

ウフフ ドーナツ[®] _ユ

MOMMY'S HOMEMADE DOUGHNUT



UFUFU'S MISSION

ママがウフフで、 セカイもウフフ。



世界を変える、

なんて大それたことは言えませんが、
でも、世の中をちょっぴりよくすることは
わたしたちにだってできるかもしれない。

わたしたち...とはママのこと。

子どもとともに人生を歩いている女性のこと。

いまの世の中、ママが自由に生きにくいな、
って感じる場所があります。

ママがもっと自由にはたらけたらいいな。

ママがもっとやりたいことができたらいいな。

ママという女性が秘めている能力とか、

誰かを愛する気もちとかを、

仕事を通じてもっともって表現できたらいいな。

そんな想いで仕事をしているのが株式会社ウフフ。

はたらくママが“ウフフ”と微笑むステージをつくること。

世の中のママを“ウフフ”な気分にする事業をすること。

ウフフは「ママ応援会社」になりたいんです。



UFUFU'S VALUE

ママの
ちからを
信じてる。

世の中のママたちは秘めています。

才能や、能力や、感性を。

ママのちからは、まだまだ引き出せます。

ひとりひとりが活躍できる環境や、
時間や、機会を上手につくっていくことで、
世の中のママはもっと社会に貢献できる。

そして、人生をもっともっと謳歌できる。

ウフフはそんなビジョンを描く会社。

だから、誰よりもママを応援できる会社になりたい。

経済合理性も大事だけど、

いちばん大切なのは「ママのちからを信じる」こと。

わたしたちといっしょにはたらくママと、

わたしたちの商品やサービスを使っていただくママに、

「あなたのちからを信じてる」

というメッセージを送れる会社でありつづける。

それがウフフの理想であり、目標なんです。









ウフフの働き方について

お店だけど、土日お休み！
GWも年末年始もお休み！

スタッフはお店のないところ
にも！フルリモートOK

10分刻み！
オーダーメイドのシフト勤務

売り込み営業／ノルマなし！
決まりは「お客さまとウフフを
大事にすること」だけ

面談でいつでも勤務の形を
変更可能！

まだない仕事（ポジション）も
スタッフ発信で作れる

—ママさんのお休み事例—

- 子どもの登園拒否！休暇
- 夏休みの宿題が終わらない！休暇
- 夏休み丸ごと！休暇
- 孫育児お助け！休暇



ママのキャリアを止めない！柔軟なお仕事体制

介護

副業

リモート

子育て中の女性が
働きやすい職場環境

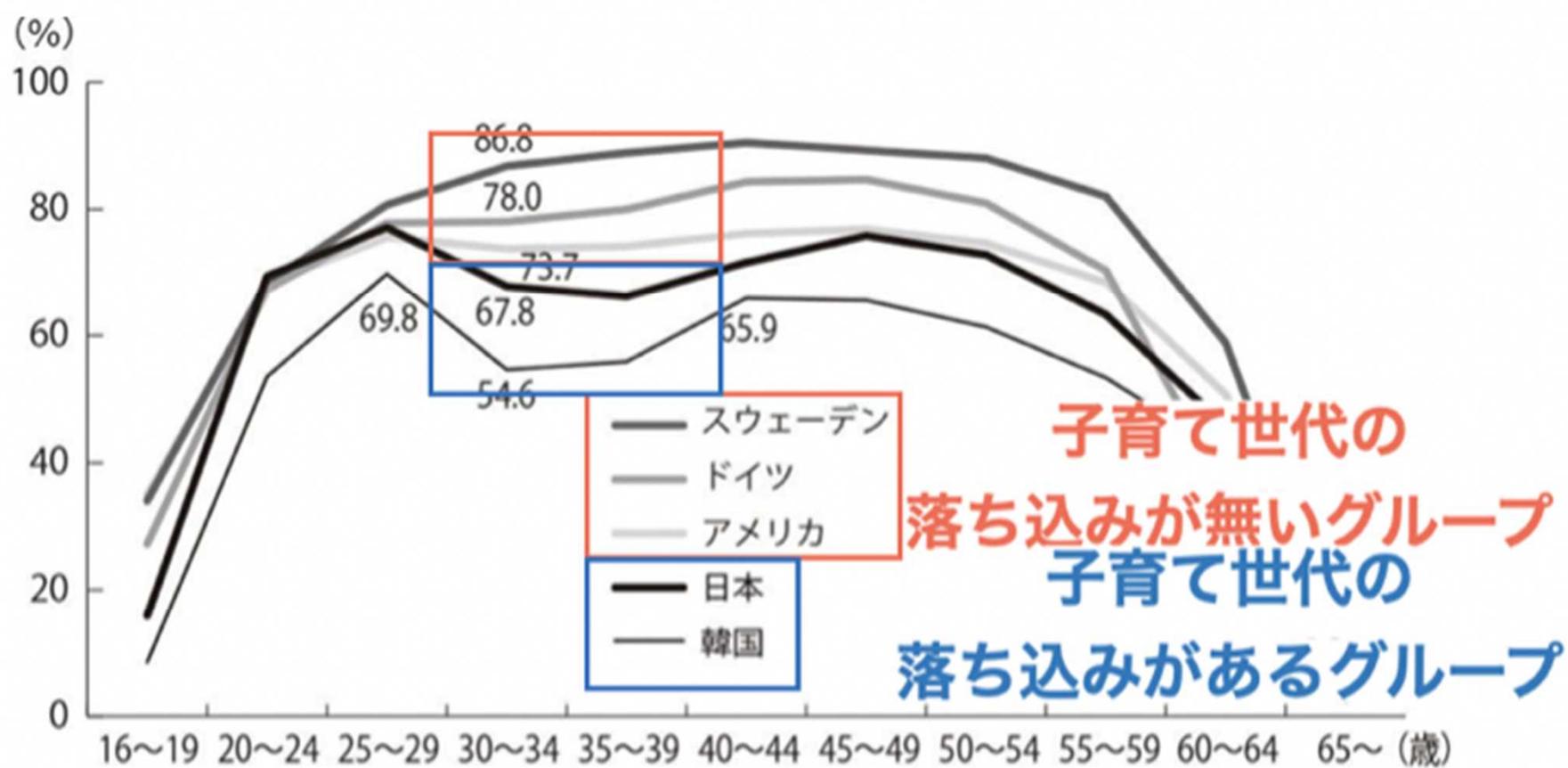
=

時間的制限のある人が
働きやすい職場環境

ミレニアル世代の職業選択

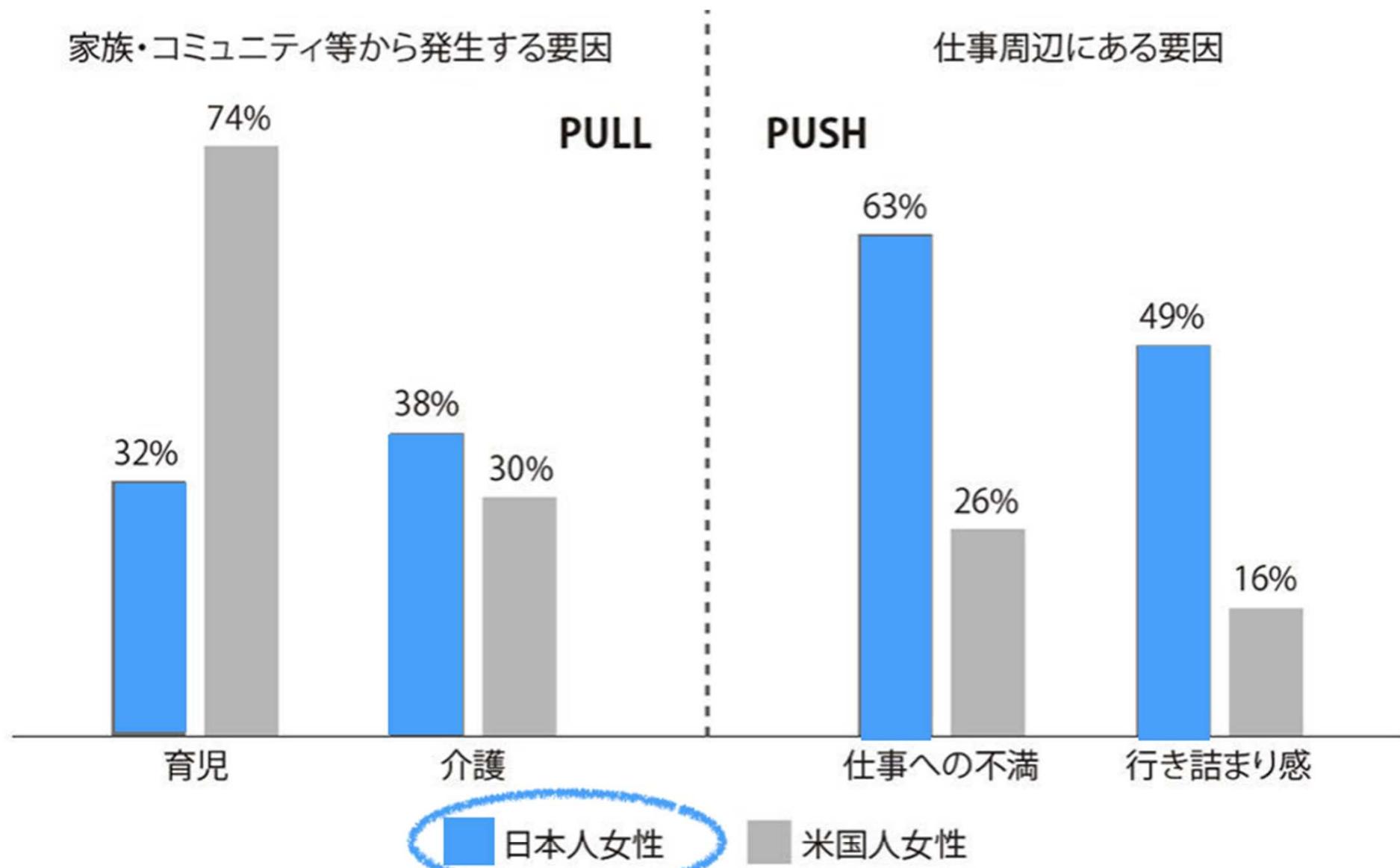
ワーク・ライフ・バランス
を重視

シニア



年齢改装別の女性の労働力率の比較

(出所) 日本：総務省 (2011.9) 「平成22年労働力調査」, OECD諸国：OECD database (<http://stats.oecd.org/>) 2011年11月現在, その他：ILO LABORSTA (<http://laborsta.ilo.org/>) 2011年12月現在.



(出所) センター・フォー・ワークライフポリシー (Center for Work-Life Policy) 『日本における女性の休職・離職と職場復帰——企業が有能な女性の成功をサポートするには』 2011, 表1.2.

高学歴女性の離職理由の日米比較

長時間労働

長時間労働できる人は疲弊し
できない人はモチベーションを
失う構造

育休明けで会社にもどると...

////// 好意的差別 ////

責任が重い仕事は負担と考え女性に割り当てない

チャレンジングな仕事を提示しない

女性の適性を活かせる仕事を組織側が最初から決めている

女性が働きやすい環境を作る
= 仕事の負担を減らす

ではない

個人に合わせた負荷の調整

それやってみたい！！

こんな働き方ができるよ

5才と生後半年の子供を育てながら...

経理部の立ち上げ 保育園の送り迎え 習い事の送り迎え
眠った後で仕事/リモート勤務 労務管理 受発注管理
営業事務

ウフフな働き方

モデルケース1

下の子供が生後半年で両親と同居のため子供が寝ている間に仕事をしたい

→朝6時～9時 週3勤務

モデルケース2

4人の子育て中。ひとりが障害を持っておりリハビリが必要だがリハビリの日程は指定できないためシフトが組めない。

→希望日を直前で指定できる自由出勤

モデルケース3

子育てをしながら週2勤務だったが、子育てに余裕が出てきた

→正社員登用

モデルケース4

長野市で子育てをしながらリモート勤務がしたい

→リモート勤務だけでなく、長野市内のイベントに積極的に参加し、長野市内でもドーナツのファンを増やしている

- 日常的な引継ぎの体制の構築は「人」に蓄積されやすい情報やノウハウを「会社」に蓄積でき、組織力の向上につながる
- 引継ぎに際して他の視点が入り業務の見直しが進む
- 引継ぎは人材育成につながる
- 仕事の共有化、見える化は組織のマルチタスク化を可能にし、柔軟性のある組織運営が図れる
- 分担しやすい職場をつくり、相互理解の風土ができる

切迫早産で絶対安静→長野にいながらウフフでリモート勤務
子供が1歳→長野にいながら在宅で法人営業担当
子供が2歳→軽井沢でウフフの直営店をOPEN





ドーナツの
名産星

THE DOUGHNUCHU
PLANET

ドーナツ IS 宇宙。

MARCHU

EARCHU

VENUCHU

SUN

MOMMY'S DOUGHNUCHU SHOWER

まぼろしの
楽園
マボロシ
ドーナツ

Machu
Picchu
doughnuchu

1億年前

ビッグ
ドーナツ

I am,
ドーナツ
ドーナツ

ドーナツ 前線 接近中

ドーナツ LOVE

AW
DOUGHNUCHU LAND

He TENCHO
IS 5 years old.

DOUGHNUCHU SAVE the WORLD

UFUFU D
KARU
2021

女性がより活躍できる世の中を作る

株式会社ウフフのミッション

ママがウフフで、 セカイもウフフ。

世界を変える、なんて大それたことは言えませんが、世の中をちょっぴりよくすることはわたしたちにだってできるかもしれない。わたしたち…とはママのこと。子どもとともに人生を歩いている女性のこと。いまの世の中、ママが自由に生きにくいな、って感じる場所があります。ママがもっと自由にはたらけたらいいな。ママがもっとやりたいことができたらいいな。ママという女性が秘めている能力とか、誰かを愛する気もちとかを、仕事を通じてもっともっと表現できたらいいな。そんな想いで仕事をしているのが株式会社ウフフ。はたらくママが“ウフフ”と微笑むステージをつくること。世の中のママを“ウフフ”な気分にする事業をすること。ウフフは「ママ応援会社」になりたいんです。

MAMMA

ONLY

お、あり

