

論点整理（数値目標）

3 数値目標

基本目標	項目	目標値	2017(平成29)年度末	2021(令和3)年度末	所管課	評価
基本目標Ⅰ 男女共同参画の推進に向けた意識の改革	「金沢市男女共同参画推進行動計画」の認知度	80%	7.2% (2017年度) (eモニター)	9.0% (2021年度) (eモニター)	ダイバーシティ人権政策課	B
	「男女共同参画」の認知度	80%	49.3% (2017年度) (eモニター)	55.0% (2021年度) (eモニター)	ダイバーシティ人権政策課	B
	男女共同参画出前講座の実施回数	30回/年	11回/年	3回/年	ダイバーシティ人権政策課	C
	男女共同参画アドバイザー登録者数	50人	32人	32人	ダイバーシティ人権政策課	C
基本目標Ⅱ 方針の立案及び決定過程への女性の参画の拡大	市審議会等における女性委員の割合	法令・条例40%	25.35% (H30.4.1)	26.99% (R4.4.1)	市民協働推進課	B
		それ以外30%	21.74% (H30.4.1)	27.93% (R4.4.1)		B
	市審議会等において女性不在の審議会数	0	13 (H30.4.1)	11 (R4.4.1)	市民協働推進課	B
	公民館長の女性比率	10%	3.3% (H30.4.1)	3.3% (R4.4.1)	生涯学習課	C
	小中学校PTA会長の女性比率	10%	2.6% (H30.4.1)	4.1% (R4.4.1)	生涯学習課	B
	農業委員における女性比率	30%	15.8% (H30.4.1)	15.8% (R4.4.1)	農業委員会事務局	C
	町会長の女性比率	10%	3.2% (H30.4.1)	4.6% (R4.4.1)	市民協働推進課	B
	コミュニティ防災士における女性比率	30% ※	27.8% (H30.4.1)	31.0% (R4.4.1)	危機管理課	A
	市の管理職に占める女性割合	10%以上 ※	9.4% (H30.4.1)	14.0% (R4.4.1)	人事課	A
	市の役付け職員(主査以上)に占める女性割合	30%以上 (2020)	25.9% (H30.4.1)	28.3% (R4.4.1)	人事課	B
基本目標Ⅲ 就業分野において男女が個性と能力を発揮できる社会の実現	女性活躍促進モデル事業者数及び女性活躍加速化業界取組宣言事業者数	50社	272社	665社	ダイバーシティ人権政策課	A
	認定農業者数	260経営体 (2025)	239経営体	240経営体	農業水産振興課	B
基本目標Ⅳ ワーク・ライフ・バランスの実現	「ワーク・ライフ・バランス」の認知度	70%	58.7% (2017年度) (eモニター)	61.2% (2021年度) (eモニター)	ダイバーシティ人権政策課	B
	市男性職員の育児休業取得率	5%※ (2019)	1.2%	36.4%	人事課	A
	市男性職員の育児休暇取得率	70% (2019)	59.0%	77.9%	人事課	A
	市職員の年次有給休暇の平均取得日数	12日以上 (2019)	9.3日	10.3日	人事課	B
	ファミリーサポートセンター活動件数	6,500件※ (2019)	6,455件	5,534件	子育て支援課	C
	放課後児童クラブ受入人数	4,410人※ (2019)	5,039人	5,237人	子育て支援課	A
	はたらく人にやさしい事業所表彰数	5社/年	6社/年	4社/年	労働政策課	C
	男女共同参画推進拠点施設利用者数(自主事業)	1,700人/年	1,143人/年	709人/年	ダイバーシティ人権政策課	C
基本目標Ⅴ 女性の人権と身体が守られるだれもが安心して暮らせる社会の実現	女性相談支援室の認知度	80%	30.5% (2017年度) (eモニター)	33.3% (2021年度) (eモニター)	ダイバーシティ人権政策課	B
	母子・父子自立支援プログラムの策定数	現状維持	40件	9件	子育て支援課	C

・目標値の※印については、各関連プランの改定に伴い、2022年7月現在数値が変更となっています
 ・評価について A 成果目標を達成 / B 策定時より進捗 / C 策定時から進捗していない