

資料 7

「金沢市男女共同参画推進行動計画」の中間見直しについて

金沢市男女共同参画推進行動計画「かなざわ未来 奏でプラン 2023」（計画期間：令和5年度～14年度）の中間見直しに向け、市民意識調査及び事業所アンケート調査を実施

（1）市民意識調査及び事業所アンケート調査

調査対象：①市 民（市内18歳以上の男女） 2,500人
②市内事業所（従業員10人以上） 300社

調査項目：計画の成果指標に掲げる項目に関する進捗状況など

○市民意識調査の項目例

- ・「男は仕事、女は家庭」という考え方についての賛否
- ・社会全体において男女の地位が「平等である」と感じるか

○事業所アンケート調査の項目例

- ・従業員の育児休業取得状況、女性活躍推進の取り組み状況

調査方法：郵送配布、郵送・Web回収

実施時期：令和8年9月（予定）

（2）改定スケジュール（予定）

令和8年度 市民意識調査及び事業所アンケート調査の実施

7～8月 設問設計

9月 調査票発送

1～3月 集計・分析、報告書公表（予定）

令和9年度 現行計画後に策定された国・県計画等を勘案し改定

7月～ 審議会・専門部会

12月 骨子案、パブリックコメント

3月 答申

（3）国・県計画の状況

国：第6次男女共同参画基本計画【令和7年度策定】

県：いしかわ男女共同参画プラン2026【令和8年度策定】

困難な問題を抱える女性への支援及びDV被害者の保護等に関する基本計画
【令和5年度策定】

調査項目の主旨（市民意識調査）

R8質問	質問の概要	質問の趣旨	備考
1. 回答者属性			
問1～ 問6-1	性別・年齢・職業・家族構成等	調査対象者の基本属性の把握とクロス集計を行うための項目	
2. 男女共同参画社会に関する意識			
問 7	男女共同参画社会に関する用語の認知度	男女共同参画社会に関する用語の認知状況を把握する	
問 8	各分野における男女平等の現状の評価	社会の各分野における男女平等の現状に対する市民の意識を把握する	成果指標
新規	男性/女性が優遇されていると感じた場面	男性/女性が優遇されていると感じたエピソードを収集する	
3. 家庭生活に関する意識			
問 9 問 9 - 1	同居状況と家庭内の役割分担	家庭の様々な仕事の役割について男女の役割分担意識を把握する	
新規	男性が家事参画しない理由	男性の家事参画が進まない理由を探る	
問10	「男は仕事、女は家庭」という考え方への評価	「男は仕事、女は家庭」という性別役割分担についての考え方に対する評価を把握する	成果指標
問11	男性の家事・育児・介護・地域活動への参加に必要なこと	男女ともに家事・育児・介護・地域活動に参加するために求められることを探る	
4. ワーク・ライフ・バランスについて			
問12	仕事・家庭生活・個人生活の優先度（現状と理想）	「ワーク・ライフ・バランス」の希望と現実の状況を把握する	
問13	仕事と家庭生活の両立に必要なこと	仕事と家庭生活の両立においてどのようなことが求められているのかを探る	
5. 職場に関する意識について			
問14	職場における男女平等の状況	回答者からみた職場における男女平等の状況を把握する	
新規	職場における性別役割意識やアンコンシャス・バイアス	回答者の性別役割意識やアンコンシャス・バイアスを把握する	

R8質問		質問の概要	質問の趣旨	備考
	問15	女性のリーダーを増やす際の障害	職場における女性のリーダーを増やすための障害を探る	
	問16 ⇒削除	女性が職業を持つことに対する考え	女性が職業を持つことへの意識を探る	国調査：R4あり →R6なし 県調査：R6なし
	問17	女性が働き続ける上での障害	女性が仕事を継続していく上で障害となっていることを探る	
	問18	女性の再就職・起業に必要な支援	女性の再就職や起業にチャレンジするために求められる支援ニーズを探る	
6. ドメスティック・バイオレンス（DV）について				
	問19	親密な関係における暴力の認識	配偶者等からの暴力に対する意識を把握する	
	問20	配偶者からの暴力の有無	配偶者からの、身体的暴行、心理的攻撃、経済的圧迫、性的強要の実態を把握する	
	問20-1	配偶者からの暴力に関する相談状況	配偶者からの暴力について、相談機関等への相談状況を把握する	成果指標
	問20-2	相談しなかった理由	配偶者からの暴力について、相談しなかった理由を把握する	
	問21	交際相手の有無	交際相手からの暴力に対する意識を探る	
	問21-1	交際相手からの暴力の有無	交際相手からの、身体的暴行、心理的攻撃、経済的圧迫、性的強要の実態を把握する	
	問21-2	交際相手からの暴力に関する相談の状況	交際相手からの暴力について、相談機関等への相談状況を把握する	
	問21-3	相談しなかった理由	交際相手からの暴力について、相談しなかった理由を把握する	
	問22	暴力に関する相談機関の認知度	相談機関の認知度について探る	
	問23	暴力をなくすために必要なこと	親密な関係にある者からの暴力を防止するために求められる施策の方向性を探る	

R8質問	質問の概要	質問の趣旨	備考
7. 防災活動について			
問24	防災分野における男女共同参画の推進に必要なこと	防災分野における男女共同参画を推進するために求められることを探る	
8. 男女共同参画の推進について			
問25	金沢市女性センターの認知・利用状況	男女共同参画拠点としての女性センターの認知度について把握する	
問26	女性センターに期待すること	男女共同参画拠点としての金沢市女性センターに期待することを探る	
問27	行政に特に望むこと	男女共同参画社会の実現に向けて行政に求められることを探る	
問28	意見・要望（自由記述）	男女共同参画を進めるにあたっての意見・要望を自由記述で把握する	

調査項目の主旨（事業所アンケート）

R8質問	質問の概要	質問の趣旨	備考
1. 事業所概要			
問1～ 問6	業種・事業形態・従業員の 状況等	調査対象事業所の基本属性の把握とクロス集計を 行うための項目	
2. ワーク・ライフ・バランスについて			
問7	ワーク・ライフ・バランスへの 取組状況	事業所におけるワーク・ライフ・バランスの取組 状況を把握する	
問8	ワーク・ライフ・バランス確保 のための実施状況	ワーク・ライフ・バランス確保のための実施・ 検討状況を把握する	
新規	問8以外で実施している取組 (記述)	独自のワーク・ライフ・バランス確保の取組を 把握する	
3. 育児や介護に関する制度について			
問9	出産者数と育児休業取得者数	育児休業の対象者数と取得者数を把握し、育児 休業取得状況を把握する	
問10	介護休業取得者数	介護休業の取得状況を把握する	
新規	育児・介護休業取得者の性別・ 取得期間別人数	育児休業・介護休業取得者の性別・取得期間別の 実態を把握する	
問11	育児休業からの職場復帰支援の 取組	育児休業からの復職支援の取組状況を把握する	
新規	男性の育児休業取得への取組 状況	男性の育児休業への認識、推奨状況を把握する	
問12	男性の育児・介護休業取得が 進まない理由	男性の育児・介護休業取得が進まない要因・課題 を探る	
問13	キャリアブランクのある人材の 雇用に対する考え	キャリアブランクのある人材の雇用に対する 考え方を把握する	
問13-1	キャリアブランク人材雇用時の 支援の取組	キャリアブランクのある人材を雇用した際の 支援の取組を把握する	

R8質問	質問の概要	質問の趣旨	備考
4. ハラスメントについて			
問14 問14-1	ハラスメント防止の取組状況	ハラスメント防止のための取組状況を把握する	
5. 女性の活躍推進について			
問15	女性の継続就労・管理職登用等のための取組状況	女性の活躍推進の取組状況を把握する	
問16	女性を積極的に採用する際の課題	女性の採用にあたっての課題を探る	
問17	女性の管理職登用を促進する際の課題	女性の管理職登用にあたっての課題を探る	
問18 ⇒削除	男性の働き方の意識変革への考え	男性の働き方に対する意識改革の必要性について探る	事業所では回答しにくい
6. 男女共同参画について			
新規	職場における性別役割意識やアンコンシャス・バイアス	職場における性別役割意識やアンコンシャス・バイアスを把握する	
新規	社内外に向けた情報発信	男女共同参画等の取組状況について、社内外に向けた情報発信の状況を把握する	
新規	女性活躍等に関する計画策定・認定取得	計画策定・認定取得など女性活躍等に関する制度の活用の状況を把握する	
問19	事業所として取り組むべきこと	男女共同参画社会推進のために、事業所として取り組むべきことの認識を探る	
問20	行政に希望する支援	職場における男女共同参画推進のために、行政に求められる支援ニーズを探る	
問21	意見・要望（自由記述）	男女共同参画を進めるにあたっての意見・要望を自由記述で把握する	