

女性活躍推進法に基づく第2期金沢市特定事業主行動計画の取組の実施状況及び

女性の職業選択に資する情報の公表（令和6年8月現在）

金沢市総務局人事課

女性活躍推進法に基づく金沢市特定事業主行動計画は、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づき、本市女性職員の活躍を推進するために平成28年4月に策定し、第1期行動計画の取組状況や働き方改革の推進など、昨今の社会情勢を踏まえ、令和3年2月に第2期行動計画を策定しました。女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項の規定に基づき、計画の各項目での取組や実績など計画の実施状況について、公表するものです。

（取組の状況）

採用パンフレットへの子育て支援制度の掲載、自治大学校等への女性職員の派遣、育児休業からの復職時の研修、男性職員への育児支援制度の説明、計画表の作成等による年次有給休暇の計画的利用促進等の取組を行っています。

（目標値と現在の状況）

1 女性職員の採用割合

職種	H30.4.2～ H31.4.1	H31.4.2～ R2.4.1	R2.4.2～ R3.4.1	R3.4.2～ R4.4.1	R4.4.2～ R5.4.1	R5.4.2～ R6.4.1
事務・技術・その他	50.0%	49.0%	60.4%	58.8%	60.9%	59.8%
保育士	88.9%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
消防士	0.0%	0.0%	7.7%	4.8%	9.5%	6.3%
看護師	91.7%	90.0%	92.9%	83.3%	90.0%	85.7%
全職員	51.7%	53.6%	61.3%	53.4%	56.8%	60.9%

（参考）臨時・非常勤 81.3% 79.7% 78.7% 77.7% 76.8% 76.3%

※令和2年度より会計年度任用職員

2 継続勤務年数の男女差（4月1日現在）

職種	男性					
	H31	R2	R3	R4	R5	R6
事務・技術・その他	17年7月	17年8月	17年9月	17年8月	17年10月	18年1月
保育士	10年9月	11年9月	12年9月	13年9月	16年4月	17年4月
消防士	17年6月	17年8月	16年7月	16年3月	16年0月	16年6月
看護師	6年2月	6年8月	7年2月	7年5月	8年0月	9年0月
技能労務職	17年5月	18年0月	18年2月	18年5月	18年8月	19年10月
全職員	17年5月	17年7月	17年6月	17年4月	17年5月	17年9月

職種	女性					
	H31	R 2	R 3	R 4	R 5	R 6
事務・技術・その他	12年 3 月	12年 5 月	12年 4 月	12年 5 月	12年 5 月	12年 5 月
保育士	12年 1 月	11年 1 月	10年 4 月	10年11月	11年 6 月	12年 2 月
消防士	10年 8 月	11年 8 年	7 年 9 月	7 年 3 月	6 年 3 月	6 年 6 月
看護師	13年 9 月	14年 3 年	14年 8 月	14年 9 月	15年 4 月	16年 2 月
技能労務職	17年 4 月	19年 0 月	19年 8 月	20年 0 月	21年 0 月	20年10月
全職員	12年10月	12年11月	12年10月	12年11月	13年 1 月	13年 3 月

3 管理職に占める女性職員の割合（4月1日現在）

役職段階	H31	R 2	R 3	R 4	R 5	R 6
課長級以上	10.8%	12.1%	13.3%	14.0%	15.5%	17.0%

4 各役職段階に占める女性職員の割合（4月1日現在）

役職段階	H31	R 2	R 3	R 4	R 5	R 6
局長級	7.4%	7.1%	12.5%	11.5%	11.1%	8.7%
部長級	5.5%	9.1%	8.8%	7.5%	10.4%	14.8%
課長級	12.6%	13.5%	14.7%	16.0%	17.3%	18.7%
課長補佐級	21.0%	20.4%	22.0%	24.6%	23.6%	23.7%
主査級	32.8%	33.1%	33.5%	34.8%	35.9%	35.3%
主任	47.8%	47.6%	49.6%	51.0%	48.0%	48.1%
一般職員	43.5%	44.8%	47.0%	47.7%	50.2%	52.7%
全職員	35.8%	36.3%	37.9%	39.2%	39.6%	40.3%

※主査級以上 25.8% 26.0% 26.9% 28.3% 29.0% 29.1%

※部長級は、令和3年度から次長級

5 男女別の育児休業取得率

職種	男性				
	R元年度	R 2 年度	R 3 年度	R 4 年度	R 5 年度
事務・技術・その他	8.8%	35.8%	59.1%	59.1%	82.4%
保育士	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
消防士	0.0%	0.0%	3.2%	4.0%	62.9%
看護師	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%
技能労務職	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	33.3%
全職員	5.3%	23.8%	36.4%	39.4%	71.6%

(参考) 臨時・非常勤 0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0%

職種	女性				
	R元年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度
事務・技術・その他	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
保育士	91.7%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
消防士	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
看護師	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
技能労務職	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
全職員	97.9%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
(参考) 臨時・非常勤	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

6 男性職員の出産補助休暇等の取得率・平均取得日数

休暇の種類	取得率				
	R元年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度
出産補助休暇	84.2%	91.3%	81.8%	81.7%	95.9%
育児参加のための休暇	66.3%	81.3%	77.9%	78.9%	89.2%

休暇の種類	平均取得日数				
	R元年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度
出産補助休暇	2日3時間	2日3時間	2日3時間	2日5時間	2日5時間
育児参加のための休暇	3日0時間	3日5時間	3日6時間	4日1時間	4日1時間

7 時間外勤務の状況（月平均）

	R元年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度
平均超過勤務時間数	12.7時間	12.3時間	13.4時間	14.3時間	14.6時間

8 年次有給休暇の取得状況（年平均）

	R元年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度
平均取得日数	10.4日	10.6日	10.5日	11.3日	11.7日

(備考)

上記の各数値は、市長、教育委員会、公営企業管理者、病院事業管理者、議会、選挙管理委員会、監査委員、農業委員会及び消防長の各事務部局に属する職員全体の数値であり、「会計年度任用職員」の表記がある場合のほかは、すべて一般職の職員（臨時的任用職員を除く。）の数値である。