアンケート。暴力と男女共同参画のアンケートは分けるべき。今回のアンケートは違和感を感じました。特に問8は愚問。</p>
<p>なんでも男女平等にする必要はないと思う。</p>
<p>具体的な取組がどのようになっているか、知らないのですが、もっと広報して市民に伝わるようにしてください。</p>
<p>義務教育あるいはそれ以前の段階で男女の役割が固定されないような取り組みが必要だと思います。例えば子供会のような任意の集まりでの作業で、男子が途中で飽きて遊びに行ってしまう、女子だけで仕上げる、周りの大人はそれを黙認しているという光景がしばしばみられます。また、こういう指摘をすると「大人げない」とか、若い女性であれば「かわいげがない」と言われることも珍しくなく、言わなくなってしまう。このようなことが積み重なることが「男女共同参画」が必要な状態を生み出すのではないのでしょうか。</p>
<p>進んできていると思います。</p>
<p>なぜ人権”女性”政策推進課なのでしょう。男性の人権は？</p>
<p>取り組みを推進している感じがあまり見受けられないのが残念です…SDGsはよくCMで観ますが…SDGsと同じくらい真剣に取り組んで欲しいなと思います。</p>
<p>男女全く同条件での就労は、無理。男性は短時間労働で生計を成すには難しく女性は結婚・出産をする、しないの選択やそれを選択したのちの、時短や休業の選択など尽きない。まず同じ条件での算段はできないことを周知するところから。その上でどの選択をしたのちもサポート体制を拡充させていくところに尽きる。</p>
<p>とくにありません。金沢市の男女共同参画の内容を自身で確認してみようと思いました。</p>
<p>やはり時間のかかる問題だと思うので焦らずゆっくり取り組んで欲しいと思います。</p>
<p>まずは金沢市役所内で、女性の役職の職員を積極的に増やしていくことです。女のくせにという考え方を徹底的に排除し、男とか女とかで判断することなく、人として優秀な能力を活用できる組織体制を確立していくことが大事です。また市の審議会などにも女性を半数にするよう、意識的にかつ積極的に活用すべきです。市政は、男女半分づつで支えられているという認識が重要です。</p>
<p>金沢市が男女共同参画の取り組みを行っていることはほとんど知らない。どんな指針を掲げ、具体的にどのようなことを打ち出しているのでしょうか。市役所の職場に女性の管理職がいることは知っているが、給仕場で作業している若い女性職員を見ると、かわいそうに思うことがある。せめて副市長に女性を登用してみたいかと思いますが。まず「醜より始めよ」ではないのでしょうか。ただし、女性そのものが、男性より下だと思って、自己主張しないことが、根本原因だと思います。</p>
<p>女性が働き続けられる社会の制度を整えることと同時に、市民全体の意識を底上げする必要があると思います。講演会やイベント等の企画を通して、市民の意識を啓発してほしいです。</p>
<p>何が行われているか、市民は知らないと思う。</p>

<p>今まで、夫の転勤、妊娠出産、子育てなどの環境変化の度に何度も離職し、転職を繰り返す、キャリアが途絶え、結局今はパート勤務をしています。でも、現在の親の在宅介護が始まり、子供も中学生で少し手がかかり、この状況でフルタイム＋残業はとてもしない。職場の皆の理解を得られ、取りたいときに休暇が取得できる、休み明けに大量の仕事が残されていない。そんな職場があれば、離職せずキャリアも積み、もう少し自立できたのでは。でも、恐らく各々の企業トップ、各部署の上長の意識が変わらない限り、どんな企画や制度を作っても、女性が活躍できる環境を作るのは難しいと思う。</p>
<p>具体的に何をやっているのか、全くわからない。もっと色々な形で広く告知してほしい。</p>
<p>積極的に取り組んでほしい。</p>
<p>取り組みについては知らないが、金沢市の会議に映る人は男性ばかりですね。</p>
<p>男女が同じ仕事をするのが可能とは思いますが確実に実力があるのに性別でそれが発揮できないのは残念な事だと思います。育児休暇も確かに利用されているとは思えない所があると思います。産後のみでなく親が必要な時に休暇がとれたり逆に男性が休暇をとれても結局女性の仕事(食事の用意等)が増えて必要なかったりしている場合もあるのではとおもいます。いろいろな状況があるので適正を指導できる人の育成が必要なのではないのでしょうか。</p>
<p>男女関係なく得意不得意があるので自分が出来る家事や育児をするべき。外に出て収入を得る方が上位に立つのはおかしい。</p>
<p>女性センターではなく性別関係なくセンターは必要。必ずしも被害者は女性だけとは限らないため。男性は被害は黙殺されているので少なく見えるだけである。</p>
<p>一部の人がどれだけ取り組みを行っていても、古い考えの人が会社にいる限り、改善は不可能に思う。</p>
<p>男性だけでなく、男性を育てる母親側の意識かも変えていかなければならないと思います。これからは性差だけでなく、女性間のジェネレーションギャップも埋めなければなりません。</p>
<p>頑張りたいと思います。</p>
<p>地方が頑張っても、国が動かないと難しい。</p>
<p>私達は共に第一線を退いていますが、お互いに買い物や家事に関して出きることをしています。現役の時には、女性に任せていました。私の母が専業主婦だったので妻に任せきりでした。</p>
<p>積極的に取り組んでいるイメージがない</p>
<p>共同参画が叫ばれて久しいが、一向に目立った成果は上がっていない。"隗より始めよ"を待つまでも無く、推進母体の市や県の男女共同参画の実績を上げることが肝要です。市民も事業者も見えています。</p>
<p>自分自身、金沢市の取り組みを知る機会が無い。悩んでいる人達に、取り組みの存在をもっと知ってもらえるよう更なる広報が必要と思う</p>
<p>ダイバーシティマネジメントについてもっと講演やメディアを通し浸透する活動が弱い</p>
<p>男性は、強制的な暴力、女性は、ロヤヒステリックに人をののしったりする暴力がある。お互いに、許しあう、支え合う、譲り合う関係が大切だと思います。共同参画をとり違いで、平等、同じことをお互いすることが正しいとの風潮があるが、相互に居心地のいい空間をお互いに作っていくことだと思います。町内の会でも、男性だからと女性は、役を求めますが、もっと女性が積極的に社会に参加して頑張る日本社会を支えていってほしい。女性中心の社会がどうなるか見てみたい。</p>
<p>取り組みをもっと知ってもらえないと企業や個人の意識改善にはならないと思います。もっと大きく取り上げてほしいのではないかと。</p>

石川県は男性も女性も社会に出ているし、みなさん頑張っておられると思います。しいて言うなら、保育園、幼稚園や学校行事にお父さんも参加できるような日程になるといいなと思います。しかし、コロナ禍なので学校行事も行えませんが。

まず市役所が率先して取り組むべき

金沢市の取組は正直不明ですが、育児や介護は家族・地域で行うものという認識が必要だと思います。その認識の変革に寄与してもらいたい

大変だと思いますが…頑張ってください

どの様な中身なのかを幅広い世代に分かりやすく告知して欲しいと思います

もっと大々的にPRする必要があると思います

女の敵は女。結局女の人に邪魔される。

かなり勉強不足です。反省しました。特に金沢市の男女共同参画の取組みについて関心を持ちたいと思います。

ブラック企業はいます、あります、どうしたら改善されるのか、本当につらく難しい問題だと思います。

各地区の公民館で男女共同参画の意味と取組み方の方法を年2〜3回案内(講義)して欲しいと思います。

どうしても男女平等にしようとは思いません。得意な方が得意なことをやればいいのでは。

1952年?「国連婦人の十年」が宣言され男女平等に関して各国が取り組むこととなり、総理府から県に指導があり、私が所属していた県民課が担当することになった。行政機関、部署のすべてに関係する問題であり、「石川県婦人白書」を刊行した。実物は、海みらい図書館へ寄贈。労働基準局にも担当の部局ができ、県内数か所をまわり意見交換会を行った。生理休暇について、男性ひとりの私に、苦しみを知っているかと詰問された。男女平等なら公衆浴場の仕切りを無くせと。それは差別ではなく、区別(笑い)。三社に婦人会館が建設され、後に、女性会館と改称。県内婦人団体の責任者と中国、アメリカ・カナダを視察。中国では「天の半分は女性が支える」と。万里の長城で二十歳前の女性兵士がいた。ニューヨークの会社で、女性管理職の話を書く。国連日本代表部赤松良子公使を表敬訪問。赤松氏は現在、日本ユニセフの代表。

特に石川では男女の差があると教育され、特に高齢の方はそれが当たり前となっている。男の子を産まなければならないと、家が絶えるとか未だに言われる。その考え方の人は急に変わるはずもなく、しかも高齢化はまだ続き、高齢の古い考え方の方との共存をうまくしなければならないのではないかと思う。

男女共同参画という言葉が古く、男女差別を感じざるをえない。名前を変えて欲しい。ライフワークバランスについても、ライフとワークを線引きして、天秤にかけるような考え方が古い。多様な生活、働き方を認めるべきだと思う。

全く言葉は知りませんでした、深く気になりました。

「男は仕事、女は家庭」など、男女の固定的役割分担意識の見直しを是非やるべし。能力のある女性の方の特性を素直に認め、評価すべしと思う。外国では政治・経済・教育・文化の面で優秀な方がぞくぞく出て来ている。日本は遅れている。地方になれば更に遅れており。特に政治家と称する方に古い固定観念を捨てきれない人が多く見受けられる。政治はとくに女性にお任せしたい。きっと戦争やトラブルが減ると思う。

何か取り組みをしているのか見えてこない

金沢市の男女共同参画の取組みの詳細の不明点が多いため、今回、簡潔な問題提起をして欲しかった。婚姻関係・子どもの有無でも優遇の差があるため、独身者との差別があるように感じる。

女性にも有能な方が沢山おいでなのに、うちの会社は女性の管理職がいません。女性の意見を聞くことも会社の発展には必要なことだと思います。

とにかく、女性参加の割合をとりあえず半々に…他県の市町村と比べて特に遅れているように感じています。

名前自体内容を想像しづらいので別の呼び方を考えてほしい。男女差別云々より性別で分けること自体おかしいと思う

まだまだ 男女共同参画については、浸透していません。広報活動を拡大しもっと具体的に取り組みを広めていく必要を感じています。

女性管理職について〇〇%や何人などの数値目標があるせいで能力や本人の希望がないのに無理やり管理職にさせられて本人も部下も不幸になっているケースが散見されます。

取り組み内容の情報発信(開示)の有無がわからないので評価が出来ない。積極的な情報発信が意識改革につながると思います。

よく女性の社会進出が大切だと言われるが、外で仕事もして、家の仕事、子育ても女性がしなくてはならない状況で、女性ばかりが大変な思いをしていて納得がいかない。できればもっと自分の子どもの成長を側で見たいので、育児休業を長期間取れるようにしたり、労働時間の短縮など、子供が小さいうちは子育て優先にできるような社会になってほしい。どちらかの給料で生活できればいいが、女性が外で働かなければならないのなら、男性の家事育児についても、必ず参加しなければならない研修などを作り、第三者の方から一緒に家事育児をするように教育してほしい。0歳児保育も、ひとり親家庭など、利用しなくてはならない状況な場合はわかるが、そうでない場合、あまり推奨するのはどうなのかなと思う。集団生活できる年齢ではないので、子どもにとっても親と過ごす大事な時期だと思う。

活動内容について情報発信(情報開示)が少ないと思いますので評価できない。積極的な情報発信が金沢市民の意識改革につながると思います。

女性相談できる機関が割と多いと思う。ただ、女性が男性へ暴力をふるう場合もあると聞くので、男女に関係なく相談できる機関があるといいと思う。(実際にあるなら知識不足で、すみません)

相手を尊重し思いやれなくなったら、もうすでに崩壊している。我慢が出来て憂さ晴らししてるうちはいいが、それも出来なかつたら、もう終わった方がいい。心に闇を持つてる人の手助けになるといいです。

言葉はよく耳にするが、実際にどのようなことをしているのか全く見えてこない。

知られていない事が多いので、周知できる活動が必要だと思います。

初めて聞きました。私が今まで勤めたところでは、男性が優遇されていると思ったことはありませんが、そうじゃないところもたくさんあるのじゃないかな。こういう取り組みも大事なんだな。と思いました。

子供にシワ寄せが行かないような男女共同参画を推進してほしい

どこの自治体でも同じだと思うが、何年たっても男女の地位は平等にはならないと思う

取り組みはあまり知らない。結局は、個々の意識改革や世代間ギャップをそれぞれ押し付けないことで少しは解決しそう。

まだまだだなあと思う。

名称は聞いたことがあるが、具体的にどのような取り組みをしているのか、見えてこない。

<p>男女問わず、上の地位に行きたい人(高給)はそうなることに問題はないと思います(もちろん能力があつて)。ただし、権利ばかり主張して、何でもかんでも望んでばかりでは、周りに迷惑がかかる場合もあることも、時には考える必要はあると思います。それが夫婦間であっても。</p>
<p>特になし 未だ取り組みという計画のみで実際実施されていない！！</p>
<p>そもそも、非正規雇用だったりすると制度があっても使えないこともあるのでは、と思います。</p>
<p>具体的に何をしているのか知りません。</p>
<p>男性が家事ができなければ休暇をとっても女性から見たら役にたたないし、なお邪魔でしかないです。男性の基本的な家事育児ができなければ男女共同参画は無理です。</p>
<p>どういう取り組みか内容を知りたいです。</p>
<p>女性は妊娠出産があるから(別に悪いことをしているわけではないのに)職場で男性に比べて冷遇されることがある。制度が一部企業だけでなく浸透されるといいと思う。</p>
<p>耳にする言葉ではありますが、実際に何をどう取り組んでいるのかがよくわかりません。全ての企業、そこで働く全ての年代の方々に浸透していくような取り組みと影響力を期待します。</p>
<p>男女の性差無く子育てや会社での処遇などに平等な社会を目指すことが理想だが、北欧の国々のように法律で議員定数を半数以上を女性にするとか、管理職を半数以上女性にするなど法的強制力を駆使しないと今の日本の現状は変わらないのではと思います。金沢市の市会議員、職員の半数を女性にすべく全国に先駆けて行動されたいかがですか？</p>
<p>働く母親の増加により、12時間保育所に預けられている子どもがいます。時短勤務など子育て世代への社会的配慮の必要性を感じます。</p>
<p>金沢市の男女共同参画の取り組みは、表面上は行政は積極的に取り組んでいるように見せているも、現実には、程遠い様に感じる。市会議員の女性議員数又は、行政機関の女性の管理職が少人数である。単に、数合わせではなく、女性が参画しやすい環境整備が必要であり、市長の積極的な意識改革と共に、女性の意識改革が必要である。</p>
<p>子を持つ女性が男性同様、残業したり出張したり、休みもあまりとれない状況で仕事を続けるのはかなり難しい。育児しながらだとパート、専業主婦になってしまうことも多く、夫婦で収入の差が出てしまう。そうすると収入の少ない女性が家事育児をやって当然だという雰囲気になりがち。現在の世の中は女性がすべき事が多すぎるので、男性も定時で必ず帰れるようにし、家庭に参加することが当たり前になったらいいと思う。ただし、定時で帰っても収入に影響があってはならないので残業代なしでも生活できるように賃金のベースアップが必要だと思う。また出産育児で一度退職した女性でも正社員で仕事復帰できる体制にする必要がある。男性と同様の収入が得られる社会にならないと男女の格差はなくならないと思う。これは自治体レベルの問題ではないが、金沢市でできることを一つでも多く、実行していただけたら幸いです。</p>
<p>「男は仕事、女は家庭」などの固定した考えは主に50代以上の方に多いように感じる。今の時代は男性も女性も社会に出て一人前に食い扶持を稼げる時代に入っており、経済的に自立した女性も多い。そのため、50代以上の意識改革が必要なのではないかと。</p>
<p>今の時代で男女の格差、昔からの習慣があるのは全くよくない事で実力社会、出来る人が上に立つべきです。</p>
<p>今から結婚する若者の教育より、その親の固定観念を捨てるように教育するべきです。世の中は変わっているのに、自分達の頃はとは違ふと。</p>
<p>男女共同参画自体は大いに結構、後戻りすることはならない。しかし結局のところ時間は有限なため、それにより生じる様々な負担増を吸収する仕組みがなければ、今後も未婚率は上昇し、出生率は低下していくであろう。</p>
<p>長く続いた男尊女卑の考えは簡単には無くならないと思う。個人個人の意識の改革が必要。</p>
<p>もっと女性が、社会で働きやすくなるようにしてほしい。</p>

<p>女性が子供を産む以上、子供が母親の方を慕うのは仕方のないことなので、どのような形が男女のバランスとしてよいのかをよく考えていただき、共同参画行動計画を策定して欲しいと思います。</p>
<p>私の今いる職場では、女性の管理職が増えています。女性が働きやすい職場環境づくりも積極的に行っています。ただ、中小企業等はまだまだその向きがないと思われます。時短や介護休暇、フレックスなどを企業が積極的に導入し、働き方改革を行うために、研修やアンケートなどを行うことも大切だと思います。</p>
<p>仕事と育児の両立をしていく上で、男性の育児協力は大切なことではありますが、実際職場で男性が家庭を理由に仕事を制限するのはまだまだ世の中の考え方が変わるのにも時間がかかることだと感じるので、それよりも女性側で両立ができる支援を充実させていく方が確実ではないかと思っています。例えば、時短勤務だから保育園も早くきて欲しい(実際は18時の標準認定)というも、子ども小さく就寝時間も早い時期で、フルタイムで働いていると食事も掃除も買い物もできず、その時間を確保したいから会社に申請している背景があるのに、仕事が早く終わっているから迎えも早くというのは、せつかくの時短勤務の意味がないように感じます。せめて3歳になるまでは時短勤務をしても迎えの時間が退社時間から1時間半以内とか、保育の基準に余裕が欲しいです。保育園で働く先生の問題もあるかと思いますが、ここが改善されないとずっと子育てと仕事の両立の実現は難しいと感じます。</p>
<p>市役所をはじめ、おひざ元の公的機関での現状はどのようなものか、また他の先進的な地域における具体例を何らかの形で知らしめてほしい。</p>
<p>問5の回答に尽きる</p>
<p>金沢市では男女共同参画計画を薦めているのは以前から知っていましたがなかなか浸透して市民の間で話題にもならないし聞かれる事も無い。取り組み年代のギャップもありそうです。金沢ではまだまだ女性のトップや管理者が少ないのは残念に思います。能力のある女性がいるにも関わらず。</p>
<p>男女共同参画に取り組んでいる企業を積極的に知らせる。企業内での取り組みをもっと推奨する。</p>
<p>そういう所を仕切っているひとが女のくせになどか言わない方であってほしい</p>
<p>企業側の意識が変わらなければ厳しい。私は2児の父で2人目が生まれた時に育休を取りましたが、人事からパワハラを受け、本社から子会社に飛ばされました。</p>
<p>積極的に推進すべきことだと思うので、行政としてもっと広報に努めるだけでなく、大々的かつ大胆な施策を行うべき。</p>
<p>取り組みをたくさんの人に知らせるようにして欲しいです。</p>
<p>アンケートで知ることが多かったので知る機会が少ないのかなと思います。</p>
<p>'各家庭によって考えが異なるものなので「男は仕事、女は家庭」という考えは間違いではないと思う。現実問題、子供を産めるのも授乳出来るのも母親だけ。大事なのは、働きたい女性の職場復帰環境と保育園環境、働く時間の融通と思う。男性においても、育児休暇と働く時間の融通がよりきくようになれば良いと思う。'</p>
<p>やはり今も男性は育児休暇を取りにくい様に思います。それと、浸透もしていない気がします。今は、女性もバリバリ働く時代なので家事や育児も平等にして助け合う事が必要だと思います。</p>
<p>女性も働けるようになるのは素晴らしいと思う。夫婦 家庭をよくしていくことも大切だと思う。家庭相談出来る場所も必要かなと感じる</p>
<p>金沢市がどのような男女共同参画の取り組みをしているのか、よく知らない。出産のため、育児のために正社員を退職しました。家族に手を取られるのは、やはり女性が多いと思います。女性が結婚、出産しても長く働けるような社会になるよう努力してほしいです。</p>
<p>単に女性男性という性差で判断するのではなく、女性でも能力と体力のある人は男性と同様に働けばよい。ただし、女性は妊娠出産により体調も変化するし、月経もあるし、体力的にも男性より強くない人は多い。誰でも男性と同様に働かなければならないとなると、無理だという人も多いだろう。そもそも、少子化の問題はどうするのか？働き方はそれぞれ個人で決められれば良いと思うが、働きたいと思った時に活躍できるような体制を作っておくことは大切かもしれない。ただし、誰もかれもが産休や育休を好きな時にとれるとは思えない。ものすごくたくさんの人をストックしておいて、すぐにピンチヒッターに置き換えられるような環境なら可能かもしれないが、その職場の専門性などはどのように維持するのだろうか。理想論でしかないように思う。</p>

年配の男性の意識・行動を変える事を考えていけば、効果は大きいと思います。

配偶者や交際相手の暴力から一時的に避難出来るシェルターのような仕組みが金沢市にもあるのかどうか、気になりました。