

令和元年度実績及び令和2年度取組内容（主要事業）

基本目標Ⅰ 男女共同参画の推進に向けた意識の改革

※【 】は事業の方向性を表示しています

施策番号1 講演会・講座等の開催による意識啓発

〈事業名〉家事シェアプロジェクト事業の実施【継続】※
（人権女性政策推進課）

〈R元実績〉家事シェアセミナーの開催

内容：「リュウジのバズレシピ

試食&トークイベント

＋ちよこっと家事シェアセミナー」

講師：リュウジ（料理研究家）

参加者：101人



〈R2取組内容〉男性の家事育児等への参画をテーマとした講演会等の開催



施策番号13 企業における経営者及び管理職等の意識啓発

〈事業名〉女性活躍加速化プロジェクト事業の実施【改正】
（人権女性政策推進課）

〈R元実績〉・業界取組宣言

宣言団体 石川県人材事業協議会

（加盟企業数：47社）

・セミナー受講団体 3団体 5回開催

・アドバイザー派遣 2団体 2回開催



〈R2取組内容〉・業界取組宣言団体 2団体

・業界別セミナーは廃止

・アドバイザー派遣は継続



基本目標Ⅱ 方針の立案及び決定過程への女性の参画の拡大

施策番号40 女性自身の参画意識の高揚

〈事業名〉地域型男女共同参画人材育成講座の実施【継続】
(人権女性政策推進課)

〈R元実績〉・町会リーダーセミナーの開催

〔町会の管理運営の見直し、
魅力ある町会・活動の活性化、
町会の会計実務、企画PR実務〕



〈R2取組内容〉・地域女性リーダーセミナーの開催
・市民グループ委託事業

委託内容：地域型男女共同参画人材育成アフター講座など

施策番号43 女性のエンパワーメント支援

〈事業名〉女性活躍推進に関する講座の開催【継続】
(女性センター)

〈R元実績〉・再就職を目指す女性におくる ぷちゼミ
・できるビジネスウーマンをめざして
・女性の健康的なライフスタイルのために
・女性のこころの健康講座



〈R2取組内容〉女性活躍を支援するために、お役立ち
セミナーを開催



基本目標Ⅲ 就業分野において男女が個性と能力を発揮できる社会の実現

施策番号49 男女雇用機会均等法の定着促進

〈事業名〉中小企業人材確保支援事業【継続】
(労働政策課)

〈R元実績〉かなざわ就職フェア 11月30日
出展企業：33社 参加者数：95人

〈R2取組内容〉市内中小企業の人材確保と雇用機会の
拡大を図るため、就職フェアを開催



施策番号50 企業におけるポジティブアクション導入の啓発

〈事業名〉 かなざわ女性活躍推進会議を設置し、施策や事業の検討及び情報提供【継続】

(人権女性政策推進課)

〈R元実績〉 女性活躍推進に積極的に取り組む事業所の参加により設置
(女性活躍推進法第23条に基づく「協議会」として設置)

委員構成 事業所:16社 有識者/関係機関:6機関

内容

家事シェアプロジェクト事業

女性活躍取組事例発信事業

講演会、意見交換 ほか

〈R2取組内容〉・女性活躍公開講演会

・かなざわ女性活躍推進会議の開催

施策番号53 新しい就業形態等に関する企業等への働きかけ

〈事業名〉 女性活躍推進法一般事業主行動計画普及推進事業【継続】
(労働政策課)

〈R元実績〉・普及推進活動:10~11月

・訪問企業数:66社

〈R2取組内容〉女性が活躍できる職場環境の整備を図るため、
中小企業に社会保険労務士を派遣し、女性活躍
推進法に基づく一般事業主行動計画の制度周知
や策定に向けた助言等を実施

〈事業名〉 女性活躍取組発信事業の実施【完了】

(人権女性政策推進課)

〈R元実績〉 かなざわの8企業女性活躍事例集「WORK STORIES 8」の発行

発行部数:3,000部

掲載企業:8社

配布先:経済団体、大学等



施策番号53 新しい就業形態等に関する企業等への働きかけ

〈事業名〉 かなざわ女性活躍研究事業の実施【完了】

(人権女性政策推進課)

〈R元実績〉 ・ アンケート調査の実施

調査内容：人材確保・定着のための働き方改革について

期間：9月1日～9月30日

回答数：市内企業の経営者110名 従業員217名

・ 講演会

日時：12月4日

講師：沢渡あまね(業務改善・オフィスコミュニケーション改善士)

演題：「そろそろ『働き方イノベーション』を
起こしませんか？」

参加者：市内企業の経営者、従業員 60名



施策番号54 女性のキャリア形成への支援

〈事業名〉 「かなざわ輝く女性」活躍推進事業【継続】

(人権女性政策推進課)

〈R元実績〉 「かなざわ女性活躍応援ポータルサイト」の更新

- ・ かなざわ女性活躍レポート Vol.6～10 (連載記事)
- ・ 家事シェアプロジェクト事業
- ・ かなざわ女性活躍研究事業



〈R2 取組内容〉 ・ かなざわ女性活躍レポート Vol.11～15 (連載記事)

- ・ 職場／家庭における女性活躍土壌の醸成の取組 (特集記事)
 - ・ 家事シェアプロジェクト事業
 - ・ 働く女性の交流会 ほか

施策番号56 再就職のための支援

〈事業名〉働きたい女性就職活動応援プロジェクト推進事業【継続】
(労働政策課)

〈R元実績〉・女性人材確保戦略セミナー（企業向け）
・就労応援セミナー（女性対象）
・企業とのマッチング交流会

〈R2 取組内容〉再就職を希望する女性を対象に
企業とのインターンシップを通じた
マッチング支援などを実施し、女性の早期就労を支援



施策番号59 女性起業家への支援

〈事業名〉「かなざわ起業女子きらめきプロジェクト」の実施【継続】
(産業政策課)

〈R元実績〉・ミーティングの開催（計3回）
・セミナーの開催（計2回）

〈R2 取組内容〉概ね起業5年以内の女性起業家が、
起業家同士の交流やセミナーを
通して女性のライフスタイルに
合わせた実践的な女性起業家へ
成長を促すプロジェクトを実施



施策番号62 家族事業者等への支援

〈事業名〉金沢女性農業者育成事業の実施【継続】
(農業センター)

〈R元実績〉女性農業者が活躍できる農業を目指し、女性農業者の
企画力、行動力、ネットワーク力等の向上を図った。
・交流会の開催（2回）
・講演会（1回）、先進地視察（1回）
・プロジェクト活動（規格外野菜の活用
金沢産農産物のPRレシピ作成）
・農業女子発！トライアル事業の実施
（すいかスプーンの作成）



〈R2 取組内容〉女性農業者が活躍できる農業を目指し、女性農業者の活動に支援する。
・農業女子グループ「金沢農女」の活動への支援
・商品開発等への支援
・農業女子発！トライアル事業の実施

基本目標Ⅳ ワーク・ライフ・バランスの推進

施策番号66 企業等におけるワーク・ライフ・バランスの推進

〈事業名〉金沢版働き方改革普及啓発プロジェクト事業【継続】
(労働政策課)

〈R元実績〉・働き方改革をテーマに、セミナー・フォーラムを開催
・働き方改革チャレンジ宣言企業
働き方改革に意欲的に取り組む企業を認定 6社
・はたらく人にやさしい事業所表彰 10社

〈R2 取組内容〉多様な働き方や業務改善等に取り組む企業の事例紹介や、優良事業所の表彰等を実施するほか働き方改革に関する市内企業の取組状況を調査



令和元年度 金沢版働き方改革普及啓発プロジェクト推進事業

働き方改革フォーラム

働き方改革は、生き方改革!

～寄せ親型ワーク・ライフ・バランスのすすめ～

第1部 令和元年度 金沢市はたらく人にやさしい事業所表彰式
13:30～
はたらくにやさしい事業所の推進や労働環境の改善、企業等に積極的に取り組む、具体的な成果につなげている優良事業所を表彰しました。

第2部 取組事例紹介
14:10～
■記念講演
働き方改革は、生き方改革!
～寄せ親型WLBで100年ライフにシフトしよう～

講師:安藤昌由 氏
NPO法人フューリング・プロジェクト・ファンダー 代表理事
NPO法人タイガーマスク倶楽部 代表理事
ライフワーク・ジェン株式会社 取締役社長

日時: 令和2年1月31日(金) 13:30～16:00
会場: 金沢歌劇座 大集會室 (金沢市下本町8番5丁2階)
対象者: 事業主・人事労務担当者、その他テーマに関心のある方なども
定員: 先着50名(参加無料)
申込方法: FAX、Eメールまたは申込フォーム(随時受付可)

金沢市経済局労働政策課 〒920-8577 金沢市(1-1)
TEL 076-220-2199 FAX 076-220-7191
Eメール: foudou@city.kanazawa.lg.jp

基本目標Ⅴ 女性の人権と身体が守られ、だれもが安心して暮らせる社会の実現

施策番号100 若年層への教育・啓発への推進

〈事業名〉デートDV防止啓発リーフレットの配付【継続】
(人権女性政策推進課)

〈R元実績〉・市内全中学2年生に配布、アンケートの実施(回収率53%)
冊子:「かけがえのない自分を大切にするために」
配布:市内全中学2年生(約4,000部)
・市民協働型DV被害者支援事業において、市民団体と協働で中学生向けデートDV防止啓発リーフレットの原稿を作成

〈R2 取組内容〉市内全中学2年生に配布

デートDV 予防啓発リーフレット
「かけがえのない自分を大切にするために」



施策番号103 民間団体との連携強化

〈事業名〉 市民協働によるDV被害者支援事業の実施【継続】
(人権女性政策推進課)

- 〈R元実績〉
- ・中学生向けデートDV予防啓発リーフレット原稿作成
 - ・DV被害者サポーター養成講座(全8回)
 - ・親支援プログラム「ノーバディーズパーフェクト」(全6回)
 - ・平野直己氏 講演会「暴力の背景にあるものと私たちにできること」



デートDV予防啓発リーフレット「好きな人ができたら」

〈R2 取組内容〉 暴力被害女性と子どもの支援事業の実施 (公募により実施)

施策番号119 経済的困難を抱える子育て家庭への支援

〈事業名〉 児童家庭支援庁内連携推進事業の実施【継続】
(児童家庭相談室)

- 〈R元実績〉
- 子どもの貧困対策チーム会議 2回
 - 子どもの貧困対策チーム児童家庭相談室説明会 16課(所) 80名

〈R2 取組内容〉 困難な状況にあるひとり親家庭や子どもを把握しやすい部署と各種支援サービスを提供する部署により構成する子どもの貧困対策のための連携体制を整備する

〈事業名〉 児童家庭相談室の設置【継続】
(児童家庭相談室)

- 〈R元実績〉
- 新規相談受付件数 63件
 - 子どもソーシャルワーカー相談受付件数 86件

〈R2 取組内容〉 貧困の状況にある子どもやひとり親家庭の相談・支援を包括的に行う。また、必要に応じて子どもソーシャルワーカーがアウトリーチによる支援を行う。



施策番号120 「長寿安心プラン」の推進

〈事業名〉 介護サービス事業所が人材育成企業による
研修等を行う取組を支援【継続】
(介護保険課)

〈R元実績〉 実施:3事業者
研修開催:10回

〈R2取組内容〉 対象経費の2分の1に相当する額以内の額(10万円を
超えないもの)を助成



〈事業名〉 介護支援ボランティアポイント事業【継続】
(介護保険課)

〈R元実績〉 ボランティア登録者:123人 (R元.3月末)

〈R2取組内容〉 高齢者の社会参加の促進を図るため事前に登録された
ボランティアが指定された活動を行った場合にポイント
を付与



施策番号122 高齢者の社会参加の促進

〈事業名〉 シニア世代就労応援プロジェクト推進事業【継続】
(労働政策課)

〈R元実績〉 ・シニア人材確保戦略セミナー(企業向け)
・就労応援セミナー(シニア対象)
・企業とのマッチング交流会
・企業見学ツアー

〈R2取組内容〉 シニア世代の就労促進と企業の人材確保を図るため、企業見学会の
実施や職場体験・見学等を通じたマッチング支援のほか、65歳以上の
高齢者を雇用した事業主を対象とする奨励金制度を創設



基本目標VI 国際社会を視野に入れた男女共同参画の推進

施策番号129 海外資料や国連資料、刊行物の市民への提供

〈事業名〉 姉妹都市図書館との交流事業【継続】
(金沢海みらい図書館)

〈R元実績〉 ・全州市受贈図書読書講座の開催
・全州市立完山図書館との図書相互寄贈(50冊)

〈R2取組内容〉 H25とH27締結の友好提携交流に関する合意書に基づき、中国蘇州市・韓国全州市・金沢市の3市間で文化交流や共同研究等を実施し、相互の理解と関心を促進する。また、図書の相互寄贈を実施する。

施策番号133 行政情報の多言語化の推進

〈事業名〉 庁内各部局からの文書等の翻訳、指定避難場所多言語マップの作成、生活ガイドの作成【継続】
(国際交流課)

〈R元実績〉 庁内各部局からの文書等の翻訳、指定避難場所多言語マップ(4カ国語)の作成、生活ガイド(7カ国語)の作成(生活ガイドは既存の言語にインドネシア語を追加)

〈R2取組内容〉 庁内各部局からの文書等の翻訳、指定避難場所多言語マップの作成、生活ガイドの作成



令和2年度 新規事業

基本目標Ⅰ 男女共同参画の推進に向けた意識の改革

施策番号18 男女共同参画の視点での進路指導

〈事業名〉 「未来のワタシ」発見応援事業（人権女性政策推進課）

〈R2 取組内容〉 男性・女性に偏りがちな職業に就いている地域の方々を紹介する映像教材を作成、性別に制限されず自由にキャリアを築くことの大切さを伝える。
内 容：中学生向けキャリア教育支援DVDの作成

基本目標Ⅲ 就業分野において男女が個性と能力を発揮できる社会の実現

施策番号50 企業におけるポジティブアクション導入の啓発

〈事業名〉 快適トイレ設置モデル工事事業（都市計画課）

〈R2 取組内容〉 建設現場を男女ともに働きやすい環境とするため、市発注工事の仮設トイレ環境を改善する取り組みを実施
内 容：洋式便座や鏡付き洗面台を備えた「快適トイレ」の設置を施工条件とするモデル工事の試行

施策番号53 新しい就業形態等に関する企業等への働きかけ

〈事業名〉 女性活躍公開講演会の開催（人権女性政策推進課）

〈R2 取組内容〉 企業の経営者層を対象に女性活躍推進に関する講演会等を開催
内 容：講演会及びパネルディスカッションを開催

施策番号54 女性キャリア形成への支援

〈事業名〉 働く女性の交流会（人権女性政策推進課）

〈R2 取組内容〉 就労中もしくは就労を希望する女性同士が、職種や業種を超えて交流する場を提供し、女性同士のネットワーク形成やロールモデルの共有を図る。
内 容：講演会、交流会の開催

基本目標Ⅳ ワーク・ライフ・バランスの推進

施策番号64 多様な働き方の選択の促進

〈事業名〉 金沢市中小企業テレワーク導入支援助成金（労働政策課）

〈R2 取組内容〉 テレワークを実施する中小企業に対し、パソコン、タブレット等の購入費の一部を助成

施策番号 65 男性の育児・介護休業等取得促進

〈事業名〉 男性育児休業取得促進奨励金（労働政策課）

〈R2 取組内容〉 連続30日以上の子育休業を取得した中小企業等に勤務する男性の労働者を対象に、奨励金を交付

施策番号 72 地域の子育て機能の強化

〈事業名〉 ひよこ親子教室（子育て支援課 城北児童会館）

〈R2 取組内容〉 月齢4か月から1歳8か月までの乳幼児とその保護者を対象とした親子教室を開催することで、保護者からの様々な相談に対応し育児不安を解消する。

施策番号 74 子育て中の親の社会参加支援

〈事業名〉 子育て家庭訪問相談事業（子育て支援課）

〈R2 取組内容〉 育児負担・不安の軽減と親子の孤立防止を目的に子育て経験のある研修を受けたボランティアが、身近に相談相手がいない家庭やこども広場や子育てサロンなどに行けない事情がある家庭を訪問し、悩みごとの傾聴や子育てに関する情報の提供等を行う。

施策番号 75 出産・育児に関する制度の情報提供

〈事業名〉 子育てインターンシップ事業（子育て支援課）

〈R2 取組内容〉 大学生を対象に子育て世代との交流を通して、子どもを産み育てることを現実的に考えるきっかけにするとともに、育児へのネガティブなイメージを払拭することを目的に子育て体験を行う。

基本目標 V 女性の人権と身体が守られ、だれもが安心して暮らせる社会の実現

施策番号 115 生活安定のための経済的支援

〈事業名〉 養育費確保サポート事業（子育て支援課）

〈R2 取組内容〉 離婚後、養育費の取り決めがないひとり親に対し、養育費相談に係る弁護士費用や養育費取り決め費用の一部を助成します。また、離婚前から養育費について検討してもらうためのガイドブックを作成し周知します。

施策番号 119 経済的困難を抱える子育て家庭への支援

〈事業名〉 子ども体験活動支援事業（子育て支援課）

〈R2 取組内容〉 経済的貧困世帯への経済的支援の一環として、児童扶養手当受給世帯及び生活保護世帯の小学生を対象に、地元のプロスポーツ観戦及び体験型クーポンを発行・配布することにより、成長・発達の各段階における多様な体験や活動の機会を提供し、子どもの情操を育みます。

数値目標・参考指標

計画の進捗状況を客観的に把握するため、数値目標を設定します。

【数値目標】

基本目標	項目	目標値 (*目標年度)	前回の数値 2018(平成30) 年度末	直近の数値 2019(令和元) 年度末	所管課
基本目標Ⅰ 男女共同参画の推進に向けた意識の改革	「金沢市男女共同参画推進行動計画」の認知度	80%	9.6% (2018年度) (eモニター)	11.8% (2019年度) (eモニター)	人権女性政策推進課
	「男女共同参画」の認知度	80%	57.1% (2018年度) (eモニター)	55.5% (2019年度) (eモニター)	人権女性政策推進課
	男女共同参画出前講座の実施回数	30回/年	10回/年	7回/年	人権女性政策推進課
	男女共同参画アドバイザー登録者数	50人	32人	32人	人権女性政策推進課
基本目標Ⅱ 方針の立案及び決定過程への女性の参画の拡大	市審議会等における女性委員の割合	法令・条例 40%	26.21% (H31.4.1)	26.93% (R2.4.1)	市民協働推進課
		それ以外 30%	22.61% (H31.4.1)	22.89% (R2.4.1)	
	市審議会等において女性不在の審議会数	0	11 (H31.4.1)	12 (R2.4.1)	市民協働推進課
	公民館長の女性比率	10%	3.3% (H31.4.1)	3.3% (R2.4.1)	生涯学習課
	小中学校PTA会長の女性比率	10%	5.4% (H31.4.1)	4.1% (R2.4.1)	生涯学習課
	農業委員における女性比率	30%	15.8% (H31.4.1)	15.8% (R2.4.1)	農業委員会事務局
	町会長の女性比率	10%	3.5% (H31.4.1)	4.0% (R2.4.1)	市民協働推進課
	コミュニティ防災士における女性比率	30%	29.2% (H31.4.1)	28.1% (R2.4.1)	危機管理課
	市の管理職に占める女性割合	10%以上 (2020)	10.8% (H31.4.1)	12.1% (R2.4.1)	人事課
	市の役付け職員(主査以上)に占める女性割合	30%以上 (2020)	25.8% (H31.4.1)	26.0% (R2.4.1)	人事課
基本目標Ⅲ 就業分野において男女が個性と能力を發揮できる社会の実現	女性活躍促進モデル事業者数及び女性活躍加速化業界取組宣言事業者数	50社	411社	458社	人権女性政策推進課
	認定農業者数	260経営体 (2025)	240経営体	239経営体	農業水産振興課
基本目標Ⅳ ワーク・ライフ・バランスの実現	「ワーク・ライフ・バランス」の認知度	70%	57.5% (2018年度) (eモニター)	64.8% (2019年度) (eモニター)	人権女性政策推進課
	市男性職員の育児休業取得率	5% (2019)	2.2%	5.3%	人事課
	市男性職員の育児休暇取得率	70% (2019)	57.8%	66.3%	人事課
	市職員の年次有給休暇の平均取得日数	12日以上 (2019)	9.4日	10.4日	人事課
	ファミリーサポートセンター活動件数	6,500件 (2019)	6,914件	7,087件	保育幼稚園課
	放課後児童クラブ受入人数	4,410人 (2019)	5,137人	5,338人	子育て支援課
	はたらく人にやさしい事業所表彰数	5社/年	8社/年	10社/年	労働政策課
	男女共同参画推進拠点施設利用者数(自主事業)	1,700人/年	1,241人	1,256人	人権女性政策推進課
基本目標Ⅴ 女性の人権と身体が守られるだれもが安心して暮らせる社会の実現	女性相談支援室の認知度	80%	36.1% (2018年度) (eモニター)	32.4% (2019年度) (eモニター)	人権女性政策推進課
	母子・父子自立支援プログラムの策定数	現状維持	31件	18件	子育て支援課

※目標年度については、計画期間の平成34(2022)年度としていますが、各関連プランで目標値を定めているものについては、それに準ずるため()に目標年度を記載しています。
※年度末時点以外の数値については、数値下の()内にその時点を記載しています。

【参考指標】

基本目標	項目	前回の数値 2018(平成30) 年度末	直近の数値 2019(令和元) 年度末	所管課	
基本目標Ⅰ 男女共同参画の推進に向けた意識の改革	男女共同参画に関する講演会参加数	32名	25名	人権女性政策推進課	
基本目標Ⅱ 方針の立案及び決定過程への女性の参画の拡大	市立小学校における女性管理職の割合	30.8% (H31.4.1)	36.5% (R2.4.1)	学校職員課	
	市立中学校における女性管理職の割合	20.4% (H31.4.1)	24.5% (R2.4.1)	学校職員課	
基本目標Ⅲ 就業分野において男女が個性と能力を發揮できる社会の実現	女性の能力開発に関する講座の開催回数・受講者数	207人／年	202人／年	女性センター	
基本目標Ⅳ ワーク・ライフ・バランスの実現	市男性職員の介護休暇取得件数	9件／年	6件／年	人事課	
	市女性職員の介護休暇取得件数	6件／年	5件／年	人事課	
	こども広場利用者数	228,230人	180,633人	子育て支援課ほか	
	安心出産育児支援ネットワーク連携支援件数	458件／年	480件／年	福祉健康センター	
	赤ちゃん訪問の件数	3,582件／年	3,333件／年	福祉健康センター	
	ハッピーファミリー教室受講者数(旧日曜子育て教室)	496組／年	459組／年	福祉健康センター	
基本目標Ⅴ 女性の人権と身体が守られだれもが安心して暮らせる社会の実現	DV防止啓発事業参加者数	142名／回	135名／回	女性相談支援室	
	性教育に関する専門医等派遣数	28校／年	24校／年	学校指導課	
	女性対象検診の受診率	骨粗しょう症	26.6%	25.4%	健康政策課
		乳がん	11.4%	10.5%	
		子宮がん	9.4%	9.1%	

・年度末時点以外の数値については、数値下の()内にその時点を記載しています。