

第8回 「金沢市の男女共同参画に関する意識についてのアンケート」の調査結果

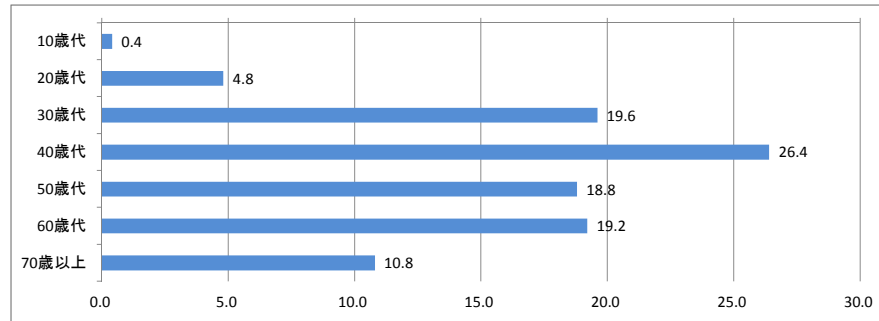
【アンケート実施期間】 平成31年1月9日（水）～平成31年1月23日（水）

【アンケートの目的】

本市では、性別にかかわらず一人ひとりが個性と能力を十分に発揮しながら、生き生きと充実した生活を送ることができる社会をめざし、「新金沢市男女共同参画推進行動計画(改定版)」を策定し、施策の推進を図っております。この調査は、計画の推進状況を客観的に把握するための資料とさせていただきます。

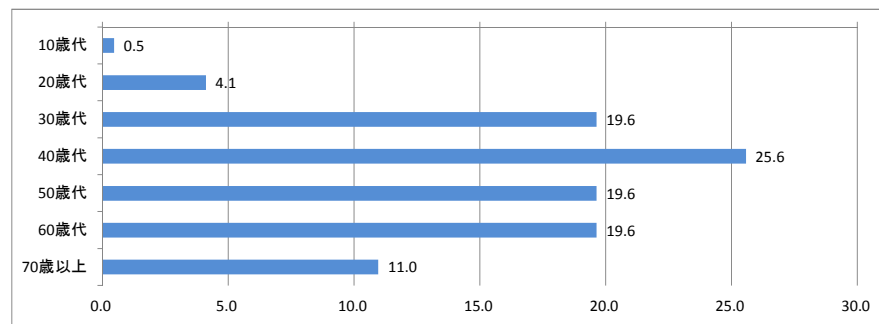
【対象者数】 250名

内訳	人数	%
10歳代	1	0.4
20歳代	12	4.8
30歳代	49	19.6
40歳代	66	26.4
50歳代	47	18.8
60歳代	48	19.2
70歳以上	27	10.8
計	250	100.0



【回答者数】 219名

内訳	人数	%
10歳代	1	0.5
20歳代	9	4.1
30歳代	43	19.6
40歳代	56	25.6
50歳代	43	19.6
60歳代	43	19.6
70歳以上	24	11.0
計	219	100.0

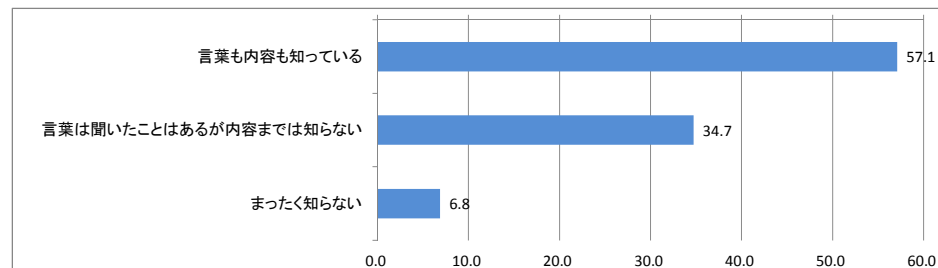


【回答率】 87.6%

問1 「男女共同参画社会」という言葉を知っていますか。

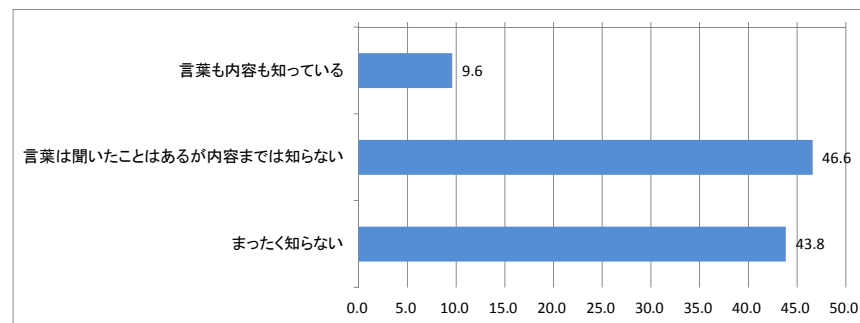
回答	人数	%
言葉も内容も知っている	125	57.1
言葉は聞いたことはあるが内容までは知らない	76	34.7
まったく知らない	15	6.8

※未回答 3件



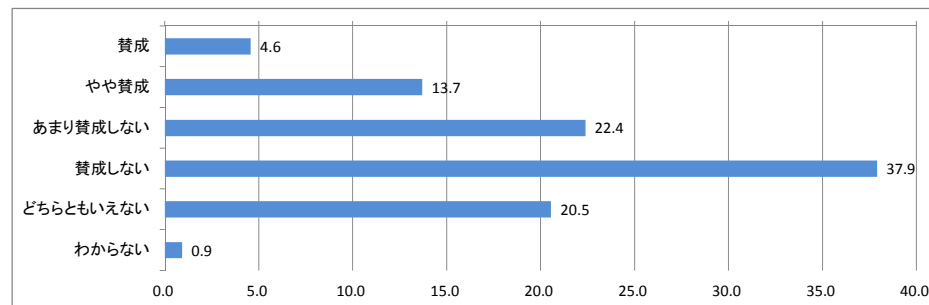
問2 「金沢市男女共同参画推進行動計画」は知っていますか。

回答	人数	%
言葉も内容も知っている	21	9.6
言葉は聞いたことはあるが内容までは知らない	102	46.6
まったく知らない	96	43.8



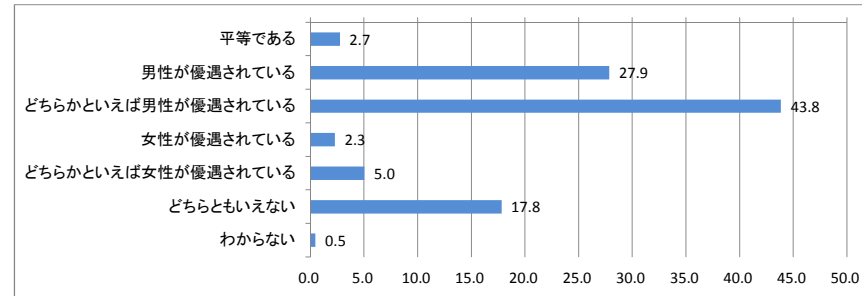
問3 「男は仕事、女は家庭」という考え方についてどう思いますか。

回答	人数	%
賛成	10	4.6
やや賛成	30	13.7
あまり賛成しない	49	22.4
賛成しない	83	37.9
どちらともいえない	45	20.5
わからない	2	0.9



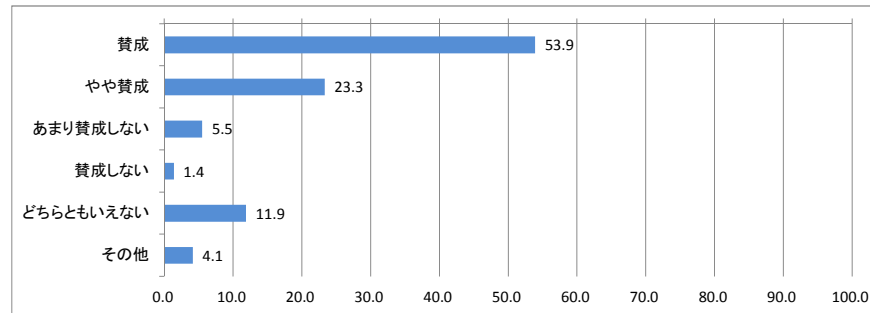
問4 現在の日本において、社会全体で男女の地位は平等になっていると思いますか。

回答	人数	%
平等である	6	2.7
男性が優遇されている	61	27.9
どちらかといえば男性が優遇されている	96	43.8
女性が優遇されている	5	2.3
どちらかといえば女性が優遇されている	11	5.0
どちらともいえない	39	17.8
わからない	1	0.5



問5 職場において女性が管理職に昇進することについてどう思いますか。

回答	人数	%
賛成	118	53.9
やや賛成	51	23.3
あまり賛成しない	12	5.5
賛成しない	3	1.4
どちらともいえない	26	11.9
その他	9	4.1

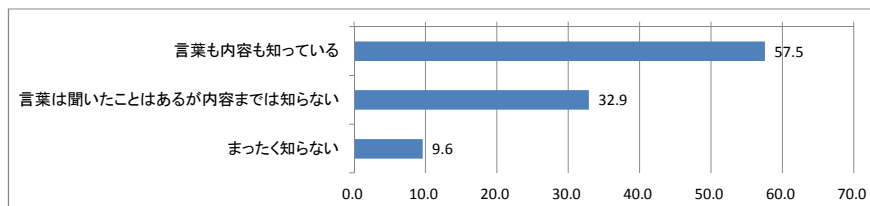


その他のご回答

- ・ 広い視野がある女性ならいい
- ・ 能力、意欲、適性があれば性別は関係ない
- ・ 数値目標などを掲げることは疑問
- ・ 能力によるものなので、賛成とか反対とかいう問題ではない

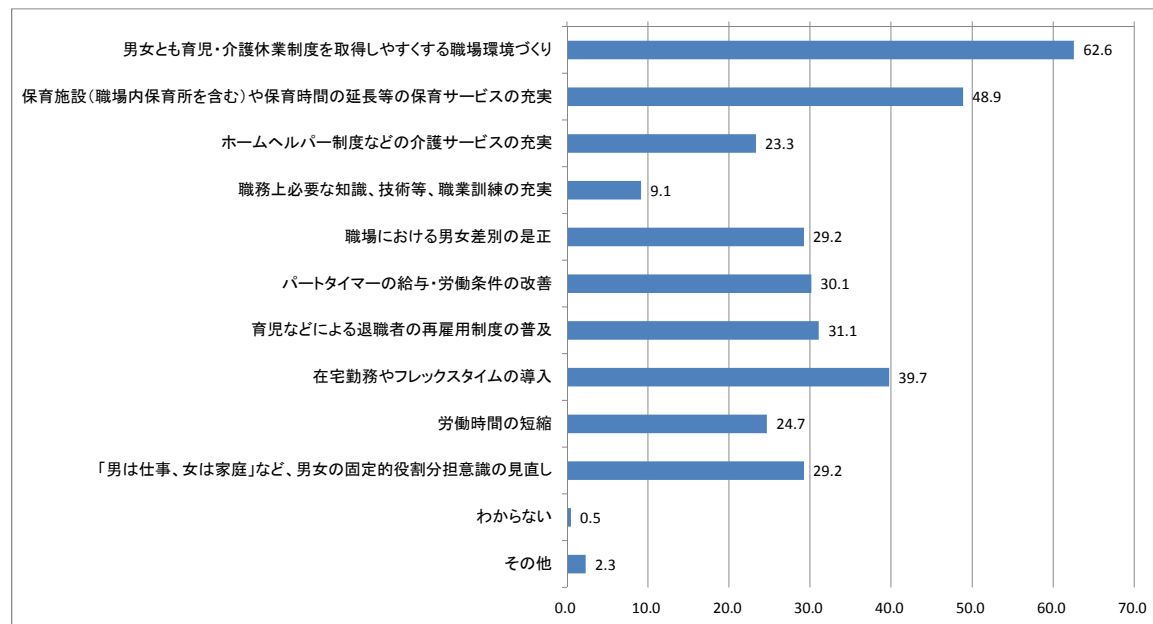
問6 「ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）」という言葉を知っていますか。

回答	人数	%
言葉も内容も知っている	126	57.5
言葉は聞いたことはあるが内容までは知らない	72	32.9
まったく知らない	21	9.6



問7 男性も女性もともに仕事と家庭生活の両立をしていくためには、今後どのようなことが必要だと思いますか。（回答は3つまで）

回答	人数	%
男女とも育児・介護休業制度を取得しやすくする職場環境づくり	137	62.6
保育施設（職場内保育所を含む）や保育時間の延長等の保育サービスの充実	107	48.9
ホームヘルパー制度などの介護サービスの充実	51	23.3
職務上必要な知識、技術等、職業訓練の充実	20	9.1
職場における男女差別の是正	64	29.2
パートタイマーの給与・労働条件の改善	66	30.1
育児などによる退職者の再雇用制度の普及	68	31.1
在宅勤務やフレックスタイムの導入	87	39.7
労働時間の短縮	54	24.7
「男は仕事、女は家庭」など、男女の固定的役割分担意識の見直し	64	29.2
わからない	1	0.5
その他	5	2.3

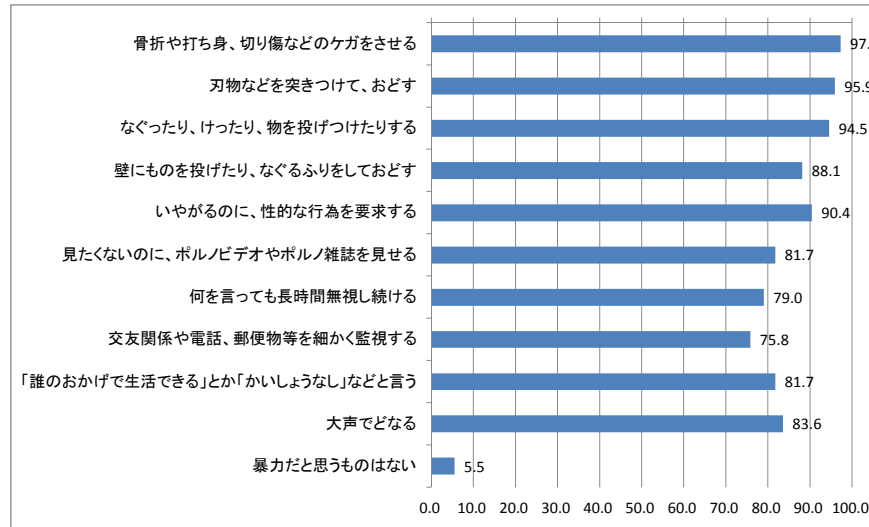


その他のご回答

- ・女性も社会的なリーダーシップ、マクロな視点を磨く
- ・物価を下げ、賃金を上げる
- ・男はもっと家庭に関与すべき
- ・仕事への女性の意識向上もしくは、会社が男性にのみ義務を求めないこと
- ・子供のときからそのような教育をする

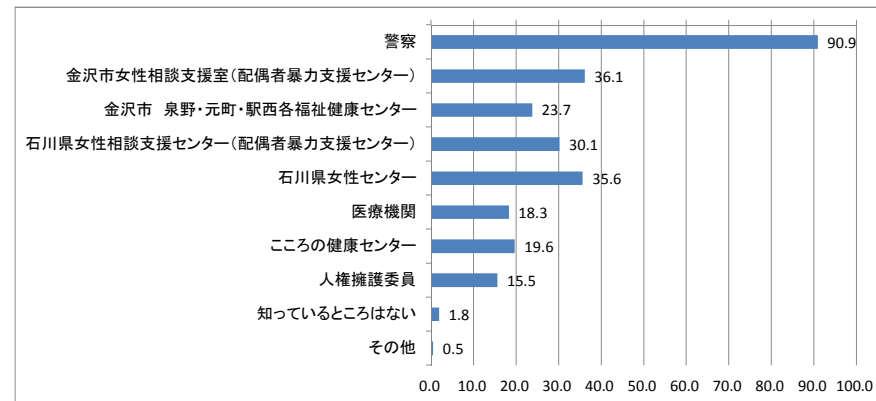
問8 次のようなことが配偶者や交際相手など、親密な関係にある者の間で行われた場合それを暴力だと思いませんか。（複数回答可）

回答	人数	%
骨折や打ち身、切り傷などのケガをさせる	213	97.3
刃物などを突きつけて、おどす	210	95.9
なぐったり、けったり、物を投げつけたりする	207	94.5
壁にものを投げたり、なぐるふりをしておどす	193	88.1
いやがるのに、性的な行為を要求する	198	90.4
見たくないのに、ポルノビデオやポルノ雑誌を見せる	179	81.7
何を言っても長時間無視し続ける	173	79.0
交友関係や電話、郵便物等を細かく監視する	166	75.8
「誰のおかげで生活できる」とか「かいしょうなし」などと言う	179	81.7
大声でどなる	183	83.6
暴力だと思うものはない	12	5.5



問9 配偶者や交際相手など、親密な関係にある人から暴力を受けたとき、相談機関であなたが知っているものはどれですか。（複数回答可）

回答	人数	%
警察	199	90.9
金沢市女性相談支援室（配偶者暴力支援センター）	79	36.1
金沢市 泉野・元町・駅西各福祉健康センター	52	23.7
石川県女性相談支援センター（配偶者暴力支援センター）	66	30.1
石川県女性センター	78	35.6
医療機関	40	18.3
こころの健康センター	43	19.6
人権擁護委員	34	15.5
知っているところはない	4	1.8
その他	1	0.5



その他のご回答
・弁護士

問10 金沢市の男女共同参画の取り組みについてご意見等がありましたら、ご自由にお書きください。

男女共同参画社会は非常に賛成ですが、すべての女性が望んでいるわけでもないと思う。私自身が未婚であるが、結婚後家庭に入ることになったとしても、それに不服はないです。周りの方の声を聞くと、男女共同参画を女性優遇ととらえてしまっている男性がいるようです。共に理解し合える社会には、まだほど遠いのかと思います。
平等平等と、声を出さなくても、男女がお互いに思いやり、相手を尊敬しながら生活できる、地域や家庭ができるといいなあと思います。時代も変化しているし、期待をしながら、自身もその時代に沿った考え方や生活が出来るようにしたいです。
具体的に、どういう施策が行われているのか全くわからない。もっと広報すべし。また、国とは違う市独自の取組があるのか？
不十分である。言葉(掛け声)だけで取り組み実態が見えてこない。取り組んでいるように見せかけているだけのように感じます。
学校行事の日程を働く父母が参加しやすいように工夫すること。学校や町会の役回りの負担を減らすよう、行政が負担するか内容をカットするように促してほしい。家事も仕事も徹底的に時短しても、地域の主婦業が減らない。ゴミ当番、会費集め、回覧板、会合など。
歴史が物語るように、どれだけ何を議論しても解決できる問題ではない。根本には、賃金が低く現状の共働きを余儀なくされていることが大きな要因であり、そもそも男女は絶対に平等にはならないし、性差がある以上難しい。
介護や社会参加における共同参画は良いと思いますが、やはり小さい子供にとって、母親は大切な存在です。母親が安心して、幼い子供を家で育てられる環境を整えることが、最も豊かな取り組みだと私は考えています。保育施設の場所や人員に限りがある場合、必ず、保育の質が落ちます。今は見えなくても、後から影響が出るのが心配です。
現実問題として男女共同参画は無理ではないか。
よく取り上げられる問題だが、本当に解決するのはなかなか難しい！
様々な方法でもっと広報してほしい。現状では、自分の身に起こってから相談機関を探すと思う。
どの職場でも、特に子育てや介護の際は休暇を取得しやすい環境になってほしいです。
男女ともに働き、お互い家事を分担し、頑張るのはいいと思いますが、日本の女性は、今まで男社会にどっぷりつかっており、管理職等になりたがらないのは現実だと思います。管理職になると、残業が当たり前になり、取りたい休みが取れなくなり、海外旅行等好きなことができないというのが今の世の中だと思います。これによって、女性は結婚をしなくなり、出生率が減って人口減につながり、外国人に仕事を任せなければならない世の中にした1番の原因だと思います。
田舎なので、上の世代の偏見もあり、男は仕事、女は…、という考えが根強いような気がする。
活動の広報、周知が足りないのではないかな。
基本的に主夫です。まだまだ、「…何それ？」や、「いい身分だね！」の反応が多いですね。
子育て世代だけの支援でなく、独身者や子育てが終わった世代などすべての人に関わる内容にしてほしい。ワークライフバランスも仕事と家事や育児、介護とのバランスだけでなく、趣味や学習など幅広く捉えることができるようになってほしい。
互いに思いやる心、自分を直すきっかけを見失っては、良好な人間関係も、健全な自己発展の機会もなくしてしまうと思います。制度での解消は重要な一方、制度(ルール)だけでは、解消しない問題も少なくないと思います。制度もまた行き過ぎれば現実にあっていない過剰な制度となると思います。10年単位でじっくりとやる必要がある内容だと思います。
共同親権についても取り組んでほしい。
教合わせでなく、能力を活かす方向で。子どもの情緒面までも含めた働きやすい環境、風潮を醸成して。
取り組みは大変いいことだと思う。ただ、女性が働くことにより、家庭の温かい子育て・教育環境が損なわれる面がある。そのことに留意しなければ、一次方程式みたいな単純な発想になってしまう。基本的に、女性が働きに出掛けなくてもいい社会作りが大切だと思う。子どもが学校から帰っても家に誰もいないのでは、子どもの人格形成上からも好ましくない。女性の「家庭での大切な役割」も認識する必要がある。
各県でも男女共同参画の話は聞いたことがあります。実際に千葉県NPO法人の会合でお話を聞いたことがあります。良い企画だと思います。この計画は施策を推進したほうが良いと思います。
是非、早急に実現してください。
昔よりも男性が家事育児に参加する機会は増えたと思うが、「手伝う」と言うスタンスの人がまだまだ多いと思う。育休は女性が取るもの、子供や親の介護などが必要になったときも女性の方が仕事を諦めるべき、という社会の意識自体を変える必要があると思う。
まだまだ市民目線では取り組んでいるという形が見えない。もっと積極的に取り組むべきだと思う。
共同参画事業が遅々として進まない理由を、徹底的に分析することから再スタートすべき。政府もスローガンを林立させたり、担当大臣を毎年替えるようでは、話にならない。金沢市においても、石川県との参画事業における政策調整を図り、他の市を含め一体となって推進すべき時代だと思う。
性別に関係なく能力、意欲、適性で仕事を選んでいければよい。
たとえば、管理職の何パーセントを女性に(または男性に)というような発想自体が、差別に基づいていると思う。
男性の育児参加を積極的にできるような環境作りをお願いします。

すみません。金沢市が何をしているかぜんぜん知りません。
先日、経済同友会の様子TVで放映されたのを見て驚きました。日本のトップは男性が殆どで、まだまだ日本は遅れてると感じました。また、男性と女性は同じではない事も認識しながら、理解し合える心の広さを教育現場では必要ですし、女性も共同参画を悪い方に理解しないよう心がけるべきと思います。
市がどんな取り組みをしているのか全くわからない。本当に男女差別のない世の中を作りたいのであれば、市の女性で育児や家事のために仕事を辞めた人に対して、細かく聞き取りをするなど、もっと当事者の声を聞くことから始めないと、何がよくないかわからないのではないかと。そして、やめてしまったがまた働きたいという女性たちに対して、きめ細かく再就職のあっせんなどをするべきではないか。市はこのようなアンケートをする前に、もっと動くことがあるのではないかと。潜在的な能力のある女性たちがいるにもかかわらず、年齢や性別で排除している世の中は本当に不条理だと思う。
風土的にまだまだ遅れています。住民全般的に啓蒙活動や教育が必要だと思います。
上っ面だけの男女平等ではなく、本当の平等を市役所がまず見せてください。市役所はもっとも遅れているところのひとつではないでしょうか？失礼かもしれませんが、市役所の外に対して言っていることと、中でやっていることが一致していません。最近の若い世代が管理職になるころには変わるかもしれませんが、まだ男尊女卑に染まりきったおじさん達が、上っ面だけ男女平等のふりをしているようです。まず自ら本当に変わってください。本当に旗を振る資格がありますか？全く思っていないが、仕事だからしょうがないのでやっているのでは？
男性だからとか女性だからとかで、見たり考えたりする人が多いとは思いますが、男女共同参画の取り組みをいろいろなメディアやSNSなどで発信して行って、少しでも周知してもらえるような環境を作ってもらえればと思います。
平等と同一は違うと思う。男女はそもそも平等だけど、心身の特性が逆だから、必然的に役割分担が生じると思う。日本の社会の問題であり、市の行政の問題ではなく、皆に心のゆとりがあれば、モラハラ、セクハラ、DVなどは起こらないし、心にゆとりがなければ、いかなる取り組みをしたところで、問題は解決しないと思う。
1人1人が、自分なりの生き方をすればよいと思います。肩肘貼って、こうしなければ、という考え方にならず、世の中には色々な生き方があるので、それを認める社会であれば良いと考えております。できれば1人1人が身の丈に合った暮らしをし、心穏やかに生きて行きたいとします。人は人なりに！
具体的な事例を示してPRをしたいかが。
個人差や家庭環境、さらには職場環境等により、男女共同参画は個々に対応すべき課題も多いと思いますので、画一的に取り組めない場合もあろうかと考えます。
家庭内でのモラルハラスメントは多いと思います。気軽に相談できる無料イベントなど開催されたいなと思います。
看護師、保育士さんは男女の給料の差はないのでしょうか？差があってもいいと思うのですが。
力仕事は男性などの差があっても当たり前だと思いますが、差を見越しての平等を考えます。
金沢市だけに限らず、まだまだ男は仕事、女は家庭といった考えが根強く感じる。妊娠や出産や育児による長期休暇の場合、女性が冷遇されやすいように思う。意識改革はもちろんのこと、付随する行動力が個人だけでなく企業などにも強く求められると思う。
成人していない子供を持つ母としては、古い考えかもしれませんが、子供ができれば、ある程度育つまで、家庭にいた方が良いように思います。男女平等といえど、子供にとっては、母親を頼りにしますし、生活していく中で、教えていくことは沢山あります。家庭に入り、子供が社会で自立できるよう、ある程度手助けしている子育て期間も、仕事を持っている一人の人間として評価していただける社会だと、嬉しく思います。
男性が育児・介護休暇をとれず、女性が妊娠と同時に退職を求められ、再雇用もないという現状はなかなか変わらない。家事育児は女性がするもの、という古い考えが男性にあるのではないかと思う。育児中に仕事復帰したいが、なかなかないのも現実。改善されることを求めます。
男女共同参画も大事だろうが、正規と非正規の差別を廃する方がより重要。社会全体を公平・公正な住み良い、明るいものにすべき。
もっとわかりやすく、PRも必要かと思えます。
知らないで答えようがない。
子供の面倒を見なければならぬ時、大体女性が休んでいる。男性も休めるような雰囲気が出来ていないからだと思う。会社への働きかけをもらい、男性も子供の為に休めるような雰囲気作りを促してほしい。
男女平等はいいことだが、それを意識するあまり、能力のない女性を無理やり管理職にする等の優遇はすべきでないと思う。
私が勤めている会社で、管理職はほぼ100%男性と断言していいくらいです。女性の意見も取り入れたいと思います。
職場における女性管理職が、さまざまなシーンに出たり、マスコミに取材されるような機会を増やせないか。(記者発表や議会各委員会における答弁など)各種委員会の委員の女性の割合を増やす。
古い考えが根強く残っている町。若い世代から仕事を含めて活動を活発に行い、高齢者・年長者はそれを寛容する気持ちを今よりも強く各位が持つ気持ちを広げる。
会社の意識もそうですが、一人一人にどうしても昔の考え方が残っている気がします。社会がそういう方向に向き、会社そして個人と、段々とそういう考え方が浸透していけばと思います。
男女それぞれ特性があると思う。会社や仕事でそれぞれ理解しあい適性を活かしていけば良い。何が何でもやれば良いと言うものではないと思う。
もっと内容を周知する手段を検討、実施すべきであろうと思います。
何をしてきたか取り組みが見えない。
テーマがまだまだ男性、女性の性別による社会参加の差を問題視されているようですが、労働力問題や、少子化対策など逼迫した社会環境下では、何となくですが、課題が変化してきているように思えてならないのですがどうでしょうか(ちょっと先走りかも知れませんが)。

子供がいる家庭への補助の充実を行なってください。
男女共同参画自体に対しての知識が無かった為、雇用機会等に関する設問と、暴力等の設問が同じプロセスの中に組み込まれていることに少し違和感がありました。人との関わりが希薄になっている時代だからこそ、今回の様に人によって判断や解釈が大きく異なるであろう議題については、市の取組みや関わっている機関などの情報をもっと広く知らしめていった方が良いかと思いました。
男女共同参画の取り組みによって、子供は長時間に渡る保育園での生活を強いられるようになり、これは子供にとって負担が大きく、この先心配です。(保育士)
金沢市会議員における女性の割合が低いように思う。条例で男女同数を決めたら如何でしょうか？
難しいとは思いますが、これからも取り組んでいって欲しいです。
「金沢市男女共同参画推進行動計画」については全く知らなかったので、今後PRを強化していくべきだと思います。
保育園だけでなく、小学生の預け先も考えてほしい。夏休みなどの長期休暇に対応する施設が4～6年生にもほしい。
言葉はよく聞くようになりましたが、女性の方は育児や家事に追われて、社会的に孤立したり、比重が大きい。子供がいるからよく休むとか、残業や休日出勤をあまりしない、と言われて15年勤務していますが、未だに契約社員のままですよ。
男女共にどの世代でも意識改革が必要だと思います。
どんな取り組みをしているかわからない。
保育施設の充実がもっと必要と思います。特に子供が病気の時、預かってくれる施設がもっとあれば助かる人が多いと思います。
子供から高齢者に至るすべての人に対してそれぞれのやり方、方法での啓蒙が必要だと思います。
中小企業でも、そういう空気になっていったらいいなと思います。
70歳代に近い私たちの年代は、社会へ出て働く女性が増えつつあった時代にもかかわらず、家庭内の仕事は女がするもの、という意識が根強く残っていて、両立は大変だった。しかし、世代が変わり、徐々に良くなるつつあるが、まだまだ意識改革の必要性がある。ハード面、ソフト面でのしっかりした取り組みをお願いしたい。
男性女性ではなく、等価交換を基本に与える。貰うだけだと必ず不満が大きくなる。優遇ばかりで無く、返す事も考慮すべきだと思います。
具体例を良く見聞きしていないので、答える事が難しい。
市でどんな取り組みをしているのか詳しく知らないので知りたい。設問の選択肢を見て、暴力を受けた時の様々な相談機関があることを知ったので、気軽に相談できる機関を、事前にいつでも情報として知っておきたいと感じた。
市役所に行っても、女性の方が大勢いらっしゃるの、それなりに取り組んでいるのでは、とと思っています。
金沢市は良くやっていると思います。
これからも、男女の区別なくお互いに尊重しあい、それぞれの能力を生かしていける世の中になるようにして欲しいと思います。
女性の社会活躍の保障は必要と考えるが、少子化対策とあわせての議論が必要と思う。
らしさを重要視して行きたいと思います。
講演会などに参加すると、開催団体にもよるかもしれないが、男性の参加者が少ないような気がする。男女問わず知る機会が必要だと思っている。男性は男性、女性は女性にしかできないこともあるので、こうでないといけない、ということではなく、様々な分野で個々の選択肢が拡げれば良いと思います。
男女共同参画って何でもかんでも男女が働けば、平等と考えるのはおかしいと思っています。男と女とは身体的機能が全く異なるのに、どうして平らに並べれば平等と考えなければならないのでしょうか。成長の過程でどうしても女性でなければならない能力があるので、それを無視して考えることは難しいです。男も女もこの能力を生かすことが出来る職場作りを考えるべきではないでしょうか。近年増加している大学の入学試験の際に女性軽視をすること、職場で採用を行う時に、男女に関係なく能力を評価できるかどうかの問題ではないでしょうか。
安心して子供を預けることができる環境があれば、女性も仕事を続けられると思います。結果として、女性の地位向上や経済的にゆとりが出ることによって、社会全体により影響が及ぼされると思います。
金沢市での取り組みについて、具体的なものがあまり知らない人が多いので、広報活動を強化してほしい。
男性の意識が変わらないので、個人的には女性が対等に頑張っても負担が増えるだけです。若い人が結婚したがるはずで、人それぞれの考え方があると思うので、多様性のある世の中になれば良いのですが、今の中途半端なままですと女性は損です。
今の日本、21世紀後半に多少男女差は解消されていかなければならない世界情勢になるかと。またそうあってほしいと思います。市政に関しては、率先して採用して行ってほしいです。公務員にあっては大変だと思われそうですが、まずは家庭からですね。
金沢市というよりも、県。国レベルでの取り組み活動が求められると思います。
時代が平成より年号が変わるにあたり、いろんな意味での変革もあるかと思っています。男女共同参画の取り組みもニーズに合わせ、変化があるかと思いますが、それぞれがお互いの立場や考えを理解しあい、理想の社会形成が出来ればと思います。

<p>この言葉を聞くようになって久しくなりますが、私自身あまり興味がなかったために勉強不足です。このアンケートに回答したことにより、自分のわかる範囲で調べようと思いました。ただ漠然と未婚とか、出産しないとかで人口が減るのがいやだなと思います。とにかく自習しなければ。</p>
<p>まず、隗より始めよの言葉通り、市役所から始められてはいかがでしょうか。女性管理職50%！</p>
<p>色々なイベントの催しがあり、参加している男女共同参画に該当するかは定かではありませんが、子供も含めて参加できる多くのイベントをこれからも実施してほしい。</p>
<p>被害者が安心して頼れる場所を提供してほしい。時間や場所に制約がありすぎて、いざという時に間に合わない。</p>
<p>男女共同参画の広報誌がある事を知らなかったので、企業や市民にもっと周知されるようにした方がいいと思う。</p>
<p>女性の方で優秀な人がいれば、どしどし幹部として登用し、市政に生かすことが今後必要となってくると思います。</p>
<p>具体的な意識を持って考えて来なかったが、市役所の中で実施されている取り組みが世間にPRされたら、一般企業にも波及していくとも思う。観光企画や教育部門など目立つポジションの方から、女性管理職を配置していいかがか？実態を知らずに書いているが故に、失礼なところがあつたらお詫びします。</p>
<p>会社は女性差別を意識して女性の地位向上、管理職への登用は積極的です。それは構いません。ただし、男性の子育てに参加しやすい環境はなく、女性の子育てへの対応には協力させられ、どうかと思えます。20年ほど前に戻って、子育てに参加したいです。残念でなりません。</p>
<p>我が家は40年近く共稼ぎしています。大切なことはお互いの思いやりです。出来ることを協力し合うことに心がけています。自然と役割分担が決まります。一杯になると話し合い意見を交わし解決しています。いつの間にか女性の年収が一番になっていました。</p>
<p>参画の取り組みは充実しているが、実行は時間が必要であると思う。学校教育や地域の行動が今後とも求められている。</p>
<p>各方面(これが重要)で、どんどん取り組みをすすめて頂きたいと思います。</p>
<p>企業への職場環境改善要請は限界があると思いますが、市独自でできる、育児・介護環境の改善は積極的に行えばありがたいです。</p>
<p>取り組みが実際されているのかよくわからない。</p>
<p>金沢市の管理職に占める女性の割合の目標が10%では低いと思う。もっと大胆に女性の管理職を増やし、女性の仕事の生産性向上を図る必要があると考える。</p>
<p>男女という性別で分けるということでなく、個人個人を大切にすることを指したいです。</p>
<p>金沢はまだ古いしきたりが残っている感じを受ける。他都市からの移住者を受け入れて、若い人たちの定住を促し、若い人たちの意見交換会等の機会を設ける。</p>
<p>金沢市の取り組みについてはよく承知していない。が、地域性から、封建的で閉鎖的な印象を受ける。効果的な窓口広報ができれば申し分ないと思う。</p>
<p>どのような取り組みしているか理解していません。</p>
<p>取り組み内容の広報活動を進めて頂きたい。</p>
<p>この回答している内容を掲示し発表してほしい。</p>
<p>よく分かってないので意見すらできない。</p>
<p>他県から来られた方から、金沢は男性が優遇されている、と指摘された事がありました。確かにそうだと思います。金沢市の取り組みが具体的に分かりづらいです。</p>
<p>もっと誰でもわかりやすい言葉で話しかけることはできないのでしょうか。</p>
<p>多くの市民利用施設(市民センター、図書館など)には、どんどん女性管理職を登用すべきと思います。女性のきめ細やかな気配りで、市民サービス向上と施設内活力向上、そして後に続く女性職員のやる気を刺激して意欲向上する筈です。現に、女性管理職の居る施設では、きめ細やかなサービス向上が実施されています。</p>