

**「金沢市行政経営プラン（素案）」についての
パブリックコメントでのご意見の概要と金沢市の考え方（回答）**

募集期間：令和4年12月16日（金）～令和5年1月16日（月）

意見数：5件（3名）

提出方法：メール、郵便、ファクシミリ又は窓口へ持参

方針1 行政組織の質を高める（ヒトの育成と情報発信の強化）（1）働き方のDXと機能的な組織運営について

No.	意見の概要	本市の考え方
1-1	<p>DXにおいて、まずポイントになってくるのは「課題設定」と「組織体制」になるかと思います。</p> <p>個人的にはDXのきっかけとなるのは課題解決であり、課題と課題に対するアプローチをどれだけ明確にするかで、取り組みの速度が変わってくると考えています。</p> <p>また、課題は単一部署で解決しないゆえに、課題として残っている場合が大半と思われます。DXを推進する部門に対して、横断的な裁量を与えられる組織体制かどうかが取り組みの成否に関わってきます。</p> <p>「課題設定」と「組織体制」について、ぜひ計画の中にも明示的に組み込んで頂けることを期待しております。</p>	<p>目的と達成すべき目標を明確にし、各施策を推進していきます。</p> <p>また、組織体制については、府内横断組織を設置し、情報共有を図りながら働き方のDX等を推進していきます。</p>
1-2	<p>データ化・デジタル化を進めるうえで担保しなければならないのが情報セキュリティです。</p> <p>尼崎市での事例も記憶に新しいですし、骨子にもセキュリティ担保のための施策をぜひ盛り込んで頂きたいと思っております。</p>	<p>情報セキュリティの確保については、デジタル社会において優先的に取り組むべき事項であり、本市では既に情報セキュリティポリシー及びその実施手順等を定めていることから、当プランには掲げていませんが、引き続きポリシーを遵守し、情報管理を徹底してまいります。</p>

1-3	<p>上記のような DX 推進は民間でも積極的に取り組みつつあるトピックですので、民間からの知恵も借りながら、取り組みを進めていかれるのもよいのではと考えております。</p>	<p>民間との連携は今後更に必要なことと考えており、方針2の「民間の創意工夫を活用する官民連携の推進」の中で、働き方の DX に限らず、様々な施策について民間活力を導入していくこととしています。</p>
-----	---	---

その他

No.	意見の概要	本市の考え方
2	<p>(3) 職員の意識改革と人材の確保</p> <ul style="list-style-type: none"> より幅広い人材を求める採用活動の強化など新しい発想で変化に対応できる人材の育成と、多様なニーズに応えうる資質のある人材の確保に努めます。 上記達成のために、金沢市の職員について国籍条項の撤廃を求める。撤廃しない場合、撤廃している自治体の状況と比べ、なぜ他では問題なくできていることが金沢市ではできないのかを具体的に説明するよう求めます。 	<p>人事管理に関する個別提案となるため、本プランに反映することはできませんが、ご意見については、今後の参考とさせていただきます。</p>
3	<p>“古の観光の町 金沢”計画</p> <ul style="list-style-type: none"> 金沢駅を起点とする、観光地をめぐる循環軌道車を計画（出来るだけ 4 車線道路を走る。多少歩くようになる。） 道路の中央を軌道車が走る。 車は 1 車線化（車をしめだす。） 歩道を拡幅、整備する。…バリアフリー化（福祉車が快適に通行出来る。自転車も歩行者も快適に歩ける。） みどりを、ふやす。 	<p>まちづくりに関する個別提案となるため、本プランに反映することはできませんが、ご意見については、今後の交通まちづくりの参考とさせていただきます。</p>