

## 令和 2 年度実績及び令和 3 年度取組内容（主要事業）

## 基本目標 1 男女共同参画の推進に向けた意識の改革

※【 】は事業の方向性を表示しています

## 施策番号 1 講演会・講座等の開催による意識啓発

〈事業名〉家事シェアプロジェクト事業の実施【継続】※  
 （ダイバーシティ人権政策課）

〈R2 実績〉家事シェアセミナーの開催

内容：「働く二人を応援！

『家事シェア』×『ゼロ家事』セミナー

講師：本間 朝子（知的家事プロデューサー）

参加者：50 人



〈R3 取組内容〉男性の家事育児等への参画をテーマとした講演会等の開催



## 施策番号 1 3 企業における経営者及び管理職等の意識啓発

〈事業名〉女性活躍加速化プロジェクト事業の実施【改正】  
 （ダイバーシティ人権政策課）

〈R2 実績〉・業界取組宣言

宣言団体 （一社）石川県建築士会金沢支部企画委員会女性支部

（一社）石川県木造住宅協会

（加盟企業数：207 社）

・セミナー受講団体 1 団体 1 回開催

・アドバイザー派遣 1 団体 1 回開催

〈R3 取組内容〉・業界取組宣言、業界別セミナーは廃止

・アドバイザー派遣は継続



## 施策番号18 男女共同参画の視点での進路指導

〈事業名〉「未来のワタシ」発見応援事業【完了】

(ダイバーシティ人権政策課)

〈R2実績〉キャリア教育支援DVDの作成

配布先等：市立中学校全校、金沢市公式YouTubeにて配信

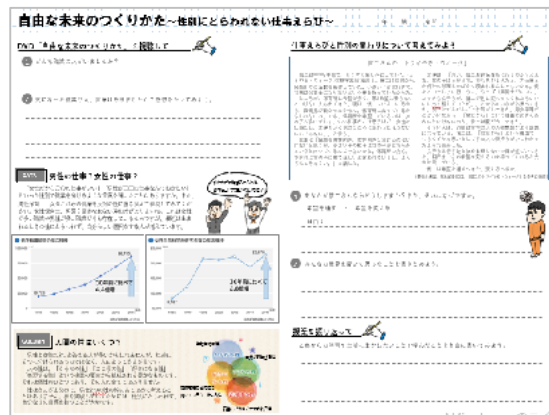
出演者：(女性)救急隊員、板前、理工系技術者

(男性)保育士、看護師、フラワーコンシェルジュ



キャリア教育支援DVD

「自由な未来のつくりかた～性別にとられない仕事えらび～」



ワークシート

## 基本目標II 方針の立案及び決定過程への女性の参画の拡大

### 施策番号40 女性自身の参画意識の高揚

〈事業名〉地域型男女共同参画人材育成講座の実施【継続】

(ダイバーシティ人権政策課)

〈R2実績〉市民グループ委託事業

委託先：金沢市男女共同参画アドバイザー連絡会

内容：地域版男女共同参画リーフレット

「町会長は男？女？」の作成

発行部数：3,000部

〈R3取組内容〉・地域女性リーダーセミナーの開催

・市民グループ委託事業

委託内容：地域型男女共同参画人材育成アフター講座など



### 施策番号43 女性のエンパワーメント支援

〈事業名〉女性活躍推進に関する講座の開催【継続】  
(女性センター)

〈R2 実績〉

- ・働き女子のための印象アップセミナー
- ・女性のハッピーライフ
- ・健康的なセカンドライフのために
- ・健康をめざす女性におくるピラティスセミナー

〈R3 取組内容〉女性の活躍を支援するために、女性の能力開発や健康に関する講座を開催



## 基本目標Ⅲ 就業分野において男女が個性と能力を発揮できる社会の実現

### 施策番号49 男女雇用機会均等法の定着促進

〈事業名〉中小企業人材確保支援事業【継続】  
(労働政策課)

〈R2 実績〉かなざわ就職フェア 11月23日  
出展企業：15社 参加者数：33人

〈R3 取組内容〉市内中小企業の人材確保と雇用機会の拡大を図るため、就職フェアを開催



### 施策番号50 企業におけるポジティブアクション導入の啓発

〈事業名〉かなざわ女性活躍推進会議を設置し、施策や事業の検討及び情報提供【継続】  
(ダイバーシティ人権政策課)

〈R2 実績〉女性活躍推進に積極的に取り組む事業所の参加により設置  
(女性活躍推進法第23条に基づく「協議会」として設置)  
委員構成 事業所:16社 有識者/関係機関:6機関  
内容

- ・かなざわ女性活躍推進会議の開催
- ・女性活躍公開講演会の開催

〈R3 取組内容〉

- ・かなざわ女性活躍推進会議の開催
- ・女性活躍公開講演会の開催

### 施策番号53 新しい就業形態等に関する企業等への働きかけ

〈事業名〉女性活躍公開講演会の開催【継続】  
(ダイバーシティ人権政策課)

〈R2 実績〉企業等の経営者・管理職層の方々を対象に、女性活躍の具体的な取り組み方に関する講演会を開催

日時：ライブ配信 11月30日

録画配信 12月7日～12月20日

テーマ：成長戦略としての女性活躍推進セミナー

内容：第1部 基調講演「女性の能力を経営に活かす手法」

講師 日野 佳恵子 ((株)ハーストリー代表取締役)

第2部 パネルディスカッション

テーマ：「多様な人材が活躍できる社会へ」

パネリスト：「かなざわの8企業女性活躍事例集」

に掲載の3事業所

視聴回数：ライブ配信の視聴回数 67回

録画配信の視聴回数 329回



〈R3 取組内容〉・女性活躍公開講演会の開催

### 施策番号54 女性のキャリア形成への支援

〈事業名〉働く女性の交流会【改正】 (ダイバーシティ人権政策課)

〈R2 実績〉オンライン (Zoom)交流会「働く女子のホンネトーク@金沢」

日時：10月30日

内容：第1部 トークセッション

成田 由里 ((株)ウーマンスタイル代表取締役)

丸谷 めぐみ (NPO 法人ワークライフバランス北陸)

第2部 交流会

参加者：第1部 25人 第2部 12人

〈R3 取組内容〉就労中もしくは就労を希望する女性同士が、職種や業種を超えて交流する場を提供し、女性同士のネットワーク形成やロールモデルの共有を図る (事業内容)キャリアアップセミナー、交流会の開催



## 施策番号54 女性のキャリア形成への支援

〈事業名〉女性活躍加速化プロジェクト事業【継続】  
(ダイバーシティ人権政策課)

- 〈R2 実績〉「かなざわ女性活躍応援ポータルサイト」の更新
- ・ かなざわ女性活躍レポート Vol. 11～15 (連載記事)
  - ・ 家事シェアプロジェクト事業 (特集記事)
  - ・ 女性活躍公開講演会 (特集記事) ほか

- 〈R3 取組内容〉
- ・ かなざわ女性活躍レポート (連載記事)
  - ・ 職場／家庭における女性活躍土壌の醸成の取組 (特集記事)



## 施策番号56 再就職のための支援

〈事業名〉働きたい女性就職活動応援プロジェクト推進事業【継続】 (労働政策課)

- 〈R2 実績〉
- ・ 企業とのマッチング交流会  
出展企業：9社  
参加者：26人

- 〈R3 取組内容〉再就職を希望する女性を対象に企業とのインターンシップを通じたマッチング支援などを実施し、女性の早期就労を支援



## 施策番号62 家族事業者等への支援

〈事業名〉金沢女性農業者育成事業の実施【継続】  
(農業センター)

- 〈R2 実績〉女性農業者が活躍できる農業を目指し、女性農業者の企画力、行動力、ネットワーク力等の向上を図った。
- ・ 農業女子グループ「金沢農女」の活動への支援  
SNS 開設(7月)、講習会(12月)、総会(3月)、プロジェクト活動(直販プロジェクト、野菜プロジェクト等)
  - ・ 商品開発等への支援(直販プロジェクト活動への専門家派遣)
  - ・ 女性農業者が行う自主活動への支援(からしなの間引き菜活用方法検討)

- 〈R3 取組内容〉女性農業者が活躍できる農業を目指し、女性農業者の活動に支援する。
- ・ 農業女子グループ「金沢農女」の活動への支援
  - ・ 商品開発等への支援
  - ・ 女性農業者団体活動支援事業



## 基本目標Ⅳ ワーク・ライフ・バランスの推進

### 施策番号66 企業等におけるワーク・ライフ・バランスの推進

〈事業名〉 金沢版働き方改革普及啓発プロジェクト事業【継続】  
(労働政策課)

〈R2 実績〉 ・働き方改革をテーマに、セミナーを開催  
・はたらく人にやさしい事業所表彰 8社

〈R3 取組内容〉 多様な働き方や業務改善等に取り組む企業の事例紹介や、優良事業所の表彰等を実施するほか働き方改革に関する市内企業の取組状況を調査



## 基本目標Ⅴ 女性の人権と身体が守られ、だれもが安心して暮らせる社会の実現

### 施策番号100 若年層への教育・啓発への推進

〈事業名〉 デートDV防止啓発リーフレットの配布【継続】  
(ダイバーシティ人権政策課)

〈R2 実績〉 ・市内全中学2年生に配布、アンケートの実施(回収率61%)  
冊子: 「中学生のキミへ～好きな人ができたら～」  
配布: 市内全中学2年生(約4,000部)

〈R3 取組内容〉 市内全中学2年生に配布



## 施策番号119 経済的困難を抱える子育て家庭への支援

〈事業名〉 児童家庭支援庁内連携推進事業の実施【継続】  
(児童家庭相談室)

〈R2 実績〉 子どもの貧困対策チーム会議 2回

〈R3 取組内容〉 困難な状況にあるひとり親家庭や子どもを把握しやすい部署と各種支援サービスを提供する部署により構成する子どもの貧困対策のための連携体制を整備する

〈事業名〉 児童家庭相談室の設置【継続】  
(児童家庭相談室)

〈R2 実績〉 新規相談受付件数 43件  
子どもソーシャルワーカー相談受付件数 89件

〈R3 取組内容〉 貧困の状況にある子どもやひとり親家庭の相談・支援を包括的に行う。また、必要に応じて子どもソーシャルワーカーがアウトリーチによる支援を行う。



## 施策番号120 「長寿安心プラン」の推進

〈事業名〉 介護サービス事業所が人材育成企業による研修等を行う取組を支援【完了】  
(介護保険課)

〈R2 実績〉 実施: 2事業者  
研修開催: 6回



〈事業名〉 介護支援ボランティアポイント事業【継続】  
(介護保険課)

〈R2 実績〉 ボランティア登録者: 67人 (R2.3月末)

〈R3 取組内容〉 高齢者の社会参加の促進を図るため事前に登録されたボランティアが指定された活動を行った場合にポイントを付与



## 施策番号122 高齢者の社会参加の促進

〈事業名〉 シニア世代就労応援プロジェクト推進事業【継続】  
(労働政策課)

〈R2 実績〉 ・企業とのマッチング交流会  
10月27日 出展企業：11社 参加者：40人  
2月22日 出展企業：10社 参加者：30人

〈R3 取組内容〉 シニア世代の就労促進と企業の人材確保を図るため、職場体験・見学等を通じたマッチングを支援



## 基本目標VI 国際社会を視野に入れた男女共同参画の推進

### 施策番号129 海外資料や国連資料、刊行物の市民への提供

〈事業名〉 姉妹都市図書館との交流事業【継続】  
(金沢海みらい図書館)

〈R2 実績〉 ・全州市図書館から寄贈を受けた図書を紹介  
・蘇州市図書館への図書寄贈(50冊)

〈R3 取組内容〉 H25とH27締結の友好提携交流に関する合意書に基づき、中国蘇州市韓国全州市・金沢市の3市間で文化交流や共同研究等を実施し、相互の理解と関心を促進する。また、図書の相互寄贈を実施する。

### 施策番号133 行政情報の多言語化の推進

〈事業名〉 庁内各部局からの文書等の翻訳、指定避難場所多言語マップの作成、生活ガイドの作成【継続】  
(国際交流課)

〈R2 実績〉 庁内各部局からの文書等の翻訳、指定避難場所多言語マップ(4カ国語)の作成、生活ガイド(7カ国語)の作成

〈R3 取組内容〉 庁内各部局からの文書等の翻訳、指定避難場所多言語マップの作成、生活ガイドの作成



# 令和3年度 新規事業

## 基本目標Ⅰ 男女共同参画の推進に向けた意識の改革

### 施策番号12 金沢市の男女共同参画に関する調査・研究の実施

〈事業名〉 次期金沢市男女共同参画推進行動計画策定事業  
(ダイバーシティ人権政策課)

〈R3 取組内容〉 現在の男女共同参画推進行動計画がR4年度に最終年度を迎えるため次期計画策定に必要な市民意識調査等を実施する  
(内容) 市民意識調査、事業所アンケート調査

## 基本目標Ⅱ 方針の立案及び決定過程への女性の参画の拡大

### 施策番号48 地域防災活動における女性の活躍の促進

〈事業名〉 女性コミュニティ防災士の養成強化  
(危機管理課)

〈R3 取組内容〉 コミュニティ防災士全体の女性比率目標を30%以上から50%以上に向上させるため、女性のコミュニティ防災士養成を強化する。

## 基本目標Ⅲ 就業分野において男女が個性と能力を発揮できる社会の実現

### 施策番号52 新たな就業形態の啓発

〈事業名〉 スマートワーク導入支援事業 (労働政策課)

〈R3 取組内容〉

- ・スマートワーク導入支援助成金  
中小企業事業者が行うスマートワークの導入に要する経費の一部を助成
- ・テレワーク導入支援助成金  
テレワークに使用するパソコン、タブレット、スマートフォン等の端末機器購入費の一部を助成

## 基本目標Ⅳ ワーク・ライフ・バランスの推進

### 施策番号68 保育サービス等の充実

〈事業名〉 保育料多子軽減制度の拡充 (保育幼稚園課)

〈R3 取組内容〉 令和3年9月から保護者の所得及び保育施設等の同時利用の有無にかかわらず、第2子の保育料を半額、第3子以降の保育料を無料とする

## 基本目標Ⅴ 女性の人権と身体が守られ、だれもが安心して暮らせる社会の実現

### 施策番号 115 生活安定のための経済的支援

〈事業名〉 女性安心生活支え合い支援事業（ダイバーシティ人権政策課）

- 〈R3 取組内容〉
- 1 感染拡大による経済的な理由で、生理用品の購入が困難な女性に対する支援を強化  
内容：市立小中高等学校等で生理用品を配布  
市有施設の窓口に支援団体の紹介チラシを設置
  - 2 コロナ禍で生活に不安を抱える女性のつながりをサポートするため、NPO等を通じて相談の場や女性用品等を提供  
内容：同じ悩みを抱える女性同士が相互に支え合う場の提供  
女性用品等の提供  
相談窓口案内チラシの配布

### 施策番号 120 「長寿安心プラン」の推進

〈事業名〉 介護職員キャリアアップ支援事業（介護保険課）

- 〈R3 取組内容〉 介護職員の定着及び資質向上を図るため、介護サービス事業者が行うキャリアアップの取組を支援（対象経費の2分の1）

## 基本目標Ⅵ 国際社会を視野に入れた男女共同参画の推進

### 施策番号 133 行政情報の多言語化の推進

〈事業名〉 金沢海みらい図書館プロモーションムービーの公開（金沢海みらい図書館）

- 〈R3 取組内容〉 金沢海みらい図書館のプロモーションムービーを制作し、金沢市図書館公式youtubeで公開（動画は日本語及び英語表記）

## 数値目標・参考指標

計画の進捗状況を客観的に把握するため、数値目標を設定します。

### 【数値目標】

| 基本目標   | 項目                               | 目標値<br>(*目標年度)   | 前回の数値<br>2019(令和元)<br>年度末    | 直近の数値<br>2020(令和2)<br>年度末    | 所管課              |
|--|----------------------------------|------------------|------------------------------|------------------------------|------------------|
| <b>基本目標Ⅰ</b><br>男女共同参画の推進に向けた意識の改革             | 「金沢市男女共同参画推進行動計画」の認知度            | 80%              | 11.8%<br>(2019年度)<br>(eモニター) | 7.8%<br>(2020年度)<br>(eモニター)  | ダイバーシティ<br>人権政策課 |
|  | 「男女共同参画」の認知度                     | 80%              | 55.5%<br>(2019年度)<br>(eモニター) | 51.4%<br>(2020年度)<br>(eモニター) | ダイバーシティ<br>人権政策課 |
|  | 男女共同参画出前講座の実施回数                  | 30回/年            | 7回/年                         | 2回/年                         | ダイバーシティ<br>人権政策課 |
|  | 男女共同参画アドバイザー登録者数                 | 50人              | 32人                          | 32人                          | ダイバーシティ<br>人権政策課 |
| <b>基本目標Ⅱ</b><br>方針の立案及び決定過程への女性の参画の拡大          | 市審議会等における女性委員の割合                 | 法令・条例<br>40%     | 26.93%<br>(R2.4.1)           | 26.43%<br>(R3.4.1)           | 市民協働推進課          |
|  |                                  | それ以外<br>30%      | 22.89%<br>(R2.4.1)           | 28.37%<br>(R3.4.1)           |                  |
|  | 市審議会等において女性不在の審議会数               | 0%               | 12<br>(R2.4.1)               | 10<br>(R3.4.1)               | 市民協働推進課          |
|  | 公民館長の女性比率                        | 10%              | 3.3%<br>(R2.4.1)             | 3.3%<br>(R3.4.1)             | 生涯学習課            |
|  | 小中学校PTA会長の女性比率                   | 10%              | 4.1%<br>(R2.4.1)             | 4.1%<br>(R3.4.1)             | 生涯学習課            |
|  | 農業委員における女性比率                     | 30%              | 15.8%<br>(R2.4.1)            | 15.8%<br>(R3.4.1)            | 農業委員会事務局         |
|  | 町会長の女性比率                         | 10%              | 4.0%<br>(R2.4.1)             | 4.4%<br>(R3.4.1)             | 市民協働推進課          |
|  | コミュニティ防災士における女性比率                | 50%<br>(2027)    | 28.1%<br>(R2.4.1)            | 28.4%<br>(R3.4.1)            | 危機管理課            |
|  | 市の管理職に占める女性割合                    | 15%以上<br>(2025)  | 12.1%<br>(R2.4.1)            | 13.3%<br>(R3.4.1)            | 人事課              |
|  | 市の役付け職員(主査以上)に占める女性割合            | 30%以上<br>(2025)  | 26.0%<br>(R2.4.1)            | 26.9%<br>(R3.4.1)            | 人事課              |
| <b>基本目標Ⅲ</b><br>就業分野において男女が個性と能力を發揮できる社会の実現    | 女性活躍促進モデル事業者数及び女性活躍加速化業界取組宣言事業者数 | 50社              | 458社                         | 665社                         | ダイバーシティ<br>人権政策課 |
|  | 認定農業者数                           | 260経営体<br>(2025) | 239経営体                       | 241経営体                       | 農業水産振興課          |
| <b>基本目標Ⅳ</b><br>ワーク・ライフ・バランスの実現                | 「ワーク・ライフ・バランス」の認知度               | 70%              | 64.8%<br>(2019年度)<br>(eモニター) | 58.0%<br>(2020年度)<br>(eモニター) | ダイバーシティ<br>人権政策課 |
|  | 市男性職員の育児休業取得率                    | 30%以上<br>(2024)  | 5.3%                         | 23.8%                        | 人事課              |
|  | 市男性職員の育児休暇取得率                    | 70%<br>(2024)    | 66.3%                        | 81.3%                        | 人事課              |
|  | 市職員の年次有給休暇の平均取得日数                | 12日以上<br>(2024)  | 10.4日                        | 10.6日                        | 人事課              |
|  | ファミリーサポートセンター活動件数                | 6,700件<br>(2024) | 7,087件                       | 4,328件                       | 子育て支援課           |
|  | 放課後児童クラブ受入人数                     | 5,565人<br>(2024) | 5,338人                       | 5,141人                       | 子育て支援課           |
|  | はたらく人にやさしい事業所表彰数                 | 5社/年             | 10社/年                        | 8社/年                         | 労働政策課            |
|  | 男女共同参画推進拠点施設利用者数(自主事業)           | 1,700人/年         | 1,256人                       | 618人                         | ダイバーシティ<br>人権政策課 |
| <b>基本目標Ⅴ</b><br>女性の権利と身体が守られるだれもが安心して暮らせる社会の実現 | 女性相談支援室の認知度                      | 80%              | 32.4%<br>(2019年度)<br>(eモニター) | 32.9%<br>(2020年度)<br>(eモニター) | ダイバーシティ<br>人権政策課 |
|  | 母子・父子自立支援プログラムの策定数               | 現状維持             | 18件                          | 8件                           | 子育て支援課           |

※目標年度については、計画期間の平成34(2022)年度としていますが、各関連プランで目標値を定めているものについては、それに準ずるため( )に目標年度を記載しています。  
※年度末時点以外の数値については、数値下の( )内にその時点を記載しています。

【参考指標】

| 基本目標  | 項目                                    | 前回の数値<br>2019(令和元)<br>年度末     | 直近の数値<br>2020(令和2)<br>年度末 | 所管課               |       |
|---|---------------------------------------|-------------------------------|---------------------------|-------------------|-------|
| <b>基本目標Ⅰ</b><br>男女共同参画の推進に向けた意識の改革            | 男女共同参画に関する講演会参加数                      | 25名                           | 50名                       | ダイバーシティ人権政策課      |       |
|   | <b>基本目標Ⅱ</b><br>方針の立案及び決定過程への女性の参画の拡大 | 市立小学校における女性管理職の割合<br>(R2.4.1) | 36.5%<br>(R3.4.1)         | 39.4%<br>(R3.4.1) | 学校職員課 |
| <b>基本目標Ⅲ</b><br>就業分野において男女が個性と能力を發揮できる社会の実現   | 市立中学校における女性管理職の割合                     | 24.5%<br>(R2.4.1)             | 32.7%<br>(R3.4.1)         | 学校職員課             |       |
|   | 女性の能力開発に関する講座の開催回数・受講者数               | 202人／年                        | 115人／年                    | 女性センター            |       |
| <b>基本目標Ⅳ</b><br>ワーク・ライフ・バランスの実現               | 市男性職員の介護休暇取得件数                        | 6件／年                          | 14件／年                     | 人事課               |       |
|   | 市女性職員の介護休暇取得件数                        | 5件／年                          | 11件／年                     | 人事課               |       |
|   | こども広場利用者数                             | 180,633人                      | 89,436人                   | 子育て支援課ほか          |       |
|   | 安心出産育児支援ネットワーク連携支援件数                  | 480件／年                        | 501件／年                    | 福祉健康センター          |       |
|   | 赤ちゃん訪問の件数                             | 3,333件／年                      | 3,127件／年                  | 福祉健康センター          |       |
|   | ハッピーファミリー教室受講者数<br>(旧日曜子育て教室)         | 459組／年                        | —                         | 福祉健康センター          |       |
| <b>基本目標Ⅴ</b><br>女性の人権と身体が守られだれもが安心して暮らせる社会の実現 | DV防止啓発事業参加者数                          | 135名／回                        | 46名／回                     | 女性相談支援室           |       |
|   | 性教育に関する専門医等派遣数                        | 24校／年                         | 12校／年                     | 学校指導課             |       |
|   | 女性対象検診の受診率                            | 骨粗しょう症                        | 25.4%                     | 22.3%             | 健康政策課 |
|   |                                       | 乳がん                           | 10.5%                     | 7.8%              |       |
|   |                                       | 子宮がん                          | 9.1%                      | 8.7%              |       |

・年度末時点以外の数値については、数値下の( )内にその時点を記載しています。