

令和 3 年度実績及び令和 4 年度取組内容（主要事業）

基本目標 1 男女共同参画の推進に向けた意識の改革

※【 】は事業の方向性を表示しています

施策番号 1 講演会・講座等の開催による意識啓発

〈事業名〉家事シェアプロジェクト事業の実施【継続】※
 （ダイバーシティ人権政策課）

〈R 3 実績〉家事シェアセミナーの開催

内 容：「家事はもっと楽になる
 ～家族で実践！時短家事テクニック～」
 講 師：家事えもん こと 松橋周太呂 氏
 （よしもと家事芸人）

参加者：53 人



〈R 4 取組内容〉男性の家事育児等への参画をテーマとしたワークショップ等の開催



施策番号 1 2 金沢市の男女共同参画に関する調査・研究の実施

〈事業名〉次期金沢市男女共同参画推進行動計画策定事業【完了】
 （ダイバーシティ人権政策課）

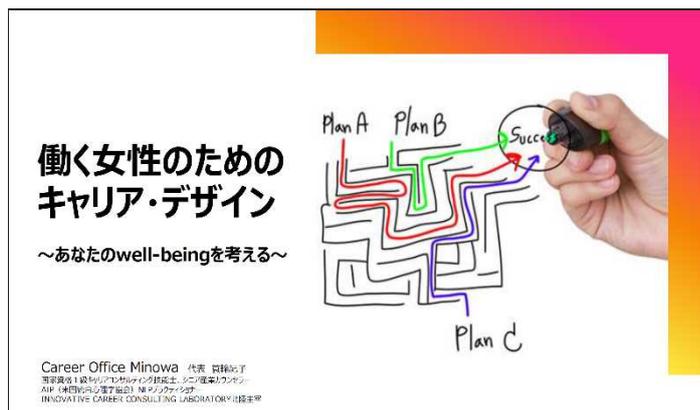
〈R 3 実績〉・次期行動計画策定に必要な市民意識調査等を実施

	対象数	有効回収数	有効回収率
市民意識調査	2,500 人	1,109 人	44.4%
事業所アンケート調査	300 社	102 社	34.0%

施策番号 1 3 企業における経営者及び管理職等の意識啓発

〈事業名〉女性活躍加速化プロジェクト事業の実施【完了】
(ダイバーシティ人権政策課)

〈R 3 実績〉・アドバイザー派遣 1 団体 1 回開催
派遣先：株式会社国土開発センター
派遣講師：キャリアオフィスみのわ 代表 蓑輪 紀子 氏
内容：働く女性のためのキャリアデザイン
参加者：女性社員 11 人



基本目標 II 方針の立案及び決定過程への女性の参画の拡大

施策番号 4 3 女性のエンパワーメント支援

〈事業名〉女性活躍推進に関する講座の開催【継続】
(女性センター)

〈R 3 実績〉・楽しくはじめる運動習慣のススメ!
・将来に備える!セカンドライフ講座
・女性のこころと身体健康講座
・働き女子のためのビジネスコミュニケーション

〈R 4 取組内容〉女性の活躍を支援するために、女性の能力開発や健康に関する講座を開催

施策番号 4 8 地域防災活動における女性の活躍の促進

〈事業名〉女性コミュニティ防災士の養成強化【継続】(危機管理課)

〈R 3 実績〉防災・減災における女性目線の重要性を説明し、関係団体等に女性防災士増加への協力を依頼

〈R 4 取組内容〉コミュニティ防災士全体の女性比率目標を 30%以上から 50%以上に向上させるため、女性のコミュニティ防災士養成を強化する。

基本目標Ⅲ 就業分野において男女が個性と能力を発揮できる社会の実現

施策番号49 男女雇用機会均等法の定着促進

〈事業名〉 中小企業人材確保支援事業【継続】
(労働政策課)

〈R3 実績〉 かなざわ就職フェア
出展企業：30社
参加者数：46名

〈R4 取組内容〉 市内中小企業の人材確保と雇用機会の拡大を図るため、就職フェアを開催

参加費無料 人材を求める企業とお仕事を求める皆様をつなぐ

第1部・第2部
各40名
計80名

かなざわ就職フェア

日程 2021年11月23日(火・祝)

会場 石川県産業振興センター 1階1F コンベンションホール
(金沢市若菜2丁目20番地) 平日利用可能(要予約)

時間 第1部：10:30～12:30 第2部：13:30～15:30

対象者 1022年3月新卒者含む

内容 企業ガイダンス
・企業ブースでの就活相談
・個別に聞く相談コーナー
・企業説明会(要予約)

会場地図

申込方法
お電話・お申し込みは、電話、FAX、メール
またはお申し込みフォームよりお申し込みください。

申込期間 11月22日(月)まで

参加企業 第1部 第2部 各15社予定

施策番号52 新たな就業形態の啓発

〈事業名〉 スマートワーク導入支援事業【改正】
(労働政策課)

〈R3 実績〉 ・スマートワーク導入支援助成金
交付件数：4件
交付金額：5,110千円
・テレワーク導入支援助成金 実績 0件

〈R4 取組内容〉 ・スマートワーク導入支援助成金
中小企業事業者が行うスマートワークの導入に要する経費の一部を助成
※テレワーク導入支援助成金はR3年度で終了

令和4年度

金沢市中小企業 スマートワーク導入支援助成金

新働き方にも対応し、
働きがいのある仕事を実現できる働き方を

スマートワークの導入に関する
経費の一部を支援します 最大200万円

募集期間：令和4年4月20日～5月31日

日時：令和4年5月20日(金)
14:00～15:30

お問い合わせ先： 電話 076-220-2199 FAX 076-220-7191
Eメール ksh@city.kanazawa.lg.jp

施策番号53 新しい就業形態等に関する企業等への働きかけ

〈事業名〉 女性活躍公開講演会の開催【継続】
(ダイバーシティ人権政策課)

〈R3 実績〉 企業の経営者・幹部社員の方々を主な対象とし、
女性人材の育成・登用の推進により、企業の
成長力を高めることを目的とした講演会を開催
テーマ：「～女性も男性も取り残さない～
企業価値を高める意識・風土改革のヒント」
講師：大正大学心理社会学部
准教授 田中 俊之 氏
累計視聴数：182回

〈R4 取組内容〉 ・女性活躍公開講演会の開催

令和4年度金沢市女性活躍推進セミナー

オンデマンド セミナー

企業価値を高める 意識・風土改革のヒント

講師 田中 俊之 大正大学心理社会学部 准教授

日時 3/1 Tue. 9am～3/31 Thu. 9pm

受講無料

多様な働き方の推進が進まない...
長時間労働が減らない...
女性活躍が進まない...
なぜか採みづらい課題...

社内の意識や風土に問題はありますか？
誰もが働きやすい環境にするためのヒントを
注目の男性学の観点から学びます。

お申込みはこちら

施策番号54 女性のキャリア形成への支援

〈事業名〉働く女性の交流会【継続】（ダイバーシティ人権政策課）

〈R3 実績〉内 容：働く女性のためのロジカルシンキングセミナー
参加者：第1回 34人／第2回 29名

〈R4 取組内容〉就労中もしくは就労を希望する女性同士が、
職種や業種を超えて交流する場を提供し、
女性同士のネットワーク形成やロールモデルの
共有を図る
(事業内容)キャリアアップセミナー、交流会の開催



施策番号54 女性のキャリア形成への支援

〈事業名〉女性活躍加速化プロジェクト事業【継続】
(ダイバーシティ人権政策課)

〈R3 実績〉「かなざわ女性活躍応援ポータルサイト」の更新

- ・ かなざわ女性活躍レポート Vol. 16～18（連載記事）
- ・ 家事シェアプロジェクト事業（特集記事）
- ・ 女性活躍公開講演会（特集記事） ほか

〈R4 取組内容〉・職場／家庭における女性活躍土壌の醸成の取組（特集記事）

コンテンツ

ずっと同じ立場でいられ

板前として常に新たな挑

チャレンジのない人生

かなざわ女性活躍レポート

vol.18 西尾 和幸氏（北陸放送株式会社）

vol.17 山中 亜弥子（おすしと和食ばた中）

vol.16 林 友美恵（株式会社デザインスタジオエス）

施策番号56 再就職のための支援

〈事業名〉働きたい女性就職活動応援プロジェクト【継続】
(労働政策課)

〈R3 実績〉・女性人材確保戦略セミナー 14社 16人参加
・企業とのマッチング交流会 19社 30人参加

〈R4 取組内容〉再就職を希望する女性を対象に、人手不足となっているサービス業界等の企業とのインターンシップを通じたマッチング支援などを実施し、女性の早期就労を支援

参加費無料 働きたい女性就職活動応援プロジェクト事業

午前・午後各30名限定 **働きたい女性就職フェア**

働きたい女性 × 企業マッチング交流会

日程 2021年9月28日(火)

会場 石川地域産業支援センター 4階1F 300号ホール
（住所：石川市2-2-20 電話：076-823-0100）

時間 午前の部：10:30～12:30
午後の部：13:30～15:30

対象者 子育て中～既婚した女性、子育ての負担と再就職困難

内容 企業説明、相談見学、面接練習などの相談ができます。

会場地図

申込方法 申込先 9月27日(日)まで

TEL: 076-823-0100 FAX: 076-823-0101
E-MAIL: event@hokokai.or.jp

※会場に FAX 申込書があります
※申込書に記入した連絡先が不明な場合はご連絡ください

施策番号62 家族事業者等への支援

〈事業名〉金沢女性農業者育成事業の実施【継続】
(農業センター)

〈R3 実績〉女性農業者が活躍できる農業を目指し、女性農業者の企画力、行動力、ネットワーク力等の向上を図った

- ・農業女子グループ「金沢農女」の活動への支援
IMAGINE KANAZAWA 2030 パートナーズ登録(7月)、講習会(12月)、総会(3月)、プロジェクト(PJ)活動(直販PJ、SDGsPJ、つながるPJ)
- ・女性農業者が行う自主活動への支援(からしなの間引き菜活用方法検討)

〈R4 取組内容〉女性農業者が活躍できる農業を目指し、女性農業者の活動に支援する。

- ・農業女子グループ「金沢農女」の活動への支援
- ・商品開発等への支援
- ・女性農業者団体活動支援事業

基本目標Ⅳ ワーク・ライフ・バランスの推進

施策番号66 企業等におけるワーク・ライフ・バランスの推進

〈事業名〉金沢版働き方改革普及啓発プロジェクト事業【継続】
(労働政策課)

〈R3 実績〉・働き方改革をテーマに、セミナーを開催
・はたらく人にやさしい事業所表彰 4社

〈R4 取組内容〉多様な働き方や業務改善等に取り組む企業の事例紹介や、優良事業所の表彰等を実施するほか働き方改革に関する市内企業の取組状況を調査

施策番号68 保育サービス等の充実

〈事業名〉保育料多子軽減制度の拡充【継続】
(保育幼稚園課)

〈R3 実績〉対象児童：648人

〈R4 取組内容〉保護者の所得及び保育施設等の同時利用の有無にかかわらず、第2子の保育料を半額、第3子以降の保育料を無料とする

基本目標Ⅴ 女性の人権と身体が守られ、だれもが安心して暮らせる社会の実現

施策番号83 暴力を根絶するための地域・社会に対する広報・啓発活動の推進

〈事業名〉 オレンジ・パープルリボンキャンペーンでの啓発活動を実施【継続】
(ダイバーシティ人権政策課)

〈R3 実績〉 期間：11月1日～30日

内容：・金沢駅鼓門オレンジ・パープルライトアップ

パープルライトアップ 11月1日 18:00～20:00

オレンジライトアップ 11月2日 18:00～20:00

・パネル展

金沢市役所第1本庁舎2階市民ホール 11月1日～26日

城北児童館 11月1日～30日

・市職員のオレンジ・パープルリボンバッジ着用

・庁内アナウンス、デジタルサイネージ、新聞広報、

金沢市公式HP、Line、FBでの周知



〈R4 取組内容〉 「女性に対する暴力をなくす運動」等に併せ
広報・啓発活動を開催



施策番号100 若年層への教育・啓発への推進

〈事業名〉 デートDV防止啓発リーフレットの配付【継続】
(ダイバーシティ人権政策課)

〈R3 実績〉

・市内全中学2年生に配布

アンケートの実施(回収率73%)

冊子：「中学生のキミへ～好きな人ができたら～」

配布：市内全中学2年生(約4,000部)

・成人式で新成人に配布

冊子：「みんなで考えよう！“デートDV”

～大学生のアンケート調査からわかったこと～」

配布：新成人(約4,600部)

〈R4 取組内容〉 市内全中学2年生に配布



施策番号 115 生活安定のための経済的支援

〈事業名〉 女性安心生活支え合い支援事業【継続】
(ダイバーシティ人権政策課)



- 〈R3 実績〉
- ・民間団体を通じた支援
委託団体数：5 団体
内容：対面相談、SNS 相談、電話相談、居場所の提供
交流会の開催、講座の開催、生理用品の配布など
 - ・生理用品の無償配布
配布場所：女性相談支援室、女性センター
泉野・元町・駅西福祉健康センター
配布数：2,546 人分中 1,638 人分配布
※1 人分は昼夜各 1 パック



- 〈R4 取組内容〉
- ・コロナ禍で生活に不安を抱える女性のつながりをサポートするため、NPO 等を通じて相談の場や生理用品を提供
 - ・感染拡大による経済的な理由で生理用品の購入が困難な女性に対し、防災備蓄品を活用した生理用品を無償配布

施策番号 119 経済的困難を抱える子育て家庭への支援

〈事業名〉 児童家庭相談室の設置【継続】
(児童家庭相談室)

- 〈R3 実績〉
- 新規相談受付件数 39 件
子どもソーシャルワーカー相談受付件数 81 件

- 〈R4 取組内容〉 貧困の状況にある子どもやひとり親家庭の相談・支援を包括的に行う。また、必要に応じて子どもソーシャルワーカーがアウトリーチによる支援を行う。



施策番号 120 「長寿安心プラン」の推進

〈事業名〉 介護職員キャリアアップ支援事業【継続】
(介護保険課)

- 〈R3 実績〉 17 件 660 千円

- 〈R4 取組内容〉 介護職員の定着及び資質向上を図るため、介護サービス事業者が行うキャリアアップの取組を支援 (対象経費の 2 分の 1)

施策番号 122 高齢者の社会参加の促進

〈事業名〉 シニア世代就労応援プロジェクト推進事業【継続】
(労働政策課)

〈R3 実績〉 ・企業とのマッチング交流会
第1回 出展企業：11社 参加者：29名
第2回 出展企業：8社 参加者：25名

〈R4 取組内容〉 シニア世代の就労促進と企業の人材確保を図るため、職場体験・見学等を通じたマッチングを支援



基本目標VI 国際社会を視野に入れた男女共同参画の推進

施策番号 133 行政情報の多言語化の推進

〈事業名〉 金沢海みらい図書館プロモーションムービーの公開【継続】
(金沢海みらい図書館)

〈R3 実績〉 金沢海みらい図書館のプロモーションムービーを制作し、金沢市図書館公式youtubeで公開(動画は日本語及び英語表記)

〈R4 取組内容〉 金沢海みらい図書館のプロモーションムービーを金沢市図書館公式youtubeで公開(動画は日本語及び英語表記)



〈事業名〉 庁内各部局からの文書等の翻訳、指定避難場所多言語マップの作成、生活ガイドの作成【継続】
(国際交流課)

〈R3 実績〉 庁内各部局からの文書等の翻訳、指定避難場所多言語マップ(4カ国語)の作成、生活ガイド(7カ国語)の作成

〈R4 取組内容〉 庁内各部局からの文書等の翻訳、指定避難場所多言語マップの作成、生活ガイドの作成(指定避難場所多言語マップ、生活ガイドは既存の言語にベトナム語を追加)

令和4年度 新規・改正事業

基本目標Ⅲ 就業分野において男女が個性と能力を発揮できる社会の実現

施策番号59 女性起業家への支援

〈事業名〉 ㊦ かなざわ女性起業家経営支援事業（産業政策課）

〈R4 取組内容〉 経営スキルの向上に向けて、本市で開業して15年以内の女性起業家を支援
・資金調達方法を学ぶベンチャーキャピタルへの模擬プレゼンの実施
・先輩起業家の経営手法を学ぶインターンの実施

基本目標Ⅳ ワーク・ライフ・バランスの推進

施策番号70 子どもの健全育成の推進

〈事業名〉 ㊦ 次期「金沢子どもを育む行動計画」策定（教育総務課）

〈R4 取組内容〉 子どもの幸せと健やかな成長を図るため、次期「金沢子どもを育む行動計画」を策定

施策番号74 子育て中の親の社会参加支援

〈事業名〉 ㊦ 育児リフレッシュ教室事業（子育て支援課）

〈R4 取組内容〉 育児への不安などから、ストレスを抱えてしまいがちな育児中の親を対象にしたリフレッシュ教室を開催し、気分転換の機会を提供する。

施策番号76 育児・介護を行う労働者の就労継続の支援

〈事業名〉 ㊦ 中小企業男性育児休業取得支援事業（労働政策課）

〈R4 取組内容〉 男性労働者の育児休業取得に取り組む中小企業に対する支援制度を創設

第1種 要件 男性労働者が連続又は2回までの分割により4週間以上（土日含む）の育児休業を取得した事業者

支給額 100千円

制度期間 令和4年度限り

第2種 要件 第1種助成金を受給し、かつ男性労働者の育児休業取得率が前年比30%以上上昇した事業者

支給額 300千円

制度期間 令和4年度限り

〈事業名〉 ㊦ 男性育児休業取得促進事業費（労働政策課）

〈R4 取組内容〉 国の制度改正に伴い、育児休業を取得した男性労働者に対する奨励金の交付要件を緩和

交付要件 連続して30日以上（土日含む）の取得

→連続又は2回までの分割により4週間以上（土日含む）の取得

基本目標Ⅴ 女性の人権と身体が守られ、だれもが安心して暮らせる社会の実現

施策番号100 若年層等への教育・啓発の推進

〈事業名〉 ㊦ 若年層デートDV防止啓発（ダイバーシティ人権政策課）

〈R4 取組内容〉 デートDV防止啓発の動画を作成し、SNS広告など様々な媒体で啓発を実施

施策番号106 成人・高齢期における健康支援策の充実

〈事業名〉 ㊦ 女性の健康づくりに関するイベントの開催（健康政策課）

〈R4 取組内容〉 女性のための健康美セミナー開催
大学と連携し、働く女性の健康問題をテーマとしたセミナーを開催

施策番号108 母子保健の充実

〈事業名〉 ㊦ かかりつけ助産師推進事業（健康政策課）

〈R4 取組内容〉 産後1年未満の産婦に対し、助産師のケアに係る費用の一部を助成（令和4年4月1日以降に出産した産婦が対象）

施策番号109 不妊・不育への支援の充実

〈事業名〉 ㊦ 不妊、不育症治療助成申請の受付（健康政策課）

〈R4 取組内容〉 令和4年4月以降の不妊治療に係る費用の一部を助成

施策番号123 障害のある人の社会参加の推進

〈事業名〉 ㊦ 心のバリアフリー推進事業（障害福祉課）

〈R4 取組内容〉 障害のある人への差別解消や事業者の合理的配慮の提供を促進するために、「共生社会を推進するための宣言（仮称）」を行い、障害のある人の理解に努める事業者を認定する制度を創設し、障害の有無にかかわらず、ともに生きる社会の実現をめざす。

基本目標Ⅵ 国際社会を視野に入れた男女共同参画の推進

施策番号133 行政情報の多言語化の推進

〈事業名〉 ㊦ 金沢海みらい図書館建築の魅力発信事業（金沢海みらい図書館）

〈R4 取組内容〉 金沢海みらい図書館の建築について紹介動画を製作し、金沢市図書館公式YouTubeで公開（動画は日本語及び英語表記）

数値目標・参考指標

計画の進捗状況を客観的に把握するため、数値目標を設定します。

【数値目標】

基本目標	項目	目標値 (*目標年度)	前回の数値 2020(令和2) 年度末	直近の数値 2021(令和3) 年度末	所管課
基本目標Ⅰ 男女共同参画の推進に向けた意識の改革	「金沢市男女共同参画推進行動計画」の認知度	80%	7.8% (2020年度) (eモニター)	9.0% (2021年度) (eモニター)	ダイバーシティ 人権政策課
	「男女共同参画」の認知度	80%	51.4% (2020年度) (eモニター)	55.0% (2021年度) (eモニター)	ダイバーシティ 人権政策課
	男女共同参画出前講座の実施回数	30回/年	2回/年	3回/年	ダイバーシティ 人権政策課
	男女共同参画アドバイザー登録者数	50人	32人	32人	ダイバーシティ 人権政策課
基本目標Ⅱ 方針の立案及び決定過程への女性の参画の拡大	市審議会等における女性委員の割合	法令・条例 40%	26.43% (R3.4.1)	26.99% (R4.4.1)	市民協働推進課
		それ以外 30%	28.37% (R3.4.1)	27.93% (R4.4.1)	
	市審議会等において女性不在の審議会数	0	10 (R3.4.1)	11 (R4.4.1)	市民協働推進課
	公民館長の女性比率	10%	3.3% (R3.4.1)	3.3% (R4.4.1)	生涯学習課
	小中学校PTA会長の女性比率	10%	4.1% (R3.4.1)	4.1% (R4.4.1)	生涯学習課
	農業委員における女性比率	30%	15.8% (R3.4.1)	15.8% (R4.4.1)	農業委員会事務局
	町会長の女性比率	10%	4.4% (R3.4.1)	4.6% (R4.4.1)	市民協働推進課
	コミュニティ防災士における女性比率	50% (2027)	28.4% (R3.4.1)	31.0% (R4.4.1)	危機管理課
	市の管理職に占める女性割合	15%以上 (2025)	13.3% (R3.4.1)	14.0% (R4.4.1)	人事課
市の役付け職員(主査以上)に占める女性割合	30%以上 (2025)	26.9% (R3.4.1)	28.3% (R4.4.1)	人事課	
基本目標Ⅲ 就業分野において男女が個性と能力を發揮できる社会の実現	女性活躍促進モデル事業者数及び女性活躍加速化業界取組宣言事業者数	50社	665社	665社	ダイバーシティ 人権政策課
	認定農業者数	260経営体 (2025)	241経営体	240経営体	農業水産振興課
基本目標Ⅳ ワーク・ライフ・バランスの実現	「ワーク・ライフ・バランス」の認知度	70%	58.0% (2020年度) (eモニター)	61.2% (2021年度) (eモニター)	ダイバーシティ 人権政策課
	市男性職員の育児休業取得率	30%以上 (2024)	23.5%	36.4%	人事課
	市男性職員の育児休暇取得率	70% (2024)	81.3%	77.9%	人事課
	市職員の年次有給休暇の平均取得日数	12日以上 (2024)	10.6日	10.3日	人事課
	ファミリーサポートセンター活動件数	6,700件 (2024)	4,328件	5,534件	子育て支援課
	放課後児童クラブ受入人数	5,565人 (2024)	5,141人	5,237人	子育て支援課
	はたらく人にやさしい事業所表彰数	5社/年	8社/年	4社/年	労働政策課
	男女共同参画推進拠点施設利用者数(自主事業)	1,700人/年	618人	709人	ダイバーシティ 人権政策課
基本目標Ⅴ 女性の人権と身体が守られるだれもが安心して暮らせる社会の実現	女性相談支援室の認知度	80%	32.9% (2020年度) (eモニター)	33.3% (2021年度) (eモニター)	ダイバーシティ 人権政策課
	母子・父子自立支援プログラムの策定数	現状維持	8件	9件	子育て支援課

※目標年度については、計画期間の平成34(2022)年度としていますが、各関連プランで目標値を定めているものについては、それに準ずるため()に目標年度を記載しています。
※年度末時点以外の数値については、数値下の()内にその時点を記載しています。

【参考指標】

基本目標	項目	前回の数値 2020(令和2) 年度末	直近の数値 2021(令和3) 年度末	所管課	
基本目標Ⅰ 男女共同参画の推進に向けた意識の改革	男女共同参画に関する講演会参加数	50名	53名	ダイバーシティ人権政策課	
	基本目標Ⅱ 方針の立案及び決定過程への女性の参画の拡大	市立小学校における女性管理職の割合 39.4% (R3.4.1)	40.4% (R4.4.1)	学校職員課	
	市立中学校における女性管理職の割合	32.7% (R3.4.1)	34.7% (R4.4.1)	学校職員課	
基本目標Ⅲ 就業分野において男女が個性と能力を發揮できる社会の実現	女性の能力開発に関する講座の開催回数・受講者数	115人／年	87人／年	女性センター	
基本目標Ⅳ ワーク・ライフ・バランスの実現	市男性職員の介護休暇取得件数	14件／年	9件／年	人事課	
	市女性職員の介護休暇取得件数	11件／年	12件／年	人事課	
	こども広場利用者数	89,436人	97,696人	子育て支援課ほか	
	安心出産育児支援ネットワーク連携支援件数	501件／年	479件／年	福祉健康センター	
	赤ちゃん訪問の件数	3,127件／年	2,939件／年	福祉健康センター	
	ハッピーファミリー教室受講者数 (旧日曜子育て教室)	—	—	福祉健康センター	
基本目標Ⅴ 女性の人権と身体が守られだれもが安心して暮らせる社会の実現	DV防止啓発事業参加者数	46名／回	815回 ※視聴回数	女性相談支援室	
	性教育に関する専門医等派遣数	12校／年	12校／年	学校指導課	
	女性対象検診の受診率	骨粗しょう症	22.3%	23.7%	健康政策課
		乳がん	7.8%	8.7%	
子宮がん		8.7%	10.1%		

・年度末時点以外の数値については、数値下の()内にその時点を記載しています。