女性活躍推進法に基づく第５期金沢市特定事業主行動計画の取組の実施状況及び女性の職業選択に資する情報の公表（令和８年８月現在）

金沢市総務局人事課

女性活躍推進法に基づく金沢市特定事業主行動計画は、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づき、本市女性職員の活躍を推進するために平成28年４月に策定し、令和３年２月に第２期行動計画を策定しました。令和７年３月には、次世代育成支援対策推進法に基づく金沢市特定事業主行動計画の第４期計画期間の満了に伴い、両行動計画を一体として改定し、新たに第５期行動計画を策定しました。

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第６項の規定に基づき、計画の各項目での取組や実績など計画の実施状況について、公表するものです。

（取組の状況）

職員採用サイトへの子育て支援制度の掲載、自治大学校等への女性職員の派遣、育児休業からの復職時の研修、男性職員への子育て支援制度の周知、計画表の作成等による年次有給休暇の計画的使用促進等の取組を行っています。

（目標値と現在の状況）

１　女性職員の採用割合

職種	R2.4.2～R3.4.1	R3.4.2 ～R4.4.1	R4.4.2 ～R5.4.1	R5.4.2 ～R6.4.1	R6.4.2 ～R7.4.1	R7.4.2 ～R8.4.1
事務・技術・その他	60.4%	58.8%	60.9%	59.8%	57.6%	56.3%
保育士	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
消防士	7.7%	4.8%	9.5%	6.3%	13.3%	0%
看護師	92.9%	83.3%	90.0%	85.7%	83.3%	93.3%
全職員	**61.3%**	**53.4%**	**56.8%**	**60.9%**	**57.1%**	**57.3%**
（参考）会計年度任用職員	78.7%	77.7%	76.8%	76.3%	76.6%	76.9%

２　継続勤務年数の男女差（４月１日現在）

職種	男性					
	Ｒ３	Ｒ４	Ｒ５	Ｒ６	Ｒ７	Ｒ８
事務・技術・その他	17年９月	17年８月	17年10月	18年１月	17年１月	17年０月
保育士	12年９月	13年９月	16年４月	17年４月	18年４月	19年４月
消防士	16年７月	16年３月	16年０月	16年６月	16年２月	16年６月
看護師	７年２月	７年５月	８年０月	９年０月	８年７月	９年２月
技能労務職	18年２月	18年５月	18年８月	19年10月	19年３月	20年９月
全職員	**17年６月**	**17年４月**	**17年５月**	**17年９月**	**17年０月**	**17年１月**

職種	女性					
	Ｒ３	Ｒ４	Ｒ５	Ｒ６	Ｒ７	Ｒ８
事務・技術・その他	12年４月	12年５月	12年５月	12年５月	12年４月	12年１月
保育士	10年４月	10年11月	11年６月	12年２月	12年５月	12年11月
消防士	７年９月	７年３月	６年３月	６年６月	６年２月	７年２月
看護師	14年８月	14年９月	15年４月	16年２月	15年３月	15年４月
技能労務職	19年８月	20年０月	21年０月	20年10月	20年５月	21年６月
全職員	**12年10月**	**12年11月**	**13年１月**	**13年３月**	**13年０月**	**12年11月**

３　管理職に占める女性職員の割合（４月１日現在）

役職段階	Ｒ３	Ｒ４	Ｒ５	Ｒ６	Ｒ７	Ｒ８
課長級以上	13.3%	14.0%	15.5%	17.0%	16.9%	18.7%

４　各役職段階に占める女性職員の割合（４月１日現在）

役職段階	Ｒ３	Ｒ４	Ｒ５	Ｒ６	Ｒ７	Ｒ８
局長級	12.5%	11.5%	11.1%	8.7%	10.7%	19.2%
次長級	8.8%	7.5%	10.4%	14.8%	16.7%	13.8%
課長級	14.7%	16.0%	17.3%	18.7%	17.8%	20.0%
課長補佐級	22.0%	24.6%	23.6%	23.7%	26.1%	27.0%
主査級	33.5%	34.8%	35.9%	35.3%	36.3%	37.3%
主任	49.6%	51.0%	48.0%	48.1%	47.8%	48.7%
一般職員	47.0%	47.7%	50.2%	52.7%	53.7%	54.4%
全職員	**37.9%**	**39.2%**	**39.6%**	**40.3%**	**40.9%**	**41.8%**
※主査級以上	**26.9%**	**28.3%**	**29.0%**	**29.1%**	**30.2%**	**31.3%**

５　男女別の育児休業取得率

職種	男性				
	Ｒ３年度	Ｒ４年度	Ｒ５年度	Ｒ６年度	Ｒ７年度
事務・技術・その他	59.1%	59.1%	82.4%	81.1%	76.9%
保育士	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	200.0%
消防士	3.2%	4.0%	62.9%	103.8%	84.4%
看護師	0.0%	100.0%	100.0%	0.0%	100.0%
技能労務職	100.0%	0.0%	33.3%	50.0%	100.0%
全職員	**36.4%**	**39.4%**	**71.6%**	**89.2%**	**81.8%**
（参考）会計年度任用職員	**0.0%**	**0.0%**	**0.0%**	**0.0%**	**0.0%**

職種	女性				
	R３年度	R４年度	R５年度	R６年度	R７年度
事務・技術・その他	100.0%	100.0%	100.0%	96.8%	100.0%
保育士	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
消防士	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
看護師	100.0%	100.0%	100.0%	90.0%	100.0%
技能労務職	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
全職員	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**	**95.8%**	**100.0%**
（参考）会計年度任用職員	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**	**83.3%**	**100.0%**

（注）「取得率」は、集計対象年度中に新たに育児休業が可能となった職員数（ａ）に対する同年度中に新たに育児休業をした職員数（ｂ）の割合（ｂ／ａ）。（ｂ）には、集計対象年度以前に新たに育児休業が可能となったものの、当該年度には取得せずに、翌年度以降に新たに取得した職員が含まれるため、取得率が100%を超えることがある。

６　男女別の育児休業の取得期間の分布状況（令和７年度）

区分	正規職員		会計年度任用職員	
	男性	女性	男性	女性
１週間未満	1.4%	0.0%	0.0%	0.0%
１週間以上２週間未満	1.4%	0.0%	0.0%	0.0%
２週間以上１月以下	23.6%	0.0%	0.0%	0.0%
１月超３月以下	38.9%	0.0%	0.0%	0.0%
３月超６月以下	18.0%	1.6%	0.0%	0.0%
６月超９月以下	11.1%	0.0%	0.0%	14.3%
９月超12月以下	4.2%	29.5%	0.0%	85.7%
12月超24月以下	1.4%	60.7%	0.0%	0.0%
24月超	0.0%	8.2%	0.0%	0.0%

７　男性職員の出産補助休暇等の取得率・平均取得日数

休暇の種類	取得率				
	R３年度	R４年度	R５年度	R６年度	R７年度
出産補助休暇	81.8%	81.7%	95.9%	89.2%	81.8%
育児参加のための休暇	77.9%	78.9%	89.2%	90.8%	64.8%

休暇の種類	平均取得日数				
	R３年度	R４年度	R５年度	R６年度	R７年度
出産補助休暇	２日３時間	２日５時間	２日５時間	２日５時間	２日５時間
育児参加のための休暇	３日６時間	４日１時間	４日１時間	３日７時間	３日６時間

８　時間外勤務の状況（月平均）

	Ｒ３年度	Ｒ４年度	Ｒ５年度	Ｒ６年度	Ｒ７年度
平均超過勤務時間数	13.4時間	14.3時間	14.6時間	12.1時間	12.8時間

９　年次有給休暇の取得状況（年平均）

	Ｒ３年度	Ｒ４年度	Ｒ５年度	Ｒ６年度	Ｒ７年度
平均取得日数	10.5日	11.3日	11.7日	12.2日	12.7日

（備考）

上記の各数値は、市長、教育委員会、公営企業管理者、病院事業管理者、議会、選挙管理委員会、監査委員、農業委員会及び消防長の各事務部局に属する職員全体の数値であり、「会計年度任用職員」の表記がある場合のほかは、すべて一般職の職員（臨時的任用職員を除く。）の数値である。