

長寿安心プラン2024骨子案についてのパブリックコメントにおける意見の概要と金沢市の考え方

- 1 募集期間 令和5年12月19日(火)～令和6年1月17日(水)
- 2 提出方法 メール、郵便、ファクシミリ又は窓口へ持参
- 3 意見数 3件(意見者数1人)

No.	いただいたご意見の概要	金沢市の考え方
介護人材の確保について		
1	介護人材の不足の根本的な原因は職員の給料が低いことであると思う。人材不足解消へ向けた取組を進めるべきである。	介護人材の不足は、深刻な問題であると捉えています。国においては、処遇改善加算を設けること等により、さらなる賃金上昇を含む介護職員の処遇改善を図っているところです。本市においても、介護現場の魅力のPRや職員のキャリアアップの支援等、石川県とも連携を図り、介護人材の確保に向けた取組を推進するとともに、介護ロボット・ICTの導入を促進することで労働環境の改善を図ります。また、本計画にもその旨を盛り込む方針です。
2	介護職員の高齢化が進み、若い人もなかなか介護業界に参入しない。現場の負担がどんどん大きくなっているのので、どうにか改善してほしい。	
災害時の対応について		
3	地震などの災害が起こったときに、家族の介護がどうなるのか心配になりました。	地震などの非常災害が発生した場合でも、介護サービス事業者が継続的なサービスを提供できるよう、令和6年度より業務継続計画の策定が義務付けられています。本市としては、この計画が適正に運用されるよう指導を実施するとともに、関係機関と連携を図りながら、必要な介護を継続的に受けられる体制の整備を行います。