

女性活躍取組紹介



「自然とともに歩む環境文化づくり」

株式会社 北日本ジオグラフィ



1 北日本ジオグラフィの女性活躍推進について

当時の課題 10年前(2014年)

新規採用ができていないので
35歳以下の若手社員がいない



改善策として **4つの取組み**を行っています

2 4つの取り組み

① 男女関係なく積極的な新規採用

■ 社内の受け入れ態勢の構築

- ・ 年齢差を埋めるための社員の意識改革を進めてきた

■ 積極的な採用に向けて

- ・ 合同企業説明会など積極的に参加
- ・ HP更新、SNSで情報発信
- ・ インターンシップの受け入れの強化

理系文系関係なくやる気のある人を採用

採用状況（2014年～2024年）

男女関係なく意欲のある人材を積極的に採用

■ 新卒採用実績



技術者職

男性 9名

女性 3名

事務職

女性 1名

■ 経験者採用 ■ UIターン採用



技術者職

男性 5名

女性 2名

営業職

男性 3名

事務職

男性 1名

女性 1名

● 女性の活躍推進 ～非正規労働者の正規雇用化～



ママから測量士へ

株式会社 北日本ジオグラフィ
空間情報部

鈴木 知子



現在の会社にパートとして入社し、測量に関する知識が不十分なまま、GIS、写真測量、用地測量等のお手伝いをしてきましたが8年ほど経ったある日、社員の方に測量士補の資格を取得しないかというお話を頂き、自分のスキルアップにつながればと思い一念発起し受験しました。仕事に家事、子育ての合間の勉強は年齢、体力的にも大変な道のりでしたが、社員の方々の協力もあり無事合格することができました。

資格取得後、社長より正社員としてのお誘いを頂き、今年4月から女性技術者として空間情報部で写真測量の図化から編集までの地図作成と国土地理院の電子国土基本図(地図情報)面的更新業務に携わっています。

今の業務に携わる上で測量士補のままでは技術者として物足りなさを感じてきた私は、測量士の資格

も取りたいと思うようになりました。

現場経験のない私でも写真測量、地図編集の分野をより強化すれば測量士の資格をとれるのではないかと思い、5カ月間の猛勉強の末、「ふいめいる」執筆中に測量士の合格通知が届き会社初の女性測量士となりました。

今後は更に技術を身につけ、現場にも赴くなど様々な経験を積み重ねて業務全体を理解し、信頼される管理技術者となるように努力していきたいと思っています。

また、わが社では、地域の清掃活動や社会貢献活動(能登島オーリーブ園の整備)、小学校の測量体験学習、金沢城リレーマラソンに参加するなど測量業務だけでなく地域に密着した活動も行っています。新入社員(若くありませんが……汗)として参加して測量業務以外にも活躍できるよう頑張っていきます。

ふいめいる

パートとして入社して8年、測量士補を受験して合格。

正社員として採用。

その後、測量士に合格し、会社初の**女性測量士**になり、女性技術者として活躍しています。

● 女性の活躍推進 ～女性技術者の新規採用～

愛媛県出身の女性が弊社のHPから魅力を感じ、採用の問合せがあり、会社見学・採用試験の結果2018年の4月に入社してくれました



2 4つの取り組み

② 休暇の取得しやすい環境づくり

(1) 時間有給制度の導入

育児や介護、地域の行事への参加などをサポートするために導入
1時間単位で有給が取得できるので対応しやすい。

(2) 記念日休暇

年に1回社員のワークライフバランスや、気持ちのリフレッシュを
目的に記念日休暇を導入。

(3) 育児休業・在宅勤務

男性女性関係なく育児休業の取得が可能。
個人の状況（体調面・通勤等）に応じて在宅勤務が可能。

2 4つの取組み

③ サークル活動（女性がリーダ的な存在として活躍）

社内活性化の一環として社員主導の3つのサークル活動を実施

- **おたすけ隊**

社内の困りごとや職場環境の改善に向けてのお手伝い

- **地域貢献隊**

測量体験教室やクリーンアップ活動など
地域貢献活動の企画・運営

- **レクリエーションサークル**

社内コミュニケーション活性化を図るための
イベント企画・実施



④ 研修の実施

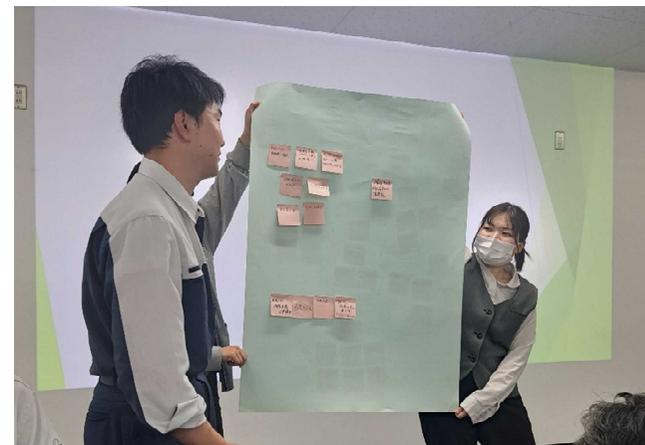
■ ハラスメント研修

目的

職場におけるハラスメントについての理解と防止策を学ぶ

ゴール

組織全体でハラスメントに対する正しい理解と意識改革



3 働きやすい環境づくり

- ・ **サポートエリアやテラスを設置** → 気軽にコミュニケーションの取れる場を用意
- ・ **男女それぞれ休養室を完備** → 社員が急に体調が悪くなった場合などに休んでもらえる部屋を用意



4 取組みを行った結果

● 35歳以下の若手社員が増えました

2014年

0名



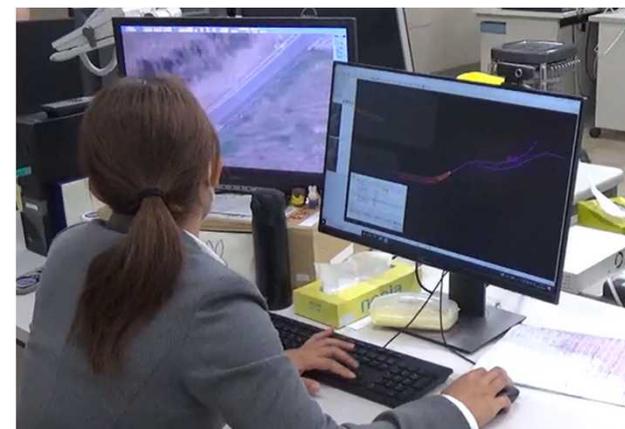
2024年

20名



5 北日本ジオグラフィ女性社員の推移

● 女性技術者も増えました



女性リーダーの育成

- キャリアアップにつながるような研修やセミナー等にも積極的に参加し、会社としても女性のリーダーシップの育成に向けた取組みを行っていく



今後も女性活躍を会社が一丸となって推進していきます



「自然とともに歩む環境文化づくり」

株式会社 北日本ジオグラフィ

