

「金沢市男女共同参画推進行動計画の骨子（案）」についての
パブリックコメントでのご意見の概要と金沢市の考え方（回答）

- 1 募集期間：令和4年12月20日（火）～令和5年1月18日（水）
- 2 募集方法：メール、郵便、ファクシミリ又は直接担当課の窓口へ持参
- 3 意見数：16件（意見者数4名1団体）

No.	頂いたご意見の概要	市の考え方・回答
① 基本理念		
1	<p>「金沢市男女共同参画推進条例」第3条で規定されている6つの事項を基本理念としているのはよいのですが、無理に短縮しているために、残念ながら元の趣旨を損ねている部分があります。</p> <p>「③男女が社会の構成員として、市の政策又は方針の立案及び決定に平等に参加する機会が確保される社会」を「③男女が社会の構成員として、市の政策又は【事業者その他の団体の】方針の立案及び決定に平等に参加する機会が確保される社会」と、条例の文言に沿って補足修正すべきです。</p> <p>また、「④男女が社会的・文化的な性別(ジェンダー)をこえて、家庭生活及びその他の社会生活において責任を共に担う社会」を「④男女が社会的・文化的な性別(ジェンダー)をこえて、家庭生活及びその他の社会生活において【平等な立場で参画し】責任を共に担う社会」と、条例の文言に沿って補足修正すべきです。</p>	<p>基本理念は、金沢市男女共同参画推進条例第3条に掲げる6つの基本理念を要約して掲載しております。</p> <p>いただいたご意見を踏まえ、③は文中の「方針の立案及び決定に」の前に「事業者その他の団体の」を、④は文中の「責任を共に担う社会」の前に「平等な立場で参画し」を追記します。</p>
② 基本的視点		
2	<p>次期計画の「基本的視点」として「人権の尊重」「ジェンダー平等の推進」「女性のエンパワーメントの促進」を掲げていることは、SDGsの目標5を踏まえており、大変重要かつ有意義なことと思います。それらを十分に生かすために、次の【 】内を補足してください。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・人権の尊重 <p>性別【・性的指向・性自認】による差別的な扱いを受けず、一人ひとりの人権が尊重されること</p> <p style="text-align: right;">（次ページに続きます）</p>	<p>基本的視点の「人権の尊重」の説明文中の「性別等」には性的指向、性自認、年齢、障害の有無、国籍などを含みません。</p> <p>また、いただいたご意見を踏まえ、「ジェンダー平等の推進」については、「固定的な性別役割分担をはじめとする社会システム慣行の見直しや、無意識の思い込み（アンコンシャス・バイアス）の解消により、あらゆる社会活動に皆が平等な立場で参画できること」と記載します。</p>

	<p>・ジェンダー平等の推進</p> <p>固定的な性別役割分担【や男女の性別2元論】を前提とする社会のシステム慣行を見直し、あらゆる社会活動に皆が平等な立場で参画できること</p>	<p>本市の各種関連計画と連携を図りながら、社会全体が多様性を尊重する環境づくりに資するよう取り組みを進めてまいります。</p>
3	<p>基本的視点にある、「人権の尊重」「ジェンダー平等の推進」に基づき、男女のみならずLGBTQ+（性的マイノリティ）を含むすべての人が平等に尊重されるべきである旨の文章を加え、LGBTQ+やSOGIの知識を広める等、性の多様性の理解促進に向けた啓発事業の施策や、性にまつわる困難への支援について、具体的に追加していただきたいです。</p> <p>以上の項目を追加することで、「男女」に当てはまらない人々や、性に関する困難を抱えた市民に寄り添った計画になるのではないかと考えます。</p>	
4	<p>基本的視点の「ジェンダー平等の推進」の説明部分について、「固定的な性別役割分担を前提とする社会のシステム慣行を見直し、あらゆる社会活動に皆が平等な立場で参画できること。」の箇所に、「システム慣行」だけではなく、「アンコンシャス・バイアス」を入れて、「固定的な性別役割分担を前提とする社会のシステム慣行やアンコンシャス・バイアスを見直し、あらゆる社会活動に皆が平等な立場で参画できること。」としてはどうかと思う。</p> <p>最近とみに話題になっている意識の問題が大きいことから、意見しました。</p>	
③ 施策の体系		
5	<p>基本目標I方針2施策の方向（1）「雇用の分野における男女の均等な機会と待遇の確保」について、「同性パートナーのいる市職員への事実婚相当の待遇の確保」を施策に挙げ明記すべきです（必要な場合は例規も改正して）。</p>	<p>ご意見として承ります。</p> <p>なお、市では、令和3年度のパートナーシップ宣誓制度の施行に伴い、職員の服務等に関する条例施行規則の改正及び運用方針の策定を行い、職員の慶弔等特別休暇の取得において、「配偶者」にパートナーシップ宣誓制度におけるパートナーシップにある者を含む旨を定めております。</p>
6	<p>基本目標I方針2施策の方向（3）「職場における各種ハラスメントの防止啓発」について、性的指向・性自認に関するハラスメント（SOGI〈ソジ〉ハラ）やアウティングもハラスメントの一種として禁止されていることや、相談対応が</p> <p style="text-align: center;">(次ページに続きます)</p>	<p>いただいたご意見を踏まえ、本計画の中でその旨を文章として明記します。</p>

	<p>義務化されていることに関する周知啓発も含むことを明記してください。</p> <p>また、計画末尾に掲載する語句説明に「性的指向」「性自認」「アウティング」の説明を加えてください。</p>	
7	<p>基本目標Ⅱ方針5施策の方向（1）「DV、性暴力等あらゆる暴力への対策の推進」について性別、性的指向や性自認にかかわらず（すなわち、男性や同性からのDV・性暴力についても）、必要な支援が受けられるよう、対策の方針に明記すべきです。</p> <p>特にDV被害などの相談窓口での適切な対応がなされるべきこと、またそのために相談担当者への研修など、相談・支援体制の整備を明記すべきです。</p>	<p>いただいたご意見を踏まえ、本計画の中でその旨を文章として明記します。</p>
8	<p>基本目標Ⅱ方針6施策の方向（2）「高齢者や障害のある人、外国人、性的少数者等、多様な人々に対する支援」について、「金沢市男女共同参画推進条例の改正による性的指向・性自認の位置づけ」を（2）の中の施策小項目として立て、性的指向・性自認に関しても、差別やハラスメントのない社会を目指すべきこと、同性間のパートナーシップに関しても異性間と同様に尊重されるべきこと、等を明記してください。</p>	<p>いただいたご意見は、今後の施策の参考といたします。</p>
9	<p>基本目標Ⅲ方針8施策の方向（1）「市民に浸透する広報活動の展開」について、金沢市『印刷物作成の手引き：男女共同参画の視点から その表現、ちょっと考えてみませんか？』（平成29年3月）</p> <p>https://www4.city.kanazawa.lg.jp/material/files/group/42/tebiki.pdfのダイバーシティの視点からの改訂を計画に含めてください。</p>	<p>いただいたご意見は、今後の施策の参考といたします。</p>
10	<p>基本目標Ⅲ方針8施策の方向（3）「学校・家庭・地域における男女共同参画教育・学習の推進」について、「制服のある市立小中学校での、制服選択制とジェンダーレス制服の導入推進」を施策に記載し、早期に100%の実現を目指してください。合わせて「8. 成果指標・参考指標」にこの項目を設けることも有益です。</p>	<p>ご意見として承ります。</p> <p>本市では、性別に関係なく制服を選べるよう、学校に配慮するよう伝えていきます。</p> <p>今後も、児童生徒の多様な性に対する支援や制度の見直し等の検討をおこなってまいります。</p>
11	<p>基本目標Ⅲ方針8施策の方向（3）「学校・家庭・地域における男女共同参画教育・学習の推進」について、「金沢ボランティア大学校における『ボランティアに</p> <p style="text-align: center;">(次ページに続きます)</p>	<p>ご意見の趣旨を踏まえ、参考とさせていただきます。</p>

	<p>必要な倫理と人権』必修講座の開設と学習要覧の改訂」を施策に加え明記してください。</p>	
12	<p>基本目標Ⅲ方針8施策の方向(3)「学校・家庭・地域における男女共同参画教育・学習の推進」について、「ふるさと偉人館」や「かなざわ偉人物語」で「偉人」として取り上げられているのは圧倒的に男性に偏っています。この中から「偉人」を限定して教育することは、男尊女卑を植え付け、また「豊かな心と社会性を育成します」という方向性にも反することになってしまいます。</p> <p>いまこの計画を策定しているのは、その多くの「偉人」たちがおかれていた状況とは大きく異なる2020年代であり、SDGsの中でジェンダー平等が目標に掲げられ、男女問わず活躍が求められ、また理系にも女性の進出が期待されています。展示において当時の社会状況の説明を加えることが、男女共同参画に欠かせません。</p> <p>また、学校教育においては、女子児童生徒にもロールモデルとなりえる多様な女性像を含め、金沢市関係者に限らず、国内外からジェンダーバランスなど多様性にも配慮して、各学校・各教員がそれぞれ広い視点から選定し、児童生徒に示すべきです。</p>	<p>ご意見として承ります。</p> <p>なお、金沢は、藩政後期から今日まで、さまざまな分野にわたり多くの先人を生み、育ててきており、特に、明治期においては、新しい時代の幕あけとともに、国内外に優れた業績を残し、世界に誇れる「ふるさとの偉人」を輩出しています。</p> <p>金沢ふるさと偉人館では、こうした先人たちの中でも、広く親しみ知られている人物について、資料や著作の展示、パネルによる解説などにより、その生涯や業績などを広く紹介しております。</p>
④ 成果指標・参考指標		
13	<p>基本目標Ⅱ方針6(2)で「高齢者や障害のある人、外国人、性的少数者等、多様な人々に対する支援」と策定されていますが、この施策についての成果指標・参考指標が設けられていません。</p> <p>これらの支援は一刻も早く進められるべきものであり、具体的な成果指標・参考指標を設けるべきではないでしょうか。</p>	<p>ご意見として承ります。</p> <p>本市の各種関連計画と連携を図りながら、社会全体が多様性を尊重する環境づくりに資するよう取り組みを進めてまいります。</p>
14	<p>参考指標「性教育に関する専門医等派遣数」を「性教育に関する専門医・助産師等派遣数」と助産師も加えて明記してください。金沢市でも、白山市など近郊の自治体でも、助産師が学校での性教育に多く招かれて活躍し、効果をあげています。</p>	<p>いただいたご意見を踏まえ、「助産師」を追記します。</p>
(次ページに続きます)		

	<p>医師のみを挙げて女性である助産師を無視するのではなく、そうした実績も踏まえ、助産師も明示的に含めること自体が、女性活躍の推進となります。</p>	
<p>⑤ その他</p>		
15	<p>成果指標・参考指標の数値の底上げは必要ですし、こうした数字の地道な積み上げは大事だと思いますが、それだけでは既存の価値観が変わらない部分も多いのではないかと思います。それぞれの会社の持ち味や特徴を活かして、もっと多様な働き方を選択する企業を少しずつ増やしていくという取り組みも重要ではないでしょうか。</p> <p>金沢には歴史と文化というほかの都市にはない魅力があります。こうした金沢市の持つ独自性といろいろな企業のオリジナリティの組み合わせで多様な女性活躍の場を広げていくという視点も必要なのではと思います。</p>	<p>いただいたご意見は、今後の施策の参考といたします。</p>
16	<p>計画の表紙イラストについて現行の「新金沢市男女共同参画推進行動計画 改定版」（計画期間 平成 29 年度～令和 4 年度）の表紙には、青と赤で男女それぞれをイメージされるシンボルが掲げられています。</p> <p>https://www4.city.kanazawa.lg.jp/material/files/group/42/honnpen.pdf</p> <p>これは固定的な男女性別二元論に基づく男女のステレオタイプをイメージさせ、今の、そしてこれからの時代にも合っていません。次期計画では「かなざわ未来奏でプラン 2023」の副題を掲げ、基本理念で「②男女が固定的な役割を強制されることなく、多様な生き方を選択できる社会」を掲げています。バリエーション豊かな音から美しいハーモニーや曲が作られるように、男女とも多様な存在であることを示す、この計画にふさわしい表紙のイラストにしてください。</p>	<p>いただいたご意見は、本計画の表紙を制作する際の参考といたします。</p>