

# 令和6年度採用 金沢市会計年度任用職員(教員業務補助)募集要項

## 1. 採用予定人員等

区分	業務内容	採用予定人数
教員業務補助	・金沢市立小中学校における教員の補助業務 (例) パソコン (Excel・Word) を使用しての資料作成・ データ入力、印刷業務、校舎内外の見回り 等 ・給食配膳員休暇取得時の配膳補助 (月2回検便有)	1名程度

## 2. 勤務条件等

項目	内 容
任用期間	令和6年9月1日から令和7年3月31日まで ※ 面接・人事評価等の結果に基づき、翌年度に再度任用されることがあります。 再度の任用は原則4回まで (最長で令和11年3月31日まで) ※ 採用は全て条件付きで、原則として採用から1か月間を良好な成績で勤務した時に初めて正式採用となります。(地方公務員法第22条の2第7項) なお、再度任用した場合も同様です。
勤務場所	金沢市立小・中学校のうち金沢市教育委員会が指定する学校
勤務時間	週29時間 〔例〕6時間(9:00~16:00)×4日 + 5時間(10:00~16:00)×1日 ※ 上記は例であり、勤務の開始・終了時刻は、本人と学校で協議の上決定します。 ※ 休憩時間が60分あります。
休日等	土曜日・日曜日・祝日、夏季休業(7月21日~8月31日)、 冬季休業(12月26日~1月6日) ※春季休業中は勤務があります。
報酬月額等	報酬月額 125,200円 ~ 151,600円 (予定) ※ 報酬月額は学歴・職務経験等を考慮して決定します。 ※ 再度の任用の際に前年度分の本市の勤務年数を加算します。 (加算には上限があります。) ※ 夏季及び冬季休業期間は報酬が減額されます。 その他、期末手当、勤勉手当、通勤手当がそれぞれの支給条件に応じて支給されます。 ※ 条例改正等により変更されることがあります。
休暇	年次有給休暇、特別休暇(忌引・病気休暇など)
社会保険等	健康保険、厚生年金保険、雇用保険が適用されます。 公務上または通勤による災害についての補償制度があります。
服 務	地方公務員法の「分限・懲戒」及び「服務」の規定が適用されます。 営利企業への従事(兼業)を行うことができますが、その場合でも職務専念義務や信用失墜行為の禁止等の服務規律については適用となります。

### 3. 受験資格

年齢、学歴、性別は問いませんが、地方公務員法第16条に規定する次の欠格条項に該当する方は受験できません。

- ・禁錮以上の刑に処せられ、その執行を終わるまで又はその執行を受けることがなくなるまでの方
- ・金沢市職員として懲戒免職の処分を受け、当該処分の日から2年を経過しない方
- ・日本国憲法施行の日以後において、日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、又はこれに加入した方

### 4. 試験日・試験会場・合格発表

試験日	試験会場	合否の通知
随時実施	金沢市柿木畠1番1号 金沢市役所第二本庁舎	試験後2週間程度

※ 詳細については、申し込み後個別にお知らせします。

※ 結果は試験後2週間を目途に郵送で通知します。

### 5. 試験内容

科目	内容	時間
①適性検査	①漢字、一般教養、計算 等	①30分
②面接	②個別面接	②—

### 6. 受験手続

提出書類	金沢市会計年度任用職員（教員業務補助）採用試験申込書 または市販の履歴書 1通 ※ 郵送又は持参によること。 ※ 申込書は市のホームページからダウンロードすることができます。 また、学校職員課（金沢市役所第二本庁舎1階）でも交付します。
提出先	〒920-8577 金沢市柿木畠1番1号 金沢市教育委員会学校職員課 市費職員採用担当
受付期間	令和6年7月26日（金）17時45分まで ※ 持参の場合の受付時間は9時から17時45分までとなります。 ※ 土曜日・日曜日・祝日等の閉庁日は受付を行いません。

#### 【注意事項】

- (1) 提出された書類は一切返却しません。
- (2) 提出書類及び採用試験時に取得した個人情報、採用選考及び採用事務以外の目的には一切使用しません。
- (3) 採用試験申込書は必ず本人が記入してください。

問い合わせ先  
金沢市教育委員会学校職員課  
〒920-8577 金沢市柿木畠1番1号  
電話 (076)220-2445  
金沢市ホームページ



[[https://www4.city.kanazawa.lg.jp/shiseijoho/jinji\\_saiyo\\_shokuin/shokuinsaiyo/12869.html](https://www4.city.kanazawa.lg.jp/shiseijoho/jinji_saiyo_shokuin/shokuinsaiyo/12869.html)]