

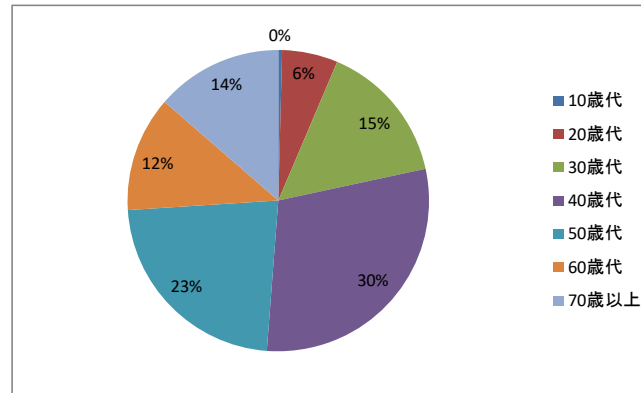
第11回 「金沢市の男女共同参画に関する意識についてのアンケート」の調査結果

【アンケート実施期間】 令和4年1月7日～令和4年1月21日

【アンケートの目的】 本市では、性別にかかわらず一人ひとりが個性と能力を十分に発揮しながら、生き生きと充実した生活を送ることができる社会をめざし「新金沢市男女共同参画推進行動計画（改定版）」を策定し、施策の推進を図っております。この調査は、計画の推進状況を客観的に把握するための資料とさせていただきます。

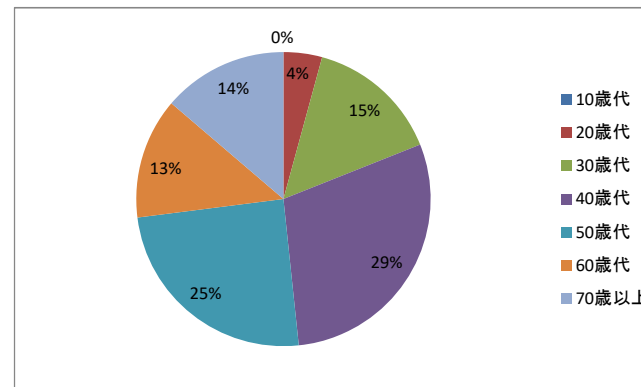
【対象者数】 250名

内訳	人数	%
10歳代	1	0.4
20歳代	15	6.0
30歳代	38	15.2
40歳代	74	29.6
50歳代	57	22.8
60歳代	31	12.4
70歳以上	34	13.6
計	250	100.0



【回答者数】 211名

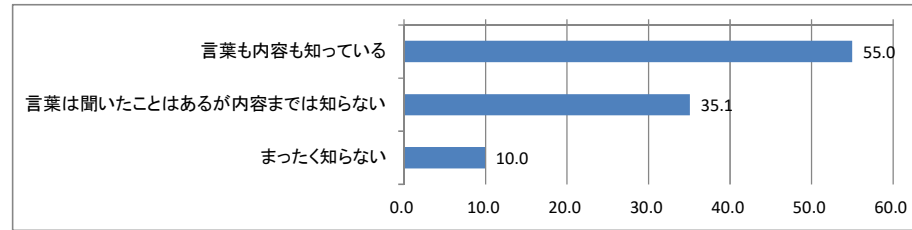
内訳	人数	%
10歳代	0	0.0
20歳代	9	4.3
30歳代	31	14.7
40歳代	62	29.4
50歳代	52	24.6
60歳代	28	13.3
70歳以上	29	13.7
計	211	100.0



【回答率】 84.4 %

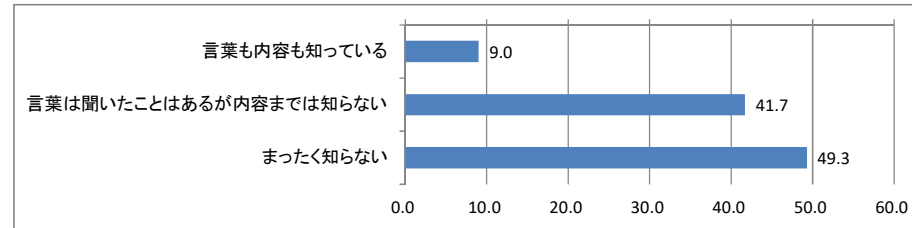
問1 「男女共同参画社会」という言葉を知っていますか。

回答	人数	%
言葉も内容も知っている	116	55.0
言葉は聞いたことはあるが内容までは知らない	74	35.1
まったく知らない	21	10.0



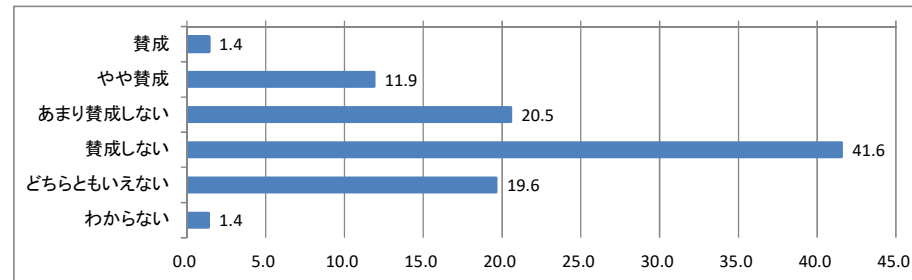
問2 「金沢市男女共同参画推進行動計画」は知っていますか。

回答	人数	%
言葉も内容も知っている	19	9.0
言葉は聞いたことはあるが内容までは知らない	88	41.7
まったく知らない	104	49.3



問3 「男は仕事、女は家庭」という考え方についてどう思いますか。

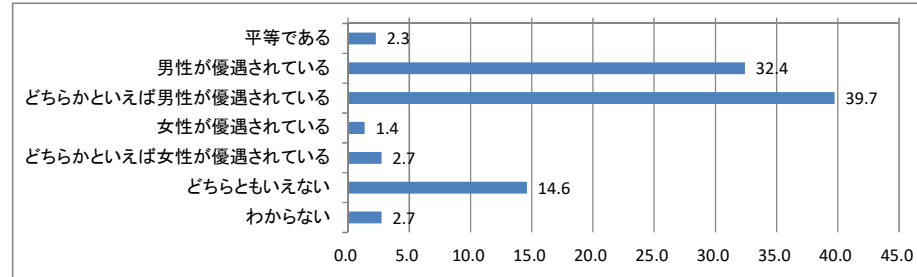
回答	人数	%
賛成	3	1.4
やや賛成	26	11.9
あまり賛成しない	45	20.5
賛成しない	91	41.6
どちらともいえない	43	19.6
わからない	3	1.4



問4 現在の日本において、社会全体で男女の地位は平等になっていると思いますか。

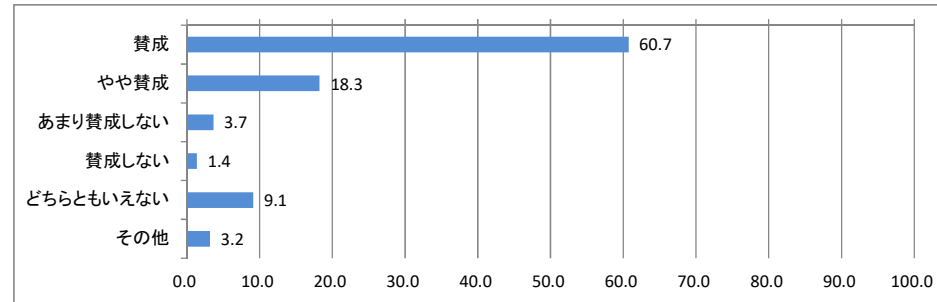
回答	人数	%
平等である	5	2.3
男性が優遇されている	71	32.4
どちらかといえば男性が優遇されている	87	39.7
女性が優遇されている	3	1.4
どちらかといえば女性が優遇されている	6	2.7
どちらともいえない	32	14.6
わからない	6	2.7

※未回答 1件



問5 職場において女性が管理職に昇進することについてどう思いますか。

回答	人数	%
賛成	133	60.7
やや賛成	40	18.3
あまり賛成しない	8	3.7
賛成しない	3	1.4
どちらともいえない	20	9.1
その他	7	3.2



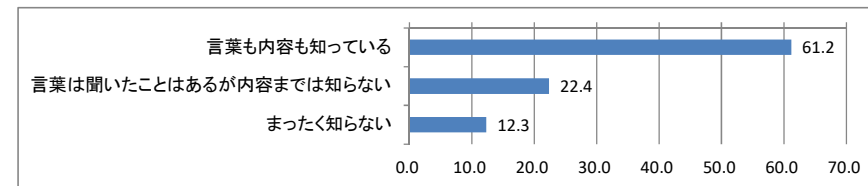
その他のご回答

- ・性別関係ないと思います。
- ・能力を備えていれば全く問題ない。
- ・賛成だが、企業側が忖度して意識的に女性管理職を増やしている。別差別の風潮がある。
- ・管理職に相応しければ性別は関係ない
- ・積極的な賛成もしくは反対ではなく、当たり前であれば良いと思う。
- ・能力による。女性というだけで昇進するのはおかしい。
- ・能力次第

問6 「ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）」という言葉を知っていますか。

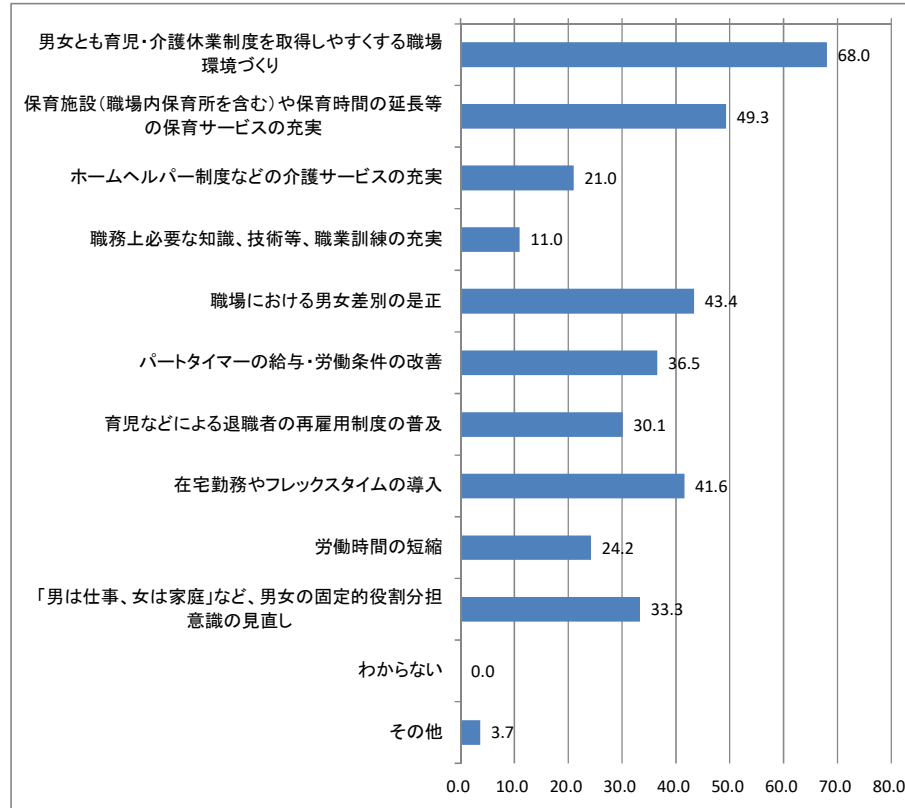
回答	人数	%
言葉も内容も知っている	134	61.2
言葉は聞いたことはあるが内容までは知らない	49	22.4
まったく知らない	27	12.3

※未回答 1件



問7 男性も女性もともに仕事と家庭生活の両立をしていくためには、今後どのようなことが必要だと思いますか。（回答は3つまで）

回答	人数	%
男女とも育児・介護休業制度を取得しやすくする職場環境づくり	149	68.0
保育施設（職場内保育所を含む）や保育時間の延長等の保育サービスの充実	108	49.3
ホームヘルパー制度などの介護サービスの充実	46	21.0
職務上必要な知識、技術等、職業訓練の充実	24	11.0
職場における男女差別の是正	95	43.4
パートタイマーの給与・労働条件の改善	80	36.5
育児などによる退職者の再雇用制度の普及	66	30.1
在宅勤務やフレックスタイムの導入	91	41.6
労働時間の短縮	53	24.2
「男は仕事、女は家庭」など、男女の固定的役割分担意識の見直し	73	33.3
わからない	0	0.0
その他	8	3.7

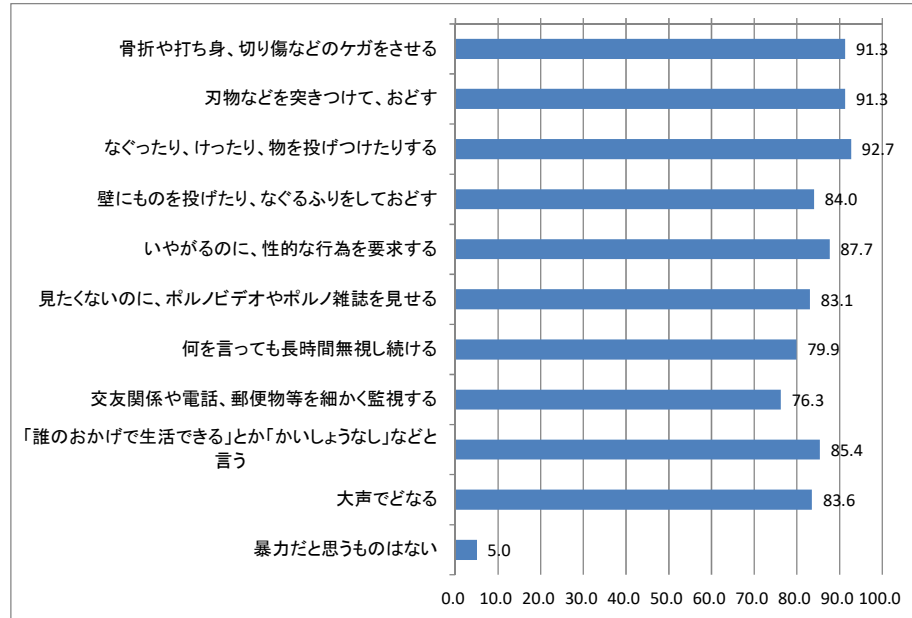


その他のご回答

- ・ 互いの理解
- ・ 女性も社会的な視点で責任をもって積極的に発言・行動するよう心掛けてほしい。女性は一般に視野が狭い。自分で道を閉ざしていないか。
- ・ 賃金体系の改善
- ・ 介護職の賃金を上げる
- ・ 性別男女の能力の違いを念頭に置いて適材適所な仕事の割り振りをしたら良いのでは。家庭内でのことも踏まえてですが。
- ・ 夫婦に対する子育て支援や産後ケア、男性への産前産後の女性の体や心の変化などの知識の啓蒙
- ・ 男性が家事育児に積極的なこと
- ・ それぞれの意識

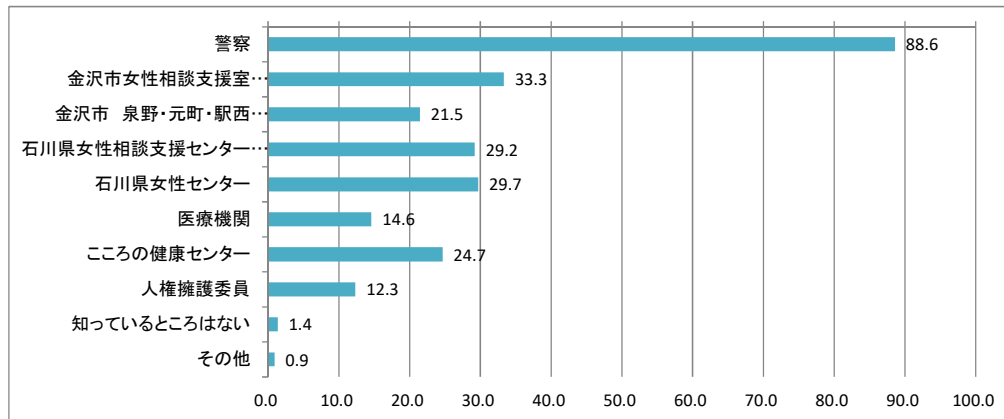
問8 次のようなことが配偶者や交際相手など、親密な関係にある者の間で行われた場合それを暴力だと思いませんか。（複数回答可）

回答	人数	%
骨折や打ち身、切り傷などのケガをさせる	200	91.3
刃物などを突きつけて、おどす	200	91.3
なぐったり、けったり、物を投げつけたりする	203	92.7
壁にものを投げたり、なぐるふりをしておどす	184	84.0
いやがるのに、性的な行為を要求する	192	87.7
見たくないのに、ポルノビデオやポルノ雑誌を見せる	182	83.1
何を言っても長時間無視し続ける	175	79.9
交友関係や電話、郵便物等を細かく監視する	167	76.3
「誰のおかげで生活できる」とか「かいしようなし」などと言う	187	85.4
大声でどなる	183	83.6
暴力だと思わない	11	5.0



問9 配偶者や交際相手など、親密な関係にある人から暴力を受けたとき、相談機関であなたが知っているものはどれですか。（複数回答可）

回答	人数	%
警察	194	88.6
金沢市女性相談支援室（配偶者暴力支援センター）	73	33.3
金沢市 泉野・元町・駅西各福祉健康センター	47	21.5
石川県女性相談支援センター（配偶者暴力支援センター）	64	29.2
石川県女性センター	65	29.7
医療機関	32	14.6
こころの健康センター	54	24.7
人権擁護委員	27	12.3
知っているところはない	3	1.4
その他	2	0.9



その他のご回答

- ・身の危険を感じる場合は警察を頼りますが、親身になってくれるでしょうか。
- ・NPO法人ウィメンズ・エンパワメント プロジェクト

問10 金沢市の男女共同参画の取り組みについてご意見等がありましたら、ご自由にお書きください。

<p>晩婚が多い現在、わたしを含め不妊に悩む女性が増えているのが問題だと思うので、男女で育てられる制度や支援があると将来に期待出来る。頑張ってる働いて社会的評価されていても不妊で悩み、後悔する方が辛いので。</p>
<p>計画はあっても成果が伴っていないと感じます。金沢市の各種会議・会合等に男性職員しかみかけません。</p>
<p>小さい時から男女区別なくという考えを教育したら良いと思います。</p>
<p>男性も育児、家事を行い、女性を会社でも大切にすることが大切だと思います。男性に出産はできない事を再認識し、出産子育ては会社の不利益という考えを捨てるべき。我が妻は妊娠が分かった時 辞めるようにすすめたとっています。</p>
<p>あまり取り組みについて触れる機会がないので特に何もありません。</p>
<p>職場が男女共同参画推進行動計画にもなっており、平等になってきつつあると思う。</p>
<p>男と女が全くの平等と言うことはおかしいしそういうことはあり得ないと私は思います。</p>
<p>まだまだ男女共同参画の取り組みがなされているとは感じない。確かに女性管理職の率は上がっているけど全体的にはまだ物足りない。しかしこれは県民の意識も低いと感じます。まずは女性の地位向上には結婚、子育て支援の充実が先決問題です。</p>
<p>講演会を後日YouTubeで視聴できるのはとても嬉しいです。セミナー開催報告が詳しいのも嬉しいです。</p>
<p>市がどんな風に取り組んでいるのか分かりづらい 広報紙で知りたい 若い世代程新聞をとっておらずwebで確認する人もまれだと思うので各家庭配布の広報紙を作してほしいあれば重宝すると思う(富山市は各家庭配布されています)。</p>
<p>仕事は結局民間企業の責任になるので、今後の雇用に対する競合優位性が得られる時代なので放っておいて、行政は育児や育児前のトレーニングなどを民間と共同して広めて行ったり、育児に対して男性を参加させる取り組みに力を入れる方が良いと思います。</p>
<p>保守的な石川県にあっては、幼少期からの教育がとても重要。先進的な取り組みで成功している事例の収集・発表等を通して積極的な対応が必要です。</p>
<p>取り組みには、大賛成です。ただ内容について、私がお勉強なだけかも知れませんが、内容を周知していません。いろんな機会を通して啓もうして頂けると幸いです。さらには個人だけでなく、金沢の法人が理解と協力を積極的に推進してもらいたいと願っています。</p>
<p>人権問題と男女共同を同じレベルでとらえ共有化するにはまだ早すぎるのではないかと思います。もっと地域に即する密着型の施策を期待したい。</p>
<p>ここに書くべきものは分かりませんが。(男性側の意見)子供のオムツ交換用の台が、女性トイレにしか設置されていない事が多々ある。人の心・考え方を変えるためには、まずは身の回りの物から変えていくべきと思う。</p>
<p>女性の結婚、出産年齢が上がって行く現状が心配。</p>
<p>男性だから女性だから、という考え方は古いと思います。お互いが思いやりを持って、得意だったり好きな分野を尊重して協力できれば良いと考えます。</p>
<p>金沢市がそういう活動をされているのも全く知らない。都会は違うかも知れませんが、地方はまだまだ保守的で一般的に男性は女性を見下していると思います。</p>

<p>市の取り組み姿勢を理解しておりませんので回答できません。</p>
<p>石川県全体的に男尊女卑の風土が続いています。だいそれた企画も大切ですが、身近な町内会長等から女性を選任しても良いのではないのでしょうか。</p>
<p>男女平等と言われるものの完全なものは無理だと思う。</p>
<p>女性の立場から言うと、男性に家事能力、育児能力がなければ、いくら対策を立てても、女性の負担は減らない。</p>
<p>金沢市の男女共同参画の取り組みは詳しく知らないのですが、世間一般、戦後の男女の役割を現在も引きずっていると思う。男女の特徴の違いはあるにしても、個々の得意な事が自由にできて、正当に評価されるような社会にしたい。中年以降くらいの年齢の私達は男女差を刷り込まれて育っているので、なかなか変えるのは難しいと思うが、差別をすることの方が恥ずべき事という風潮になるよう呼びかける事くらいしかないのでしょうか？できるなら賃金差をなくす事をして欲しい。また、子供を産んでも普通に職場に戻る環境が当たり前になってほしい。</p>
<p>時間はかかるかもしれないが、継続的に啓発活動をしていくべき。</p>
<p>特にありません。</p>
<p>取り組んでいる内容やその結果などを金沢市公式LINE等のSNSで通知してくださると、若い人にも届きやすいと思います。知ってもらいきっかけにもなると思います。</p>
<p>金沢市の取り組みについての広告などを目にする機会が少なく、自分自身には遠い存在のように感じています。</p>
<p>何をしているかわからないので、もっと周知が必要だと思う。</p>
<p>取り組みについては、思うところはありませんが、女性としてどうすればいいのかわからないとは思っています。体の造りに男性よりも女性の方が家庭内を守る事に意識しています。ですが生活するために仕事もしたい。仕事を優先すれば、家事、子育ては時間が足りなくなる。自分の時間が無い。子供の事は母親任せで責められる。不満はいつでも身近に存在します。使える時間は有限であり、その中で何を優先すべきか考えると女性は家庭をとると思うのです。何を取るか、わからない事だらけです。家庭の在り方が社会を作るはじめのコミュニティなら、行政は豊かな家庭作りを応援して欲しいと思います。</p>
<p>講演、セミナー等のイベントに加え、行政機関から広報が行われており、良く取り組みが行われていると思います。</p>
<p>私の身の回りの事業所等で女性の幹部が大勢おられ、それぞれ力を発揮されています。政府や一部の方が女性の登用を〇%まで引き上げるといっていますが、非常にナンセンスな考え方であり、能力や適性のある人を登用し、結果的にその人が男性であろうが女性であろうが、どうでも良いことと考えています。女性の就業率は非正規雇用を含め非常に高いですが、世帯収入が低いため働かざるを得ない実情があり、多くの女性が管理者を目指したり社会進出を考えているとは私は思えません。</p>
<p>金沢市の取り組みがどの様に行われているのか？またその取り組みでどの様な効果が出ているのか？が市民には全く伝わっていないと思います。広報で伝えるのだけでなく全く別の媒体で告知していく必要があると感じます</p>
<p>30年前から男女平等が捉えられているに関わらず、何も変わらない。社会のトップがいまだに昭和の人々で平成令和の教育を受けた者の意見を無碍にする。女性が会社で地位を上げることはなく、後輩男性が出世していくのが当たり前。保育もない、ワンオペ育児、介護で仕事にも出られない。これが私の現状です。男女が平等だと思えたことはありません。</p>
<p>取り組みへの意見ではなく、個人的な経験ですが、男女格差の是正を男性に相談した時、女性同士でそういう会があるからそこに相談したらいいと言われた。男性に自分事として考えて欲しい。</p>
<p>女性が活躍出来る時代が普通に来たい、浸透して欲しい。男社会ではなく、働きたい人がどんどん働ける環境を整えて頂きたいです。</p>
<p>男女共同参画自体は内容もある程度わかるのだが、金沢市としての取り組みについて知る機会がない。何を目的としてどういう活動をしているのか、もっと周知に取り組むところから必要なのではないかと。</p>

<p>男女共同参画とは聞いた言葉ですが、内容まで詳しくは知りません。ただ、日常生活の中で、男女が共に心身の健康を第一に協働していくには、さまざまな壁があると感じます。各家庭の事情もあり、一概にはいえませんが、もっと公私どちらでも、話し合いできる場が増えるとうよいと思います。</p>
<p>金沢市から男女共同参画の取り組みについて周知されてない(私が気が付かない)のでわかりません。</p>
<p>まず、男女共同参画の取り組みアンケートについて、なぜ問8、問9のような暴力の話になるのか分からない。男女共同参画と暴力の問題は、分けて論じるべきだと考えます。</p>
<p>職種にもよるが妊娠した時に身体によくない溶剤を使用するからといって出勤しなくてもいいということになり、給料も支給されないということが起きている。その場合は、職種替えをして給料を支給するべきではないかと思う。男性ではそれはあり得ないことだ。入社する時には分かっていたと思う。男女差別ではないか。</p>
<p>育児において、「育児は家庭で行うもの」という考えを取り払わないと、本当の意味での男女共同参画にはならないと思う。育児は地域で行い、誰しものが、子供をサポートする感覚を持ち合わせるべき。</p>
<p>もっと、情報発信をして欲しいです。</p>
<p>直接的に立ち向かったことがないので 実感がわかりません。</p>
<p>相談機関を知らない人が結構いると思う。</p>
<p>DVはなくすべきだと思うし、なくなって欲しい。</p>
<p>性別を問わず、収入を得るための技術を習得し、経済的に自立して生活できる様な意識改革が大切だと強く感じます。子供の頃からお金の勉強をするとういいと思います。</p>
<p>現在の社会においてとても重要に感じるので、学校教育でも積極的に取り組んでいただきたいと思います。</p>
<p>もっと知らせるべき</p>
<p>例えば育児に関して、男女の役割の平等さは、あれば尚いいかと思いますが、私は、男女のどちらかに多少役割が多くても、家族で納得してるならそれでもいいと思います。男性の育休取得も、良いこととは思いますが、家族・親族よりも他人にサポートしてもらう方がハッキリ頼みやすくてスムーズ、とも思います。金沢市に既にある、産後のファミリーサポート制度のようなものを、金銭面で市の補助があればもっと積極的に頼みやすいのかな、と思いました。</p>
<p>表向きでは見えない部分が問題。男女ではなく人間関係の問題。改善は本当に難しいと思います。</p>
<p>男女平等もうなずけるが、男女それぞれ特性・不得手な面があり、日本古来から培われ根付いていることを尊重したほうが良いのでは。</p>
<p>講演会などさまざまな活動をされているので、今後も続けていただきたいです。</p>
<p>参画共同という点において、金沢市をふくめ北陸は男尊女卑のような封建的な風土があると思います。取り組んでいくのならば、内から外からの意識改革、そして、管理職登用などで実績を積み上げることで男女共同参画が本物になっていくと感じます。諸男性の皆様は、管理職等活躍の場が減るようなことになることに理解できるでしょうか。</p>
<p>あまり身近にそのような活動があるということを知ることがないです。そのような情報が全く入ってきません。一体どこでどのような具体的活動が行われているのでしょうか。</p>
<p>市民参画のアイデアが欲しい。</p>

<p>求人に応募したにもかかわらず、能力や資格を生かせない職場が多い。まだまだ男女差別はあるので、改善してほしい。</p>
<p>コロナ禍で、ますます家庭内の暴力が増えていると思います。しかし、相談する人は少なく、悩みも深くなり、自殺につながりかねません。女性が生きていくのは大変な世の中です。給料体制も改善してほしいです。</p>
<p>金沢市が取り組んでいる内容を知りません。私の情報不足だと思うのですが、市民にもっと広く知ってもらうように周知できたらいいと思います。</p>
<p>病児保育を充実させてほしい。私の子供が小さい頃城北病院の病児保育を利用させていただき、とても助かりました。しかし利用料2千円払うと4時間しか働いていない私には負担が大きいうえ職場と逆方向なので時間もかかり何のために働いたんだろうと思っていました。人が少ないので休める雰囲気ではなく 企業の全ての人が、困った時はおたがい様、の気持ちがないと難しいです。また娘は看護師ですがコロナになってからとても働きにくい環境です。コロナにかかったら助けてほしいくせに、そうでない時は汚い者扱いされるのでは、潜在ナースはさらに復帰せず看護師不足は解消されないでしょう。夜勤は16時間拘束で疲れて帰ってきます。なのに給料高いんやろなどという人もいます。決して高くありません。報酬含め労働条件全ての見直しをしなければ、報われなければ、看護師不足はさらに深刻になるでしょう。</p>
<p>何に取り組んでいるのか知らないので、もっとアナウンスしてほしい。</p>
<p>子供にもわかりやすいように、小さいうちから学校などでわかりやすく親しみやすい話ができる機会があればよい。</p>
<p>男性だから、女性とだからという考えより、個人個人で仕事に対する考え方・やり方・適用力等があるので(サボりたいとかいうのは論外)、その人その人が満足いくことが大事だと思います。</p>
<p>成果上げるのは難しいと思いますが、よりよい社会になるために頑張してほしい。</p>
<p>金沢市にそのような取り組みがあることを全く知らなかった。一般にあまり認知されていないと思う。</p>
<p>教育や講演等もっと共同参画社会である事をアピールする活動や取り組みが必要です。</p>
<p>女性の権利をより広がる努力は引き続き推進してほしい！！</p>
<p>金沢市に引越して来て4年になるが男性中心の社会から改善されていないと感じます。行政が男女共同参画の中心的役割を担うことも必要ですが地方都市のリーダーたる地方議員(特に年配者)の行動が問われると思いますので言葉だけで終わることなく具体的行動を取ることを求めたいと考えます。</p>
<p>男性しか役員がいない企業を調べて、是正を求めたいと思います。</p>
<p>現役を離れているので、取り組みについて知るすべがない。</p>
<p>多いに結構な参画です。石川県の女性は良く働き素晴らしい。</p>
<p>自分は女性だから思うことなのですが、男性の若い人の育休や休暇制度を利用して子育てに積極的ににかかわることに大賛成です。子供達は宝であるので社会全体が育てる世の中であってほしい。</p>
<p>社会生活においてすべての活動が男女平等では無理がある。男女それぞれに特性がありその特性を活かすべきである。特性を活かすには男性にしかできないこと、男性が圧倒的に有利なことについては、無理をして女性が進出すべきではない。もちろん逆も言える。共同参画は全く対等ではなくお互いを補助する位置づけが望ましい</p>
<p>金沢市の男女共同参画について、どのような取り組みをしているのか知らなかったので、今後調べてみたいと思いました。</p>
<p>相談機関名に女性という名前が入っている時点で平等感がないと感じます各個人のマインド変革が必要で、パラダイムシフトが解決策なもしれない問題だとも思います大変な問題に対応されている職員さんにエールを送ります。</p>

<p>男女の役割分担や行動形式は、子供の頃からの習慣や家庭環境に依存して、長い年月をかけて醸成される価値観だと思われます。女性が活躍し易い社会環境を備えることはもちろん重要で優先課題だと思いますが、小中学校での教育内容・活動において、子供達が正しい価値観・意識を選択し修得できる指導が肝要だと考えます。世代交代を伴う長い取り組みが必要になるでしょうね。</p>
<p>男女それぞれに生物としての役割がある以上、ある程度の差異が生まれるのは仕方ないことだと思うが、それがハンディキャップにならない工夫はするべきだと思う。ただ、男女問わず3歳くらいまで育休を取ればいいのかという声は周りからよく聞くので、市民の幸福度上昇のためにも保育施設を増やすという画一的な選択肢だけでなく、そういった面でのサポートも手厚くすることが、男女共同参画にも?がるのではないかと思う。</p>
<p>金沢市の男女共同参画の取り組み内容をしなかったもので、ネット検索にて資料拝見しました。2017年度?に作成されたものでしょうか、膨大な内容で驚きました。ニュースなどの情報や身の回りの印象としては、金沢市は多少なりとも効を奏しているのではないかと感じます。</p>
<p>目に見える形での対応ががわかりにくい。チラシは見かけるが今一つ印象深さが物足りないように感じます。</p>
<p>なんでも補助金を出して、勤勉性が失われるリスクは、このまま放置して言い訳が無い。国民がさもしくなるばかり。したがって、あえて男女云々もおかしいと考える。幼稚な大人ばかり増える。公立の学校も減らすべきだ。一億総中流なんてもう過去の話。格差は、いわゆる身から出たサビであり、あたかも社会が悪いような考えは捨てるべき。税金は、いたずらに無駄遣いすべきでは無い。優秀な人材は、男女問わず日の目を見る。離婚して、子連れで、親の家でパラサイト、普通車乗り回してる、挙げ句パートしかしていない、学生時代からスポーツしかしてきていない。そんな連中に、なんで税金使うのか本当にわかりません。はっきりとスマホ料金と説明したほうがいい。</p>
<p>男女と掲げているが、女性優遇に感じる。男女隔てなく取り組める事を提案していく事を願います。</p>
<p>女性の人権はまもられるべき。</p>
<p>保育の仕事をしています。男女共同参画の取り組みを考えることはとても賛成で大事だと思うのですが、そのときに忘れてほしくないのが、こどもたちのことです。パパママがどちらもお仕事することには大賛成ですが、だからといって、保育時間を延長という考え方はしてほしくないです。逆だと思っています。仕事を短くしてほしいです。こどもたちを長時間預けて、仕事、にならないでほしい。</p>
<p>様々な職種で、男女間の差別が無くなってきていますが、それでも、男子、女子向きの仕事はあると思います。(警察官、消防官など現場で危険を伴う仕事は男子の方に向いていると思います。)今の風潮として女性管理職を増やさなければといった傾向がありますが、あくまでも個人の能力によるものだと思います。今まで出会った女性管理職の中で、女性であるということだけで登要された人も何人かいました。あくまでも、仕事に取り組む姿勢、能力、適性などを考慮して登要すべきだと思います。</p>
<p>広報などに定期的に掲載必要</p>
<p>金沢市が男女共同参画をどの程度行っているのかは正直わからないが、女の人も働きやすい社会を作るのも良いが、女の人が安心して子供を産み育てる環境、経済力が必要だと感じます。男の人と同じに働きたい人ばかりではなく、働かず子供を産んで子供をゆっくりと育てたいと思っている人も沢山いると思います。それでもお金の為に働かざるおえず、子どもを保育園に預ける…もう少し補助金や父の給料を増やして、子どもをゆっくりと自分の元で育てると言う選択肢ができれば良いなとの方が未来の子供達のためにもなるのでは?と感じます。</p>
<p>まず、市役所及び関係機内で男女共同参画意識が本当に醸成されていか検証してほしい(人事異動・昇進やサービスマン等)</p>
<p>もっと広く周知させるべきだと思う。</p>
<p>今の40歳以前の世代は考え事態男女を区別して無いと思います。社会が当たり前のように男女が同格の意識です。家庭環境も影響してます。料理、洗濯、掃除も自らの当然の様に積極的ではないでしょうか? そう言った特別議論すると言う事は最っつと、まだまだ改善の仕組み、会社、事業者がついて行ってない様です。70代の男性は社会を牛耳る仕組みでは、男優先の社会は改善が先送りですね。自治行政は進んでますが、企業は換えようとならないのか? ダメジジイが企業いつ迄も屁ばかり付いている! 議会、若い世代をもっと全面に出られる仕組み、議員の定年制を金沢市独自としても、議会で計るべきでしょう。男女参画と言う議論についてはここが一番と。</p>
<p>どうしても世の中の考え方が、男の人が優先され、女の人是我慢するという雰囲気を感じる。子育てや子どもとの関わり方にしても幼児の間は夫婦と一緒に取り組んでいたものが、就学したとたん母親が主に関わる場面が多くなる。(育友会やPTAなど)どうしても男女共同という場面が世の中少ないと思う。</p>

「男女共同参画社会基本法」法律・理念の理解は深まりつつあるが、会社組織、家庭内において時折報道機関からニュース等で報じられる現状では、まだまだの感がある。市民講座などのほか、あらゆる機会を通じた理解浸透を図るための諸施策展開については今後とも継続発展を望むところです。なお、「男女雇用機会均等法」等、職場における男女平等となるべき管理職登用などにおいては、現実的な場面として、女性が家庭内環境等を理由に昇進、これに伴う転勤等を拒むなどの事例もあるところです。また、管理職に占める女性の比率を高めるための数値目標ばかりに目をやると、男性の方が実力からして相当上位にあるにも関わらず女性の方が登用上に優位となるなど、平等性の確保には解決しなければならぬ個々の問題点も多いと考えます。いずれにせよ、今後においても行政のご指導に期待します。

結局は個人の考え方というものがあるから難しいと思う。

もっと気軽に話を聞いてくれて相談に乗ってくれるような相談機関が増えればいいと思います。

現在のIT社会では職場でも家庭でもお互いのコミュニケーションが不足しがちであるので、お互いが認識した方がいいのでは。

あまり活発ではない子供が病気の際でも安心して預けられる施設の充実が必要。